



สัญญาจ้างผู้เชี่ยวชาญรายบุคคล หรือจ้างบริษัทที่ปรึกษา

สัญญาเลขที่ ป.๒๘/๒๕๖๑

สัญญานี้ทำขึ้น ณ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ ๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เลขที่ ๑๕๘ ถนนทุ่งโฮเต็ล ตำบล วัดเกต อำเภอ เมืองเชียงใหม่ จังหวัด เชียงใหม่ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑ ระหว่าง ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ ๑ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดย นายสุรพล ปลื้มใจ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามคำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๒๔๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ผู้ว่าจ้าง" ฝ่ายหนึ่ง กับ มหาวิทยาลัย เชียงใหม่ โดยศูนย์บริการวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่อยู่ เลขที่ ๒๓๙ ถนนห้วยแก้ว ตำบลสุเทพ อำเภอ เมือง เชียงใหม่ จังหวัด เชียงใหม่ โดยรองศาสตราจารย์ดร.เศรษฐ์ สัมภัตตะกุล ผู้ได้รับมอบอำนาจจากมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ ตามหนังสือมอบอำนาจลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑ แนบท้ายสัญญานี้ ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า "ที่ปรึกษา" อีกฝ่ายหนึ่ง

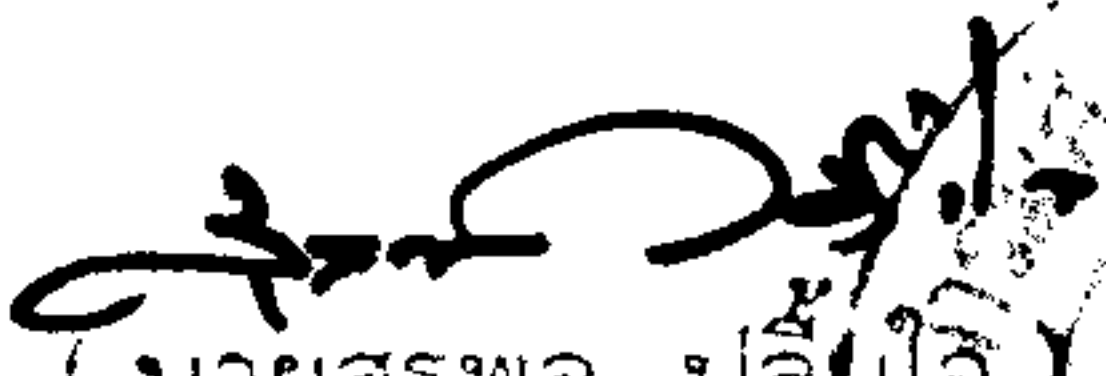
ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญากันมีข้อความดังต่อไปนี้

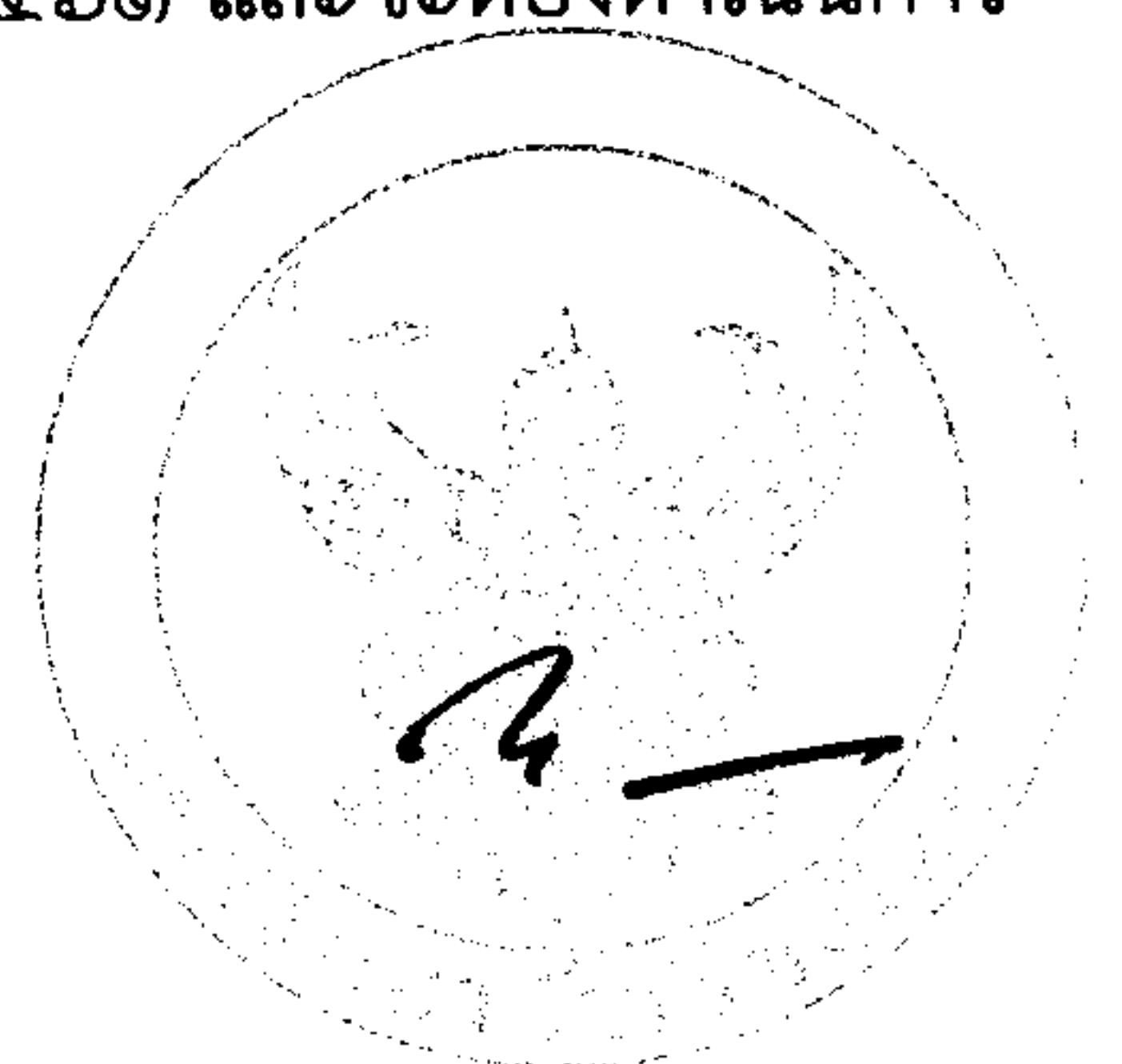

ข้อ ๑. ข้อตกลงว่าจ้าง

๑.๑ ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างและที่ปรึกษาดตกลงรับจ้างปฏิบัติงานตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) ภายใต้โครงการตามหลักเกณฑ์การส่งเสริมและพัฒนาเอสเอ็มอีของกองทุน แนวทางที่ ๓ โครงการพิเศษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ โดยวิธีคัดเลือก

ตามข้อกำหนดและเงื่อนไขแห่งสัญญานี้รวมทั้งเอกสารแนบท้ายสัญญาผนวก ๑-๓ ทั้งนี้ ที่ปรึกษาจะต้องปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักวิชาการและมาตรฐานวิชาชีพทางด้าน วิศวกรรมศาสตร์ บริหารธุรกิจ การตลาด หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ที่ปรึกษาจะต้องเริ่มลงมือทำงานภายในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ และจะต้องดำเนินการตามสัญญานี้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒


(นายสุรพล ปลื้มใจ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ข้อ ๒. เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

เอกสารแนบท้ายสัญญาดังต่อไปนี้ ให้ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

- | | | |
|-----|--|--------------------|
| ๒.๑ | ผนวก ๑ ขอบข่ายของงาน | จำนวน ๘ (แปด) หน้า |
| ๒.๒ | ผนวก ๒ กำหนดระยะเวลาการทำงานของที่ปรึกษา | จำนวน ๒ (สอง) หน้า |
| ๒.๓ | ผนวก ๓ ค่าจ้างและวิธีการจ่ายค่าจ้าง | จำนวน ๔ (สี่) หน้า |

ความใดในเอกสารแนบท้ายสัญญาที่ขัดหรือแย้งกับข้อความในสัญญานี้ ให้ใช้ข้อความในสัญญานี้บังคับ และในกรณีที่เอกสารแนบท้ายสัญญาขัดแย้งกันเอง ที่ปรึกษาจะต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้าง คำวินิจฉัยของผู้ว่าจ้างให้ถือเป็นที่สุด และที่ปรึกษาไม่มีสิทธิเรียกร้องค่าจ้าง ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายใดๆ เพิ่มเติมจากผู้ว่าจ้างทั้งสิ้น

ถ้าสิ่งใดหรือการอันหนึ่งอันใดที่มีได้ระบุไว้ในรายการละเอียดแนบท้ายสัญญานี้ แต่เป็นการอันจำเป็นต้องทำเพื่อให้งานแล้วเสร็จบริบูรณ์ถูกต้องหรือบรรลุผลตามวัตถุประสงค์แห่งสัญญานี้ ที่ปรึกษาต้องจัดทำกรนั้นๆ ให้โดยไม่คิดเอาค่าเสียหาย ค่าใช้จ่ายหรือค่าตอบแทนเพิ่มเติมใดๆ ทั้งสิ้น

ข้อ ๓. ค่าจ้างและการจ่ายเงิน

ผู้ว่าจ้างและที่ปรึกษา ได้ตกลงราคาค่าจ้างตามสัญญานี้ เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น

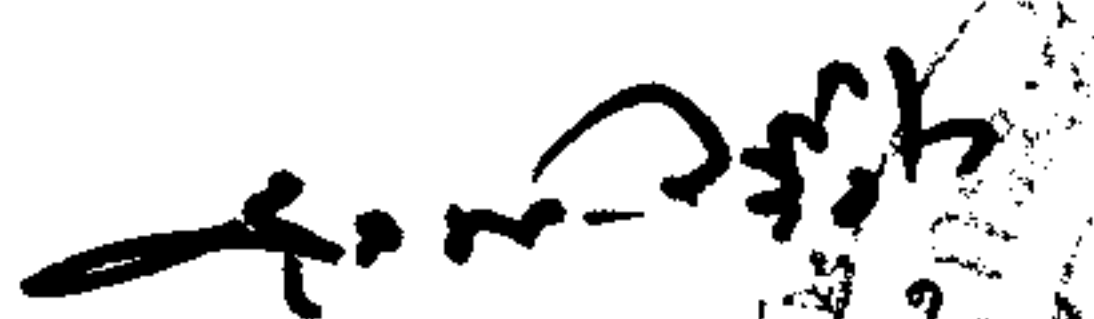
๑๔,๒๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สิบสี่ล้านสองแสนบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม เป็นเงินจำนวน ๙๒๘,๙๗๑.๙๖ บาท (เก้าแสนสองหมื่นแปดพันเก้าร้อยเจ็ดสิบเอ็ดบาทเก้าสิบหกสตางค์) ตลอดจนภาษีอากรอื่นๆ และค่าใช้จ่ายทั้งปวงด้วยแล้ว

ค่าจ้างจะแบ่งออกเป็น ๓ (สาม) งวด ซึ่งแต่ละงวดจะจ่ายให้เมื่อที่ปรึกษาได้ปฏิบัติงานตามที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายสัญญาผนวก ๓ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้พิจารณาแล้วเห็นว่าครบถ้วนถูกต้อง และตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

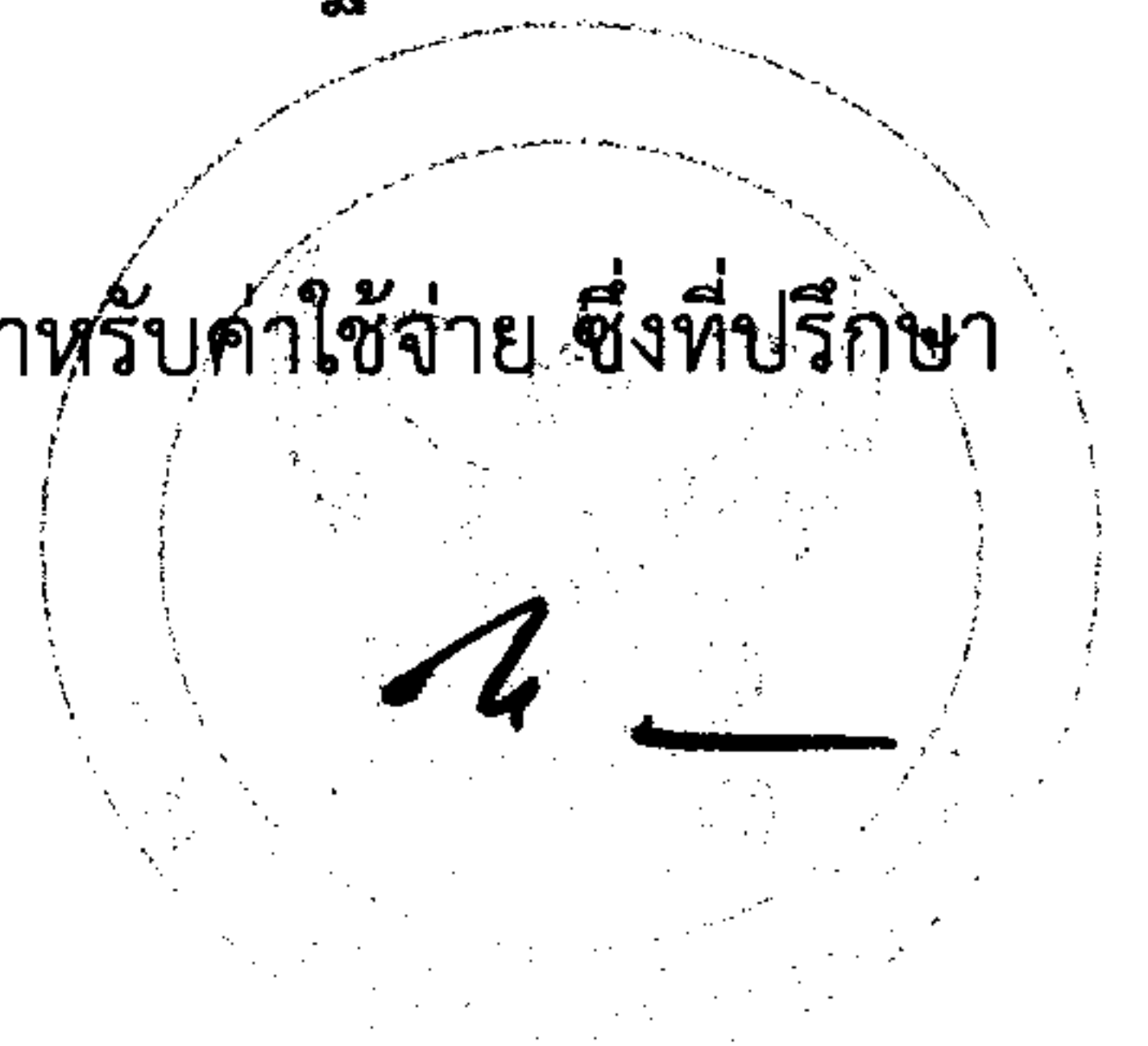
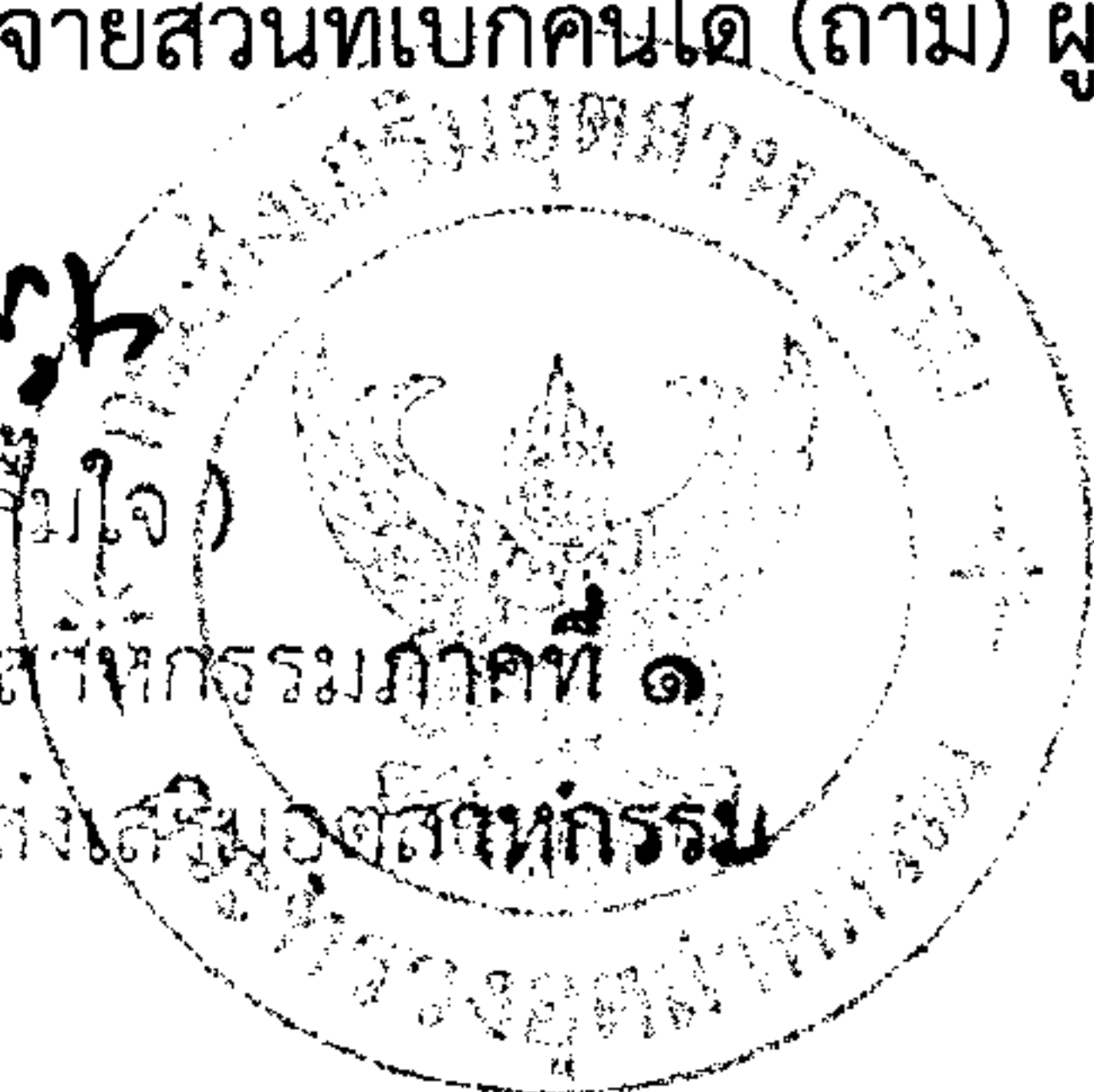
ผู้ว่าจ้างอาจจะยึดหน่วงเงินค่าจ้างงวดใดๆ ไว้ก็ได้ หากที่ปรึกษาปฏิบัติงานไม่เป็นไป ตามสัญญา และจะจ่ายให้ต่อเมื่อที่ปรึกษาได้ทำการแก้ไขข้อบกพร่องนั้นแล้ว

การจ่ายเงินตามเงื่อนไขแห่งสัญญานี้ ผู้ว่าจ้างจะโอนเงิน เข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้รับจ้างชื่อ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ชื่อบัญชี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่(โครงการวิจัย) เลขที่บัญชี ๔๕๖๖๐๐๐๙๓๑ ทั้งนี้ ที่ปรึกษาดกลาง เป็นผู้รับภาระเงินค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการอื่นใดเกี่ยวกับการโอนรวมทั้งค่าใช้จ่าย (ถ้ามี)ที่ธนาคารเรียกเก็บ และยินยอมให้มีการหักเงินดังกล่าวจากจำนวนเงินโอนในงวดนั้นๆ (ความในวรรคนี้ใช้สำหรับกรณีที่หน่วยงานของรัฐจะจ่ายเงินตรงให้แก่ที่ปรึกษา (ระบบ Direct Payment) โดยการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของที่ปรึกษา ตามแนวทางที่กระทรวงการคลังหรือหน่วยงานของรัฐเจ้าของงบประมาณเป็นผู้กำหนด แล้วแต่กรณี)

ค่าใช้จ่ายส่วนที่เบิกคืนได้ (ถ้ามี) ผู้ว่าจ้างจะจ่ายคืนให้แก่ที่ปรึกษาสำหรับค่าใช้จ่าย ซึ่งที่ปรึกษา


(นายสุรพล ปัสมีใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ได้ใช้จ่ายไปตามความเป็นจริงตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายสัญญาผนวก -

ข้อ ๔. เงินค่าจ้างล่วงหน้า

ผู้ว่าจ้างตกลงจ่ายเงินค่าจ้างล่วงหน้าให้แก่ที่ปรึกษา เป็นจำนวนเงิน - บาท ซึ่งเท่ากับร้อยละ - ของค่าจ้างตามสัญญา

เงินค่าจ้างล่วงหน้าดังกล่าวจะจ่ายให้ภายหลังจากที่ที่ปรึกษาได้วางหลักประกันการรับเงินค่าจ้างล่วงหน้าเป็น-..... เต็มตามจำนวนเงินค่าจ้างล่วงหน้านั้นให้แก่ผู้ว่าจ้าง ที่ปรึกษาจะต้องออกใบเสร็จรับเงินค่าจ้างล่วงหน้าตามแบบที่ผู้ว่าจ้างกำหนดให้และที่ปรึกษาตกลงที่จะกระทำตามเงื่อนไขอันเกี่ยวกับการใช้จ่าย และการใช้คืนเงินค่าจ้างล่วงหน้า นั้น ดังต่อไปนี้

๔.๑ ที่ปรึกษาจะใช้เงินค่าจ้างล่วงหน้านั้นเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานตามสัญญาเท่านั้น หากที่ปรึกษาใช้จ่ายเงินค่าจ้างล่วงหน้าหรือส่วนใดส่วนหนึ่งของเงินค่าจ้างล่วงหน้านั้นในทางอื่น ผู้ว่าจ้างอาจจะเรียกเงินค่าจ้างล่วงหน้าคืนจากที่ปรึกษาหรือบังคับเอาจากหลักประกันการรับเงินค่าจ้างล่วงหน้าได้ทันที

๔.๒ เมื่อผู้ว่าจ้างเรียกร้อง ที่ปรึกษาต้องแสดงหลักฐานการใช้จ่ายเงินค่าจ้างล่วงหน้า เพื่อพิสูจน์ว่าได้เป็นไปตามข้อ ๔.๑ ภายในกำหนด ๑๕ (สิบห้า) วัน นับถัดจากวันได้รับแจ้งจากผู้ว่าจ้าง หากที่ปรึกษาไม่อาจแสดงหลักฐานดังกล่าว ภายในกำหนด ๑๕ (สิบห้า) วัน ผู้ว่าจ้างอาจเรียกเงินค่าจ้างล่วงหน้า คืนจากที่ปรึกษาหรือบังคับเอาจากหลักประกันการรับเงินค่าจ้างล่วงหน้าได้ทันที

๔.๓ ในการจ่ายเงินค่าจ้างให้แก่ที่ปรึกษาตามข้อ ๓ ผู้ว่าจ้างจะหักค่าใช้จ่ายคืนเงินค่าจ้างล่วงหน้าในแต่ละงวดไว้จำนวนร้อยละ - ของจำนวนเงินค่าจ้างในแต่ละงวดจนกว่าจำนวนเงินที่หักไว้จะครบตามจำนวนเงินที่หักค่าจ้างล่วงหน้าของที่ปรึกษาได้รับไปแล้ว ยกเว้นค่าจ้างงวดสุดท้าย จะหักไว้เป็นจำนวนเท่ากับจำนวนเงินค่าจ้างล่วงหน้าที่เหลือทั้งหมด


๔.๔ เงินจำนวนใดๆ ก็ตามที่ ที่ปรึกษาจะต้องจ่ายให้แก่ผู้ว่าจ้างเพื่อชำระหนี้หรือ เพื่อชดใช้ความรับผิดชอบต่างๆ ตามสัญญา ผู้ว่าจ้างจะหักเอาจากเงินค่าจ้างงวดที่จะจ่ายให้แก่ที่ปรึกษา ก่อนที่จะหักค่าใช้จ่ายคืนเงินค่าจ้างล่วงหน้า

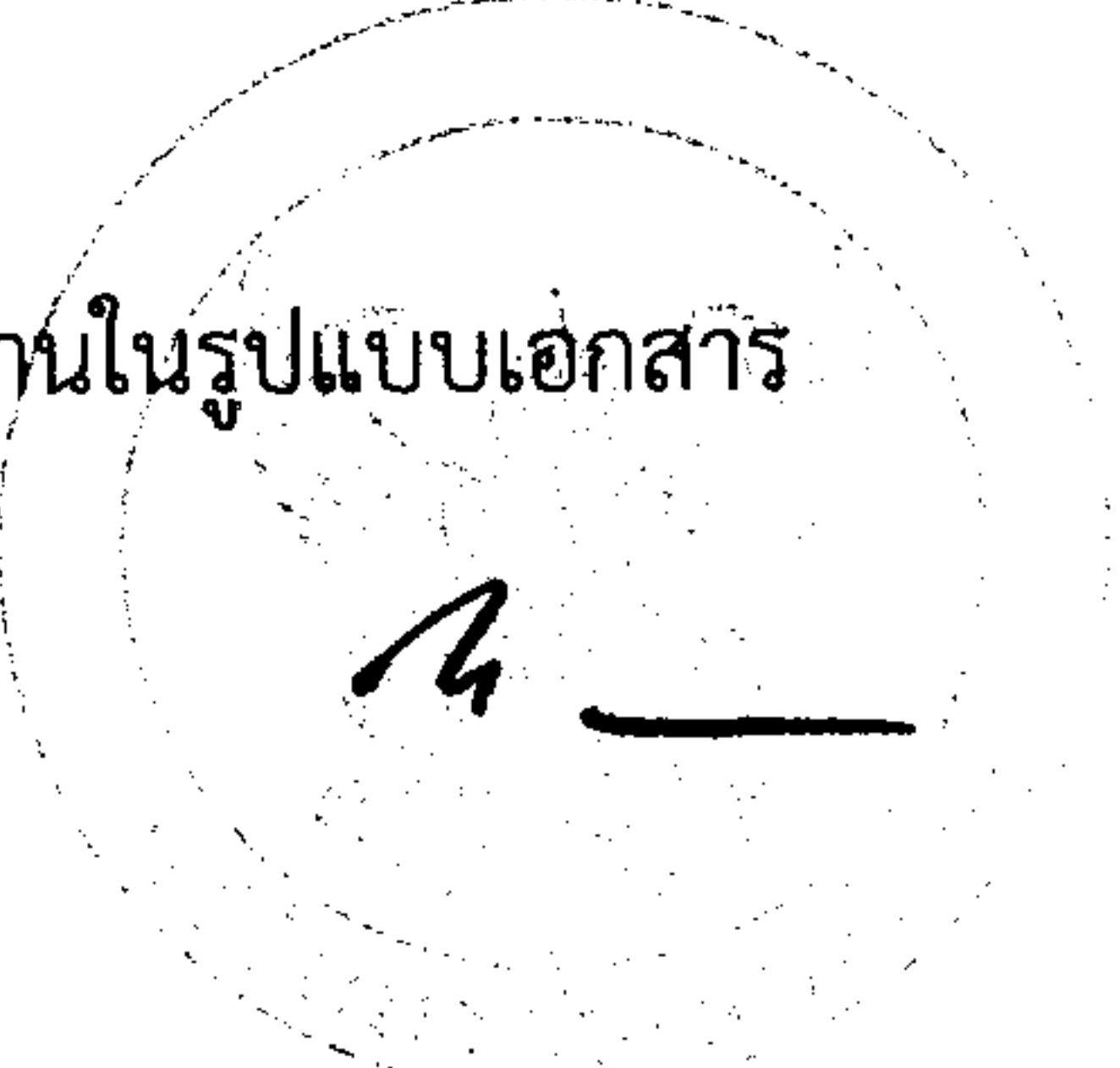
๔.๕ ในกรณีที่มีการบอกเลิกสัญญา หากเงินค่าจ้างล่วงหน้าที่เหลือเกินกว่าจำนวนเงินที่ที่ปรึกษาจะได้รับหลังจากหักค่าใช้จ่ายคืนในกรณีอื่นแล้ว ที่ปรึกษาจะต้องจ่ายคืนเงินจำนวนที่เหลือนั้นให้แก่ ผู้ว่าจ้าง ภายใน ๗ (เจ็ด) วัน นับถัดจากวันได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง

๔.๖ ผู้ว่าจ้างจะคืนหลักประกันเงินค่าจ้างล่วงหน้าให้แก่ที่ปรึกษาต่อเมื่อผู้ว่าจ้างได้หักเงินค่าจ้างไว้จนครบจำนวนเงินค่าจ้างล่วงหน้าตามข้อ ๔.๓ แล้ว

ข้อ ๕. ความรับผิดชอบของที่ปรึกษา

๕.๑ ที่ปรึกษาจะต้องส่งมอบผลงานตามรูปแบบและวิธีการ จัดทำรายงานในรูปแบบเอกสาร


(นายสุรพล ปิติใจ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม


นายสุรพล ปิติใจ

และในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ใส่แผ่น CD หรือ DVD จำนวน ๒ (หก) ชุด ให้แก่ผู้ว่าจ้างตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายสัญญาผนวก ๑

๕.๒ ในกรณีที่ผลงานของที่ปรึกษาบกพร่องหรือไม่เป็นไปตามข้อกำหนดและเงื่อนไข ตามสัญญา หรือมิได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ หรือวิชาชีพ วิศวกรรมศาสตร์, บริหารธุรกิจ การตลาดและสาขาที่เกี่ยวข้อง และ/หรือบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ปรึกษาต้องรีบทำการแก้ไขให้เป็นที่เรียบร้อย โดยไม่คิดค่าจ้าง ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายใดๆ จากผู้ว่าจ้างอีก ถ้าที่ปรึกษาหลีกเลี่ยงหรือไม่บริหารจัดการแก้ไขให้เป็นที่เรียบร้อยในกำหนดเวลาที่ผู้ว่าจ้างแจ้งเป็นหนังสือ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิจ้างที่ปรึกษารายอื่นทำการแทน โดยที่ปรึกษาจะต้องรับผิดชอบจ่ายเงินค่าจ้างในการนี้แทนผู้ว่าจ้างโดยสิ้นเชิง

ถ้ามีความเสียหายเกิดขึ้นจากงานตามสัญญานี้ไม่ว่าจะเนื่องมาจากการที่ที่ปรึกษา ได้ปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ หรือวิชาชีพ วิศวกรรมศาสตร์, บริหารธุรกิจ การตลาดและสาขาที่เกี่ยวข้อง และ/หรือบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือเหตุใด ที่ปรึกษาจะต้องทำการแก้ไขความเสียหายดังกล่าว ภายในเวลาที่ผู้ว่าจ้างกำหนดให้ ถ้าที่ปรึกษาไม่สามารถแก้ไขได้ ที่ปรึกษาจะต้องชดเชยค่าเสียหายที่เกิดขึ้นแก่ผู้ว่าจ้างโดยสิ้นเชิง ซึ่งรวมทั้งความเสียหายที่เกิดขึ้นโดยตรง และโดยส่วนที่เกี่ยวข้องเนื่องกับความเสียหายที่เกิดขึ้นจากงานตามสัญญานี้ด้วย

การที่ผู้ว่าจ้างได้ให้การรับรองหรือความเห็นชอบหรือความยินยอมใดๆ ในการปฏิบัติงานหรือผลงานของที่ปรึกษาหรือการชำระเงินค่าจ้างตามสัญญาแก่ที่ปรึกษา ไม่เป็นการปลดปล่อยพันธะและความรับผิดชอบใดๆ ของที่ปรึกษาตามสัญญานี้

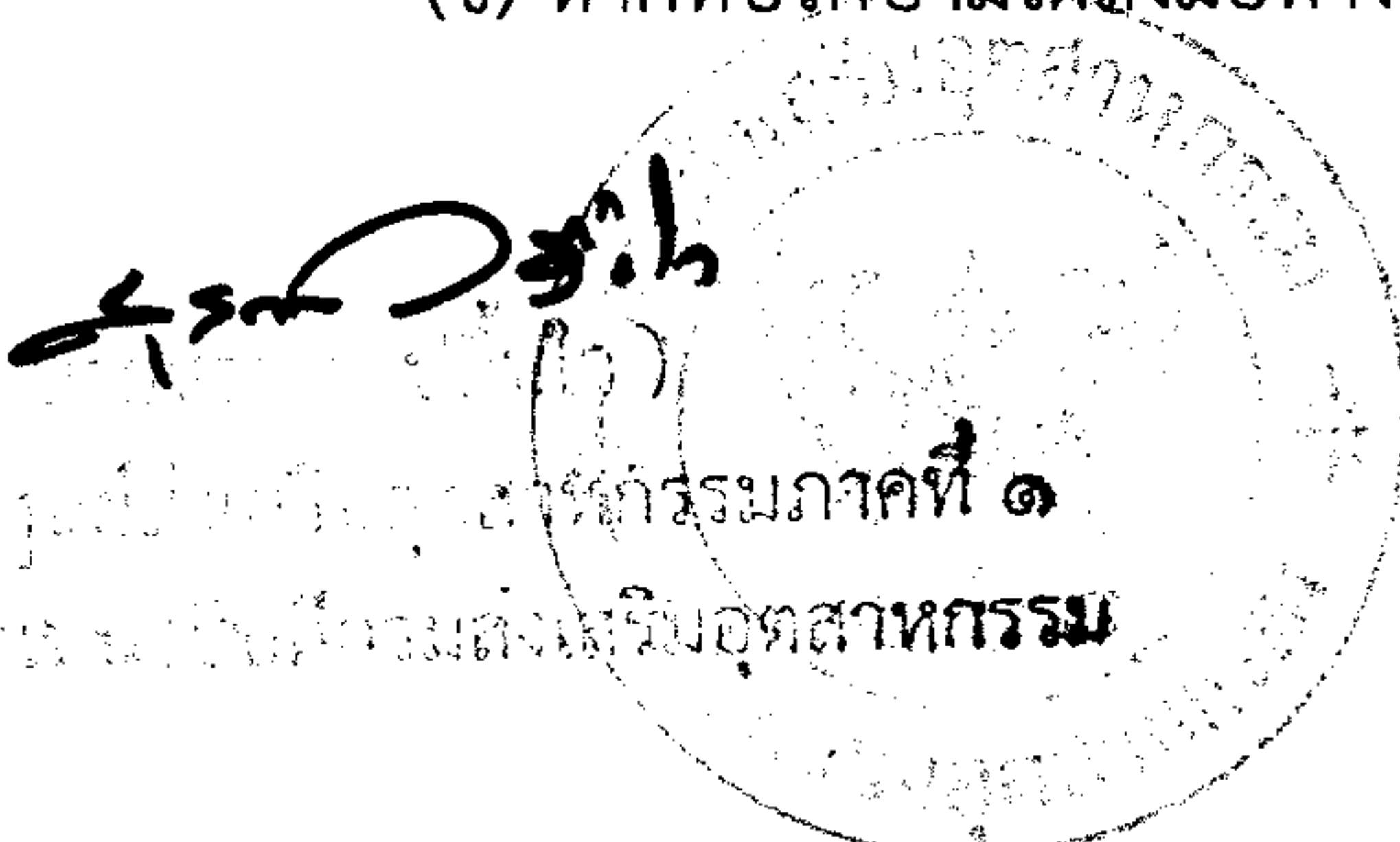
๕.๓ บุคลากรหลักของที่ปรึกษา ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญานี้ไม่ซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่นๆ ของที่ปรึกษาที่ดำเนินการในช่วงเวลาเดียวกัน หากผู้ว่าจ้างพบว่าบุคลากรหลักไม่ว่าคนหนึ่งคนใดหรือหลายคนปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่นๆ ไม่ว่าจะพบในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาหรือในภายหลัง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา และ/หรือเรียกค่าเสียหายจากที่ปรึกษาหรือปรับลดค่าจ้างได้

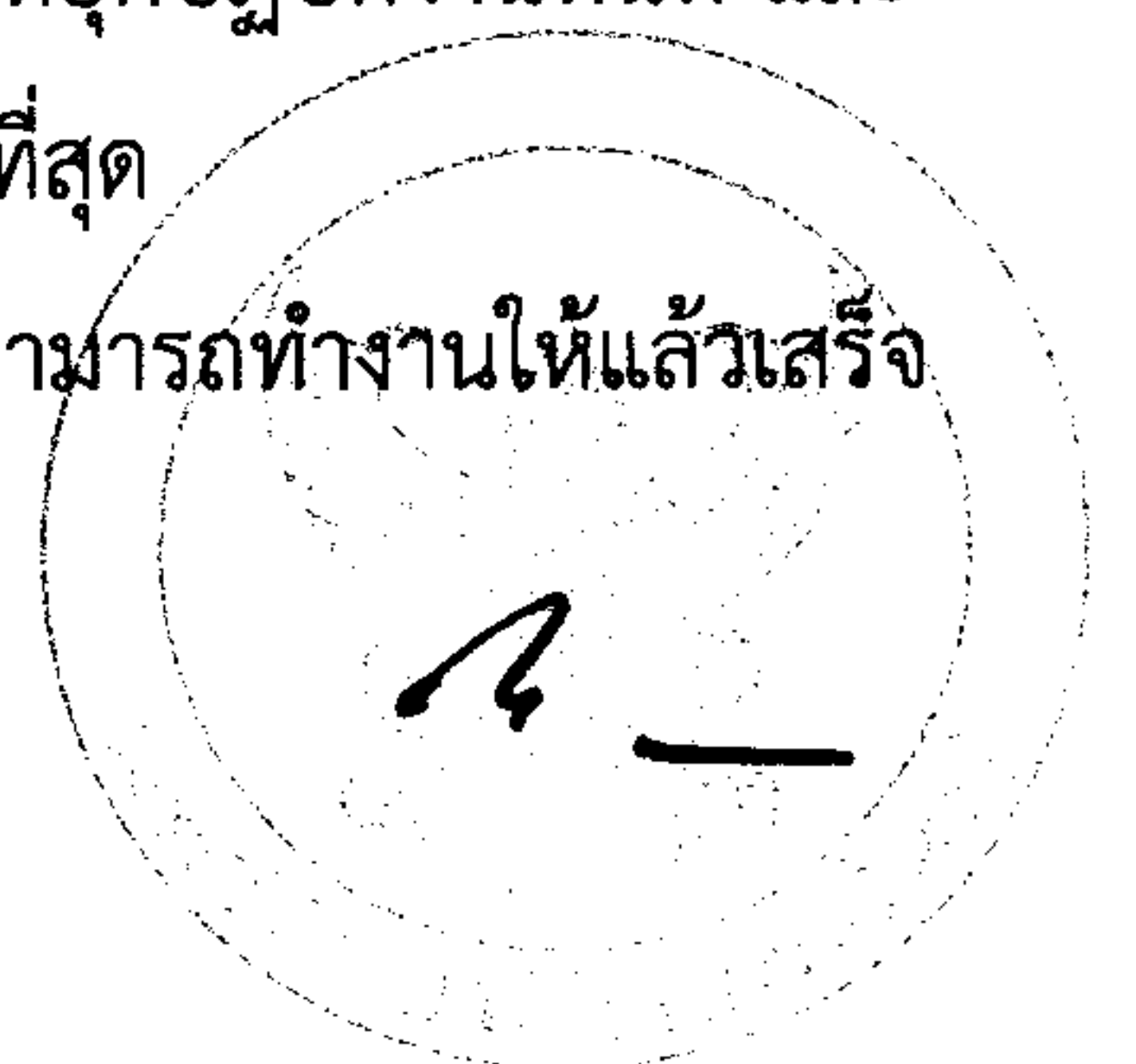
ข้อ ๖. การระงับการทำงานชั่วคราวและการบอกเลิกสัญญา

๖.๑ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) หากผู้ว่าจ้างเห็นว่าที่ปรึกษามีได้ปฏิบัติงานด้วยความชำนาญหรือด้วยความเอาใจใส่ในวิชาชีพของที่ปรึกษาเท่าที่พึงคาดหมายได้จากที่ปรึกษาในระดับเดียวกัน หรือมิได้ปฏิบัติตามสัญญาข้อใด ข้อหนึ่งในกรณีเช่นนี้ผู้ว่าจ้างจะบอกกล่าวให้ที่ปรึกษาทราบถึงเหตุผลที่จะบอกเลิกสัญญา ถ้าที่ปรึกษามีได้ดำเนินการแก้ไขให้ผู้ว่าจ้างพอใจภายในระยะเวลา ๓๐ (สามสิบ) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับคำบอกกล่าว ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาโดยการส่งคำบอกกล่าวแก่ที่ปรึกษา เมื่อที่ปรึกษาได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ที่ปรึกษาต้องหยุดปฏิบัติงานทันที และดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อลดค่าใช้จ่ายใดๆ ที่อาจมีในระหว่างการหยุดปฏิบัติงานนั้นให้น้อยที่สุด

(ข) หากที่ปรึกษามีได้ลงมือทำงานภายในกำหนดเวลา หรือไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จ


ผู้รับจ้าง
บริษัท อุตสาหกรรม
การก่อสร้าง จำกัด
เลขที่ ๑๒๓ ถนนวิภาวดีรังสิต
กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๖๐


ผู้ว่าจ้าง
บริษัท อุตสาหกรรม
การก่อสร้าง จำกัด
เลขที่ ๑๒๓ ถนนวิภาวดีรังสิต
กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๖๐

ตามกำหนดเวลา หรือมีเหตุให้ผู้ว่าจ้างเชื่อว่าที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา หรือล่วงเลยกำหนดเวลาแล้วเสร็จไปแล้ว หรือตกเป็นผู้ล้มละลาย ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ทันที

การบอกเลิกสัญญาตามข้อ ๖.๑ ผู้ว่าจ้างมีสิทธิริบหรือบังคับจากหลักประกันเงินค่าจ้างล่วงหน้า หลักประกันการปฏิบัติ ตามสัญญาและเงินประกันผลงานทั้งหมดหรือแต่บางส่วน และมีสิทธิเรียกค่าเสียหายอื่น (ถ้ามี) จากที่ปรึกษาด้วย

๖.๒ ผู้ว่าจ้างอาจมีหนังสือบอกกล่าวให้ที่ปรึกษาทราบล่วงหน้าเมื่อใดก็ได้ว่าผู้ว่าจ้าง มีเจตนาที่จะระงับการทำงานของที่ปรึกษาไว้ชั่วคราวไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วน หรือจะบอกเลิกสัญญา ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างจะบอกเลิกสัญญา การบอกเลิกสัญญาดังกล่าวจะมีผลในเวลาไม่น้อยกว่า ๖๐ (หกสิบ) วัน นับถัดจากวันที่ที่ปรึกษาได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้น หรืออาจเร็วกว่าหรือช้ากว่ากำหนดเวลานั้นก็ได้แล้วแต่คู่สัญญาจะ ทำความตกลงกัน เมื่อที่ปรึกษาได้รับหนังสือบอกกล่าวนั้นแล้ว ที่ปรึกษาต้องหยุดปฏิบัติงานทันที ทั้งนี้ ที่ปรึกษา ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในระหว่างระงับการทำงานไว้ชั่วคราว และที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการทุกวิถีทาง เพื่อลดค่าใช้จ่ายใดๆ ที่อาจมีในระหว่างการหยุดปฏิบัติงานนั้นให้น้อยที่สุด

กรณีที่มีการระงับการทำงานชั่วคราวตามข้อ ๖.๒ ผู้ว่าจ้างจะจ่ายเงินเป็นค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นให้แก่ที่ปรึกษาตามที่ผู้ว่าจ้างเห็นสมควร

กรณีที่มีการเลิกสัญญาตามข้อ ๖.๒ ผู้ว่าจ้างจะชำระค่าจ้างตามส่วนที่ เป็นธรรมและเหมาะสมที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายสัญญาผนวก ๓ ให้แก่ที่ปรึกษา โดยคำนวณตั้งแต่วันที่เริ่มปฏิบัติงานจนถึงวันที่บอกเลิกสัญญา นอกจากนี้ผู้ว่าจ้างจะคืนหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญาหรือเงินประกันผลงาน รวมทั้งเงินชดเชยค่าเดินทาง และเงินค่าใช้จ่ายที่ได้ทรงจ่าย ไปตามสมควรและตามความเป็นจริง ซึ่งผู้ว่าจ้างยังมีได้ชำระให้แก่ที่ปรึกษาด้วย อย่างไรก็ตามเงินชดเชยและเงินที่ได้ชำระไปแล้วทั้งหมดจะต้องไม่เกินราคาค่าจ้างตามข้อ ๓

ข้อ ๗. สิทธิและหน้าที่ของที่ปรึกษา

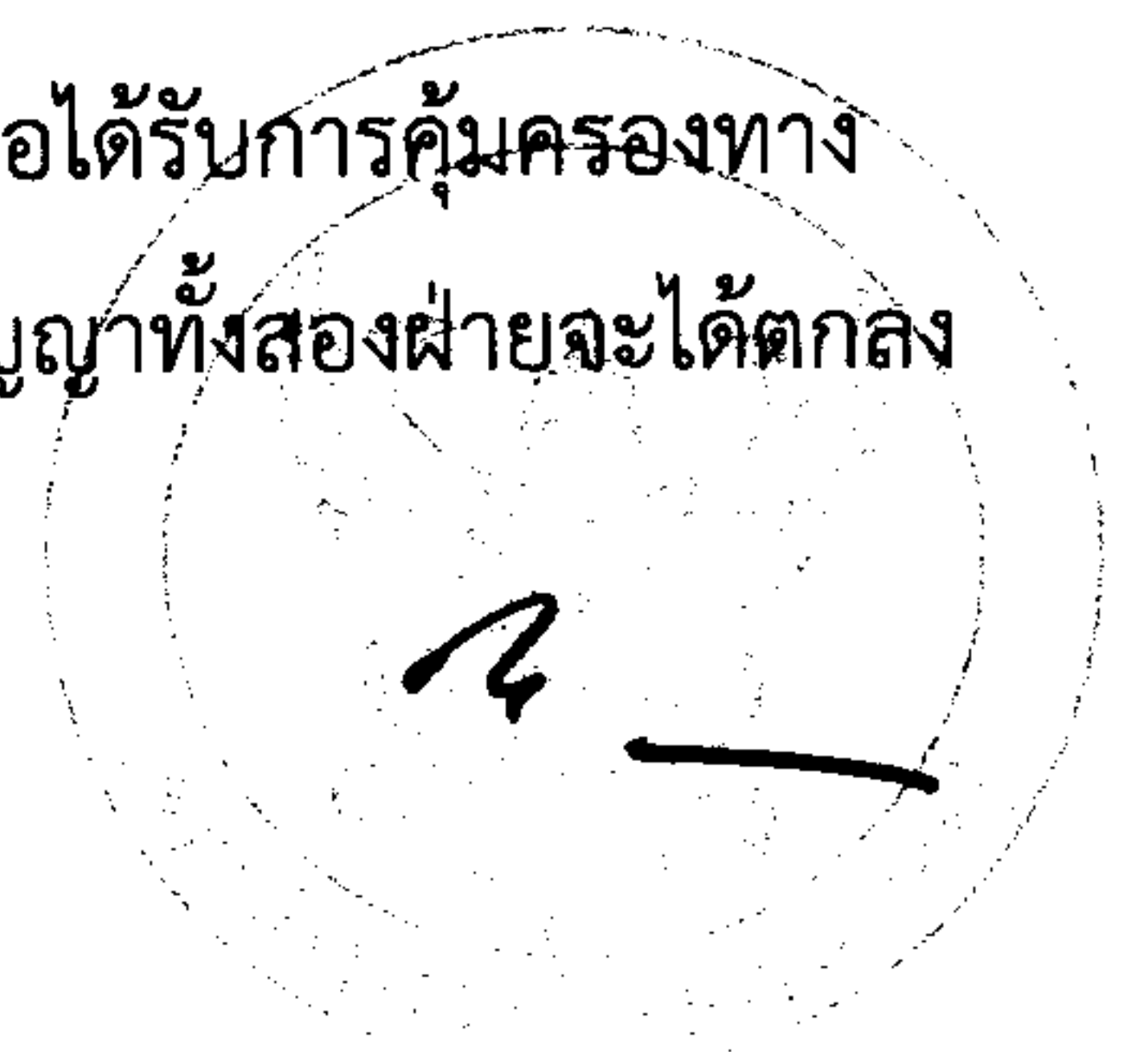
๗.๑ ที่ปรึกษาจะต้องใช้ความชำนาญ ความระมัดระวัง และความขยันหมั่นเพียร ในการปฏิบัติงานตามสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ และจะต้องปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้สำเร็จลุล่วง เป็นไปตามมาตรฐานของวิชาชีพที่ยอมรับนับถือกันโดยทั่วไป

๗.๒ ค่าจ้างซึ่งผู้ว่าจ้างจะชำระแก่ที่ปรึกษาตามข้อ ๓ นั้น เป็นค่าตอบแทนเพียงอย่างเดียวเท่านั้นซึ่งที่ปรึกษาจะได้รับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามสัญญานี้ ที่ปรึกษาจะต้อง ไม่รับค่านายหน้าทางการค้า ส่วนลด เบี้ยเลี้ยง เงินช่วยเหลือหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมหรือสิ่งตอบแทนใดๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสัญญานี้ หรือที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญานี้

๗.๓ ที่ปรึกษาจะต้องไม่มีผลประโยชน์ใดๆ ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อมในเงินค่าสิทธิ เงินบำเหน็จหรือค่านายหน้าใดๆ ที่เกี่ยวกับการนำวัสดุสิ่งของหรือกรรมวิธีใดๆ ที่มีทะเบียนสิทธิบัตรหรือได้รับการคุ้มครองทางทรัพย์สินทางปัญญาหรือตามกฎหมายอื่นใดมาใช้เพื่อวัตถุประสงค์ของสัญญานี้ เว้นแต่คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลง


(นายสุรพล ปัสมีใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



กันเป็นหนังสือว่าที่ปรึกษาอาจจะได้ผลประโยชน์หรือเงินเช่นว่านั้นได้

๗.๔ บรรดางานและเอกสารที่ที่ปรึกษาได้จัดทำขึ้นเกี่ยวกับสัญญานี้ให้ถือเป็นความลับและให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของผู้ว่าจ้าง ที่ปรึกษาจะต้องส่งมอบบรรดางานและเอกสารดังกล่าวให้แก่ผู้ว่าจ้างเมื่อสิ้นสุดสัญญาที่ปรึกษาอาจเก็บสำเนาเอกสารไว้กับตนได้แต่ต้องไม่นำข้อความในเอกสารนั้นไปใช้ในกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวกับงานโดยไม่ได้ได้รับความยินยอมล่วงหน้าเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างก่อน

๗.๕ ผู้ว่าจ้างเป็นเจ้าของลิขสิทธิ์หรือสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา รวมถึงสิทธิใดๆ ในผลงานที่ปรึกษาได้ปฏิบัติงานตามสัญญาแต่เพียงฝ่ายเดียว และที่ปรึกษาจะนำผลงาน และ/หรือรายละเอียดของงานตามสัญญา ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนไปใช้ หรือเผยแพร่ในกิจการอื่น นอกเหนือจากที่ได้ระบุไว้ในสัญญาไม่ได้ เว้นแต่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างก่อน

๗.๖ บรรดาเครื่องมือ เครื่องใช้ และวัสดุอุปกรณ์ทั้งหลาย ซึ่งผู้ว่าจ้างได้จัดให้ที่ปรึกษา ใช้หรือซึ่งที่ปรึกษาซื้อมาด้วยทุนทรัพย์ของผู้ว่าจ้าง หรือซึ่งผู้ว่าจ้างเป็นผู้จ่ายค่าใช้จ่ายให้ ถือว่าเป็นกรรมสิทธิ์ของ ผู้ว่าจ้างและต้องทำข้อความและเครื่องหมายที่แสดงว่าเป็นของผู้ว่าจ้างไว้ที่ทรัพย์สินดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ ที่ปรึกษาต้องใช้เครื่องมือ เครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวอย่างเหมาะสมตามระเบียบของผู้ว่าจ้างหรือของทางราชการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อกิจการที่เกี่ยวกับการจ้างที่ปรึกษาเท่านั้น

เมื่อที่ปรึกษาทำงานเสร็จหรือมีการเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องทำบัญชีแสดงรายการเครื่องมือ เครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ทั้งหลายข้างต้นที่ยังคงเหลืออยู่ และจัดการโยกย้ายไปเก็บรักษาตามคำสั่ง ผู้ว่าจ้างโดยพลันที่ปรึกษาต้องดูแลเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวอย่างเหมาะสมตลอดเวลาที่ครอบครอง และต้องคืนเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวให้ครบถ้วนในสภาพดีตามความเหมาะสม แต่ไม่ต้องรับผิดชอบสำหรับความเสื่อมสภาพจากการใช้งานตามปกติ

๗.๗ ที่ปรึกษาจะจัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้และความชำนาญมาปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานตามสัญญาและให้สอดคล้องกับขอบเขตของงานของที่ปรึกษาตามที่ปรากฏ ในเอกสารแนบท้ายสัญญาผนวก ๓ การเปลี่ยนแปลงบุคลากรดังกล่าวจะต้องได้รับ ความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างก่อน

๗.๘ ในกรณีที่ผู้ว่าจ้างพิจารณาเห็นว่า การดำเนินงานของบุคลากรที่ที่ปรึกษาจัดหามาจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่งานตามสัญญา ไม่ว่าในกรณีใดก็ตามผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะให้ที่ปรึกษาเปลี่ยนบุคลากรบางคนหรือทั้งหมดนั้นได้ และที่ปรึกษาต้องดำเนินการตามความประสงค์ของผู้ว่าจ้างโดยเร็ว

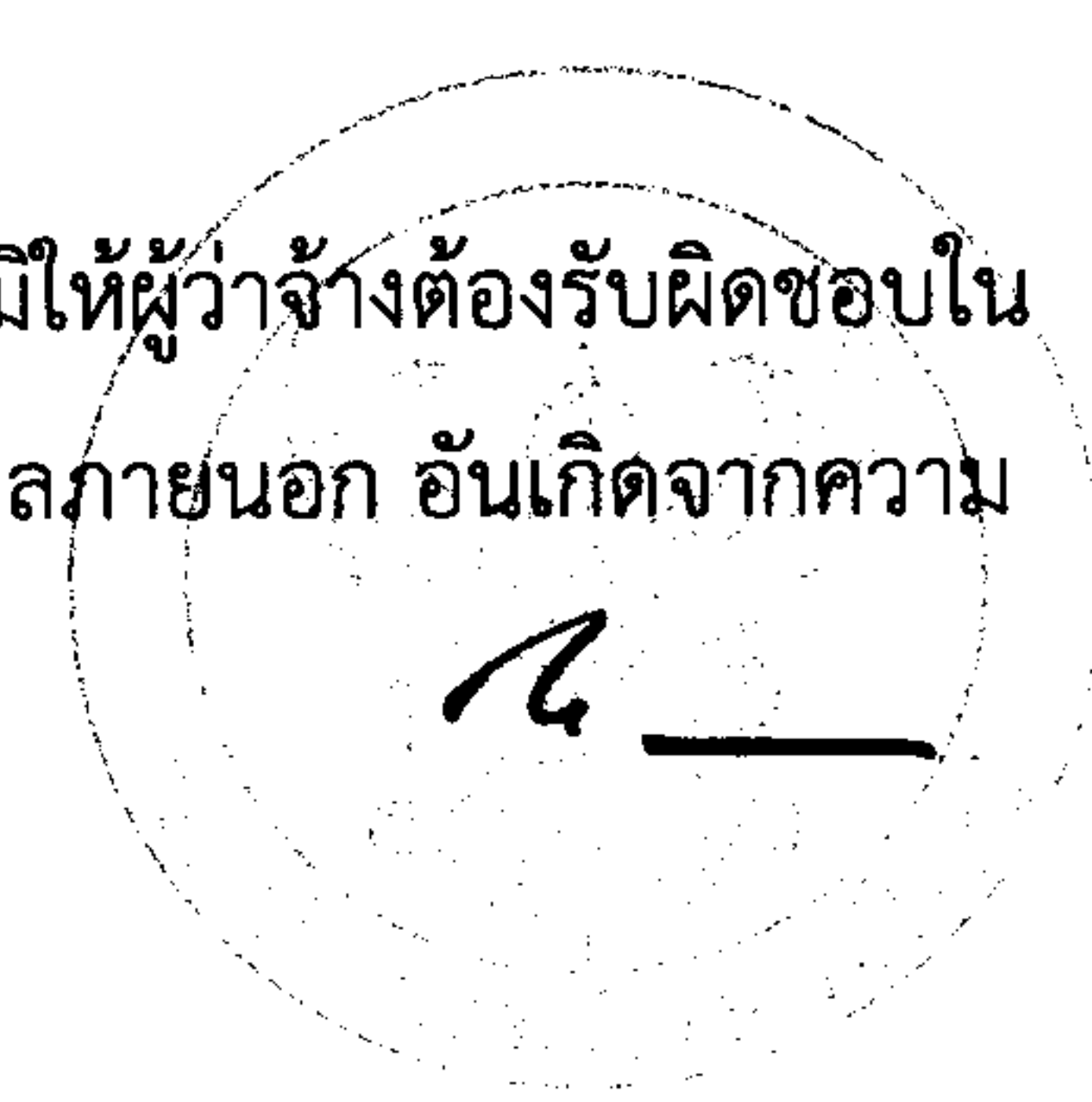
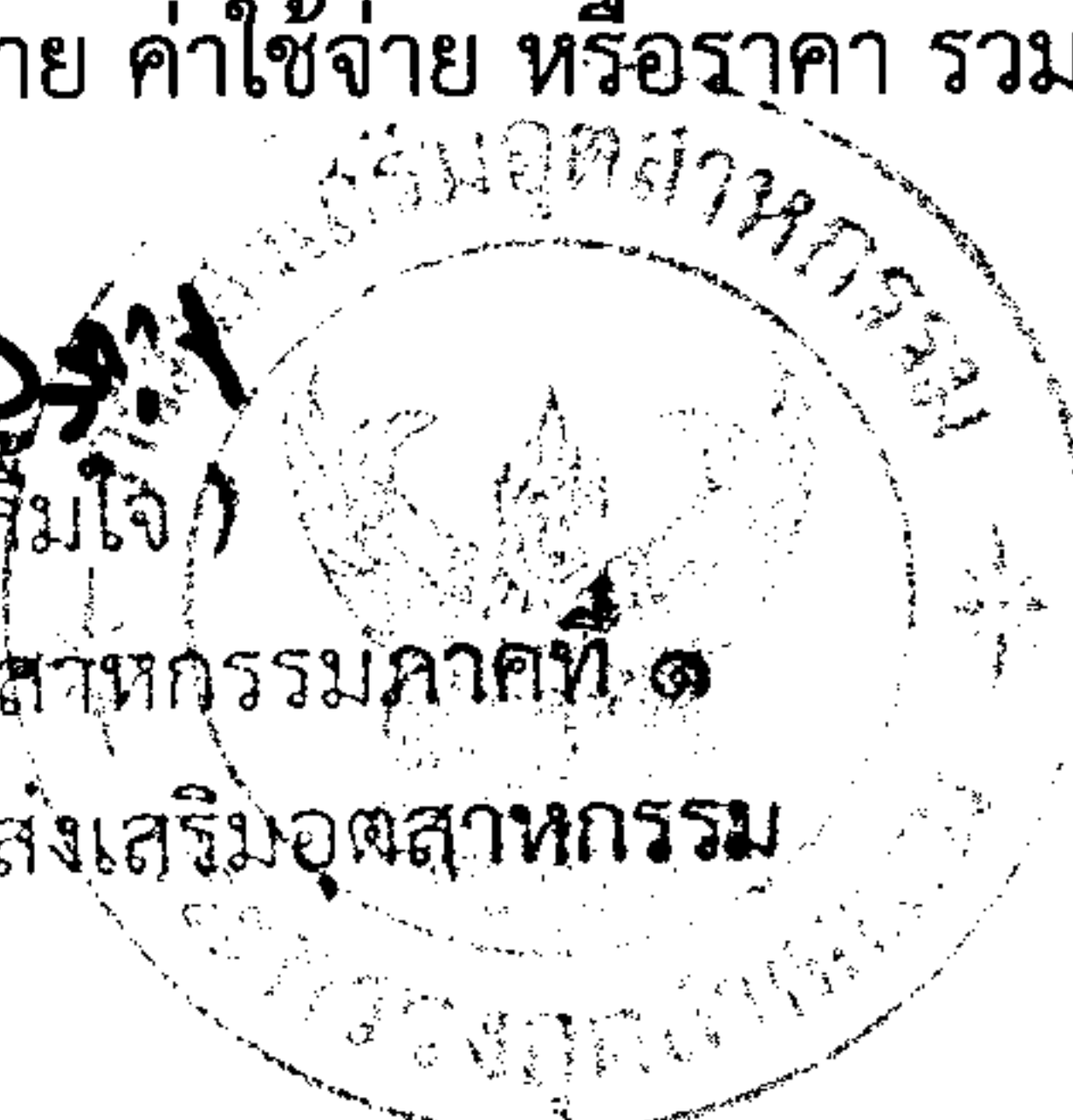
การเปลี่ยนบุคลากรตามความในวรรคก่อน ที่ปรึกษาจะต้องเสนอรายชื่อบุคลากรที่จะปฏิบัติงานแทนนั้น ต่อผู้ว่าจ้างเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๘. ความรับผิดชอบของที่ปรึกษาต่อบุคคลภายนอก

๘.๑ ที่ปรึกษาจะต้องชดเชยค่าเสียหายให้แก่ผู้ว่าจ้าง และป้องกันมิให้ผู้ว่าจ้างต้องรับผิดชอบในบรรดาสิทธิเรียกร้องค่าเสียหาย ค่าใช้จ่าย หรือราคา รวมตลอดถึงการเรียกร้องโดยบุคคลภายนอก อันเกิดจากความ


(นายสุรพล ป้อมใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ผิดพลาดหรือการละเว้นไม่กระทำการของที่ปรึกษา หรือของลูกจ้างของที่ปรึกษา

๘.๒ ที่ปรึกษาจะต้องรับผิดชอบต่อการละเมิดบทบัญญัติแห่งกฎหมาย หรือการละเมิดลิขสิทธิ์ หรือสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาอื่น รวมถึงสิทธิใดๆ ต่อบุคคลภายนอกเนื่องจากการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ โดยสิ้นเชิง

๘.๓ ที่ปรึกษาจะต้องจัดการประกันภัยกับบริษัทประกันภัยที่ผู้ว่าจ้างเห็นชอบ เพื่อความรับผิดชอบต่อบุคคลภายนอก และเพื่อความสูญหายหรือเสียหายในทรัพย์สินซึ่งผู้ว่าจ้างเป็นผู้จัดหาให้ หรือสั่งซื้อโดยทุนทรัพย์ของผู้ว่าจ้าง เพื่อให้ที่ปรึกษาไว้ใช้ในการปฏิบัติงานตามสัญญาฯ โดยที่ปรึกษาเป็น ผู้ออกค่าใช้จ่ายในการประกันภัยเอง ทั้งนี้ เว้นแต่จะมีการตกลงกันไว้เป็นอย่างอื่นในสัญญาฯ

ข้อ ๙. พันธหน้าที่ของผู้ว่าจ้าง

ผู้ว่าจ้างจะมอบข้อมูลและสถิติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งผู้ว่าจ้างมีอยู่ให้แก่ที่ปรึกษาโดยไม่คิดมูลค่า และภายในเวลาอันควร

ในกรณีที่ที่ปรึกษาร้องขอความช่วยเหลือ ผู้ว่าจ้างจะพิจารณาให้ความช่วยเหลืออำนวยความสะดวก ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของที่ปรึกษาตามสัญญาฯ ลุล่วงไปได้ด้วยดี

ข้อ ๑๐. ค่าปรับ

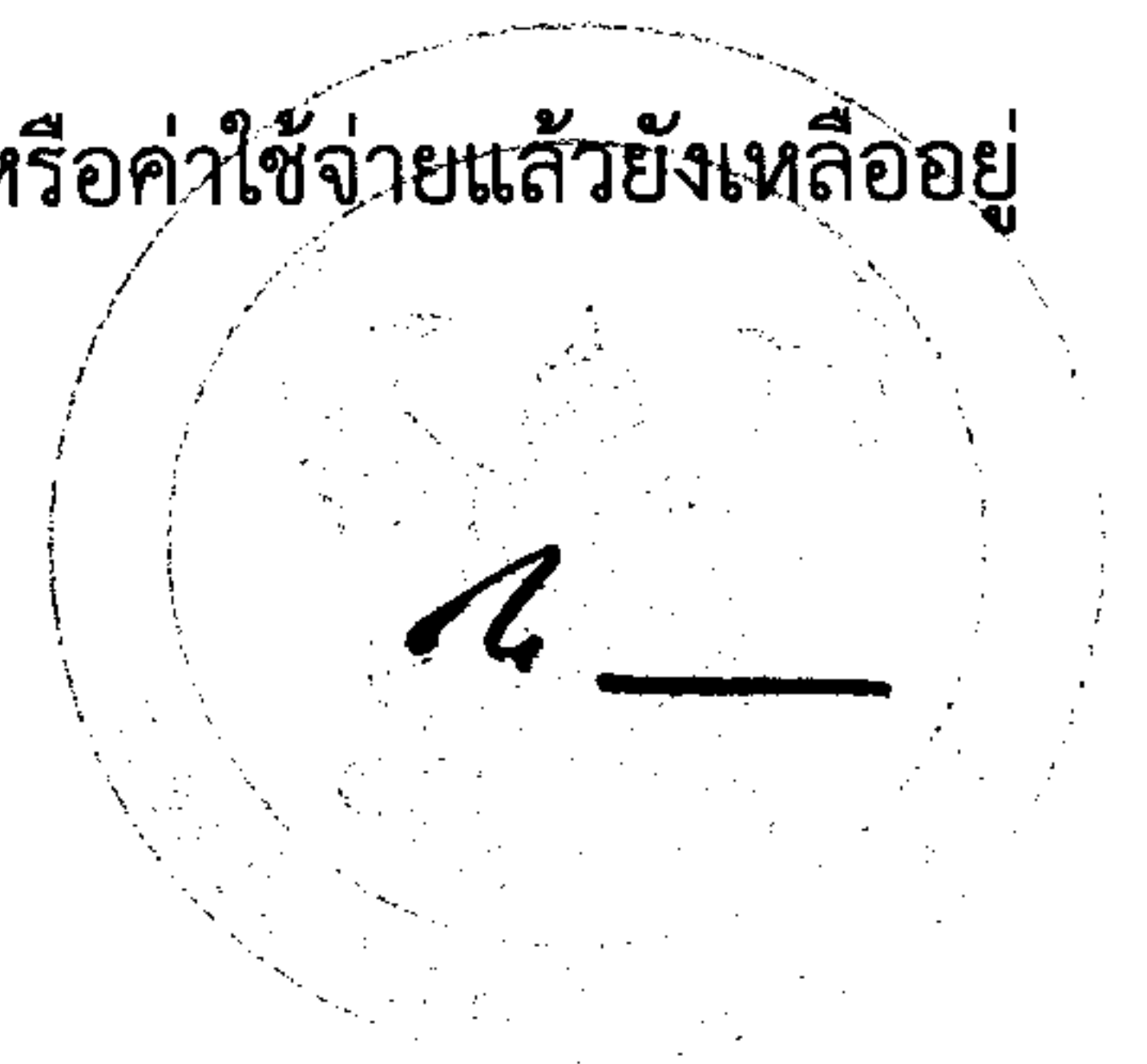
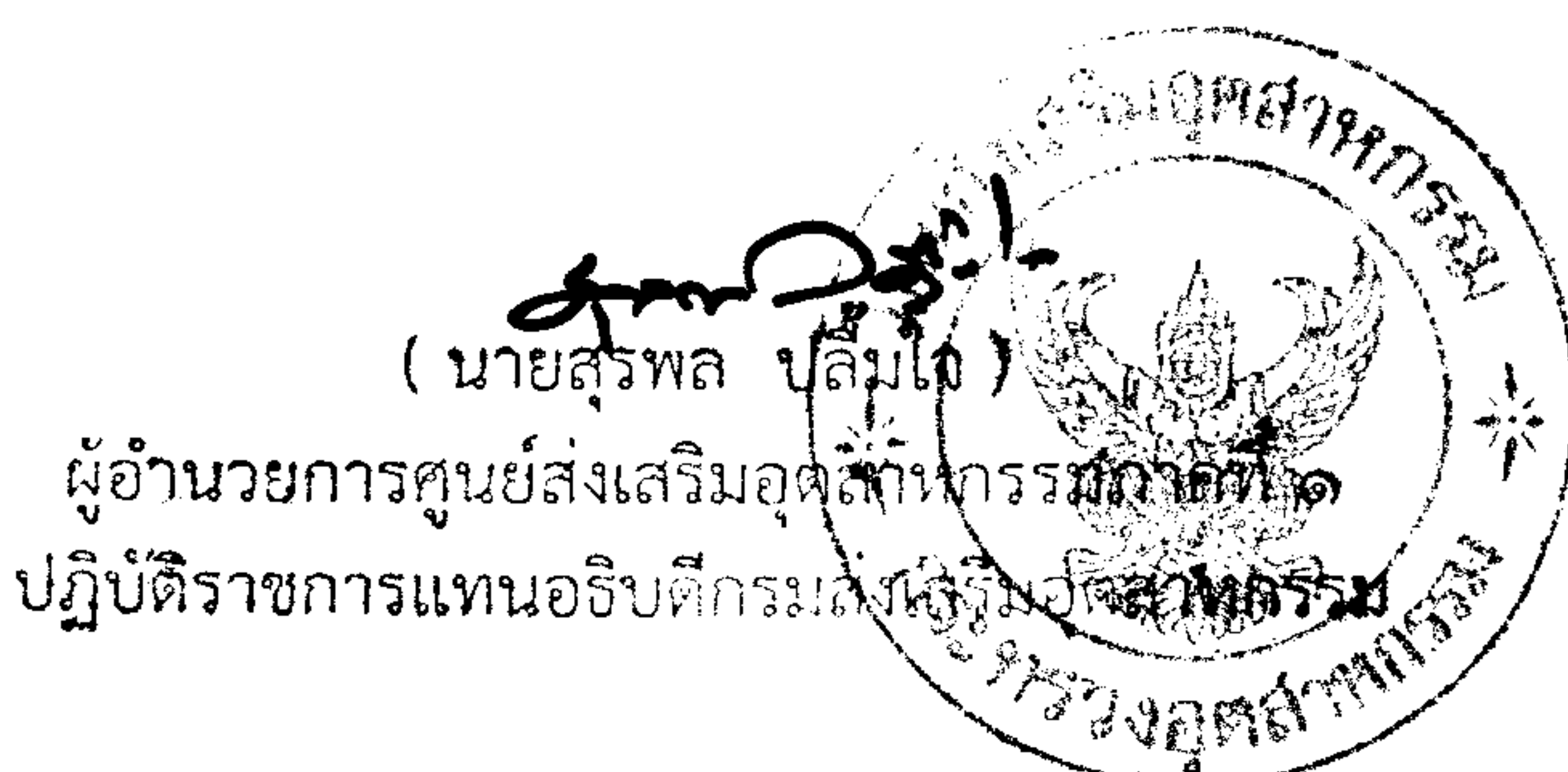
กรณีที่ที่ปรึกษาทำงานไม่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดในข้อ ๑ ที่ปรึกษาจะต้องเสียค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ ๐.๑๐ (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของวงเงินค่าจ้างตามข้อ ๓ นับถัดจากวันครบกำหนดในข้อ ๑ จนถึงวันที่ที่ปรึกษาปฏิบัติตามสัญญาถูกต้องครบถ้วน และผู้ว่าจ้างได้ตรวจรับงานแล้ว

ข้อ ๑๑. การบังคับค่าปรับ ค่าเสียหาย และค่าใช้จ่าย

ในกรณีที่ที่ปรึกษาไม่ปฏิบัติตามสัญญาข้อใดข้อหนึ่งด้วยเหตุใดๆ ก็ตาม จนเป็นเหตุให้เกิดค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายแก่ผู้ว่าจ้าง ที่ปรึกษาต้องชดเชยค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้แก่ผู้ว่าจ้างโดยสิ้นเชิงภายในกำหนด ๗ (เจ็ด) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจาก ผู้ว่าจ้าง หากที่ปรึกษาไม่ชดเชยให้ถูกต้องครบถ้วนภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ผู้ว่าจ้างมีสิทธิที่จะหักเอาจากจำนวนเงินค่าจ้างของที่ปรึกษาที่ต้องชำระ หรือบังคับจากหลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา หรือเงินประกันผลงานได้ทันที

หากค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายที่บังคับจากเงินค่าจ้างที่ต้องชำระ หลักประกันการปฏิบัติตามสัญญา และเงินประกันผลงานแล้วยังไม่เพียงพอ ที่ปรึกษายินยอมชำระส่วนที่เหลือที่ยังขาดอยู่จนครบถ้วนตามจำนวนค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายนั้น ภายในกำหนด ๗ (เจ็ด) วัน นับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้าง

หากมีเงินค่าจ้างตามสัญญาที่หักไว้จ่ายเป็นค่าปรับ ค่าเสียหาย หรือค่าใช้จ่ายแล้วยังเหลืออยู่



อีกเท่าใด ผู้ว่าจ้างจะคืนให้แก่ที่ปรึกษาทั้งหมด

ข้อ ๑๒ เงินประกันผลงาน

ในการจ่ายเงินให้แก่ที่ปรึกษาแต่ละงวด ผู้ว่าจ้างจะหักเงินจำนวนร้อยละ ๕.๐๐ (ห้า) ของเงินที่ต้องจ่ายในงวดนั้นเพื่อเป็นประกันผลงาน หรือที่ปรึกษาอาจนำหนังสือค้ำประกันของธนาคารหรือหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารภายในประเทศซึ่งมีอายุการค้ำประกันตลอดอายุสัญญาามอบให้ผู้ว่าจ้าง ทั้งนี้เพื่อเป็นหลักประกันแทนก็ได้

ผู้ว่าจ้างจะคืนเงินประกันผลงาน และ/หรือหนังสือค้ำประกันของธนาคารดังกล่าว ตามวรรคหนึ่งโดยไม่มีดอกเบี้ยให้แก่ที่ปรึกษาพร้อมกับการจ่ายเงินค่าจ้างงวดสุดท้าย

ข้อ ๑๓. การจ้างช่วง

ที่ปรึกษาจะต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือแต่บางส่วนแห่งสัญญานี้ไปจ้างช่วงอีกทอดหนึ่ง เว้นแต่การจ้างช่วงงานแต่บางส่วนที่ได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างก่อน การที่ผู้ว่าจ้างได้อนุญาตให้จ้างช่วงงานแต่บางส่วนดังกล่าวนั้น ไม่เป็นเหตุให้ที่ปรึกษาหลุดพ้นจากความรับผิดชอบหรือพันธหน้าที่ตามสัญญานี้ และที่ปรึกษาจะยังคงต้องรับผิดชอบในความผิดและความประมาทเลินเล่อของผู้รับช่วงงาน หรือของตัวแทนหรือลูกจ้างของผู้รับช่วงงานนั้นทุกประการ

กรณีที่ปรึกษาไปจ้างช่วงงานแต่บางส่วนโดยฝ่าฝืนความในวรรคหนึ่ง ที่ปรึกษาต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างเป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ ๑๐ (สิบ) ของวงเงินของงานที่จ้างช่วงตามสัญญา ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิที่ผู้ว่าจ้างในการบอกเลิกสัญญา

ข้อ ๑๔. การโอนสิทธิตามสัญญา

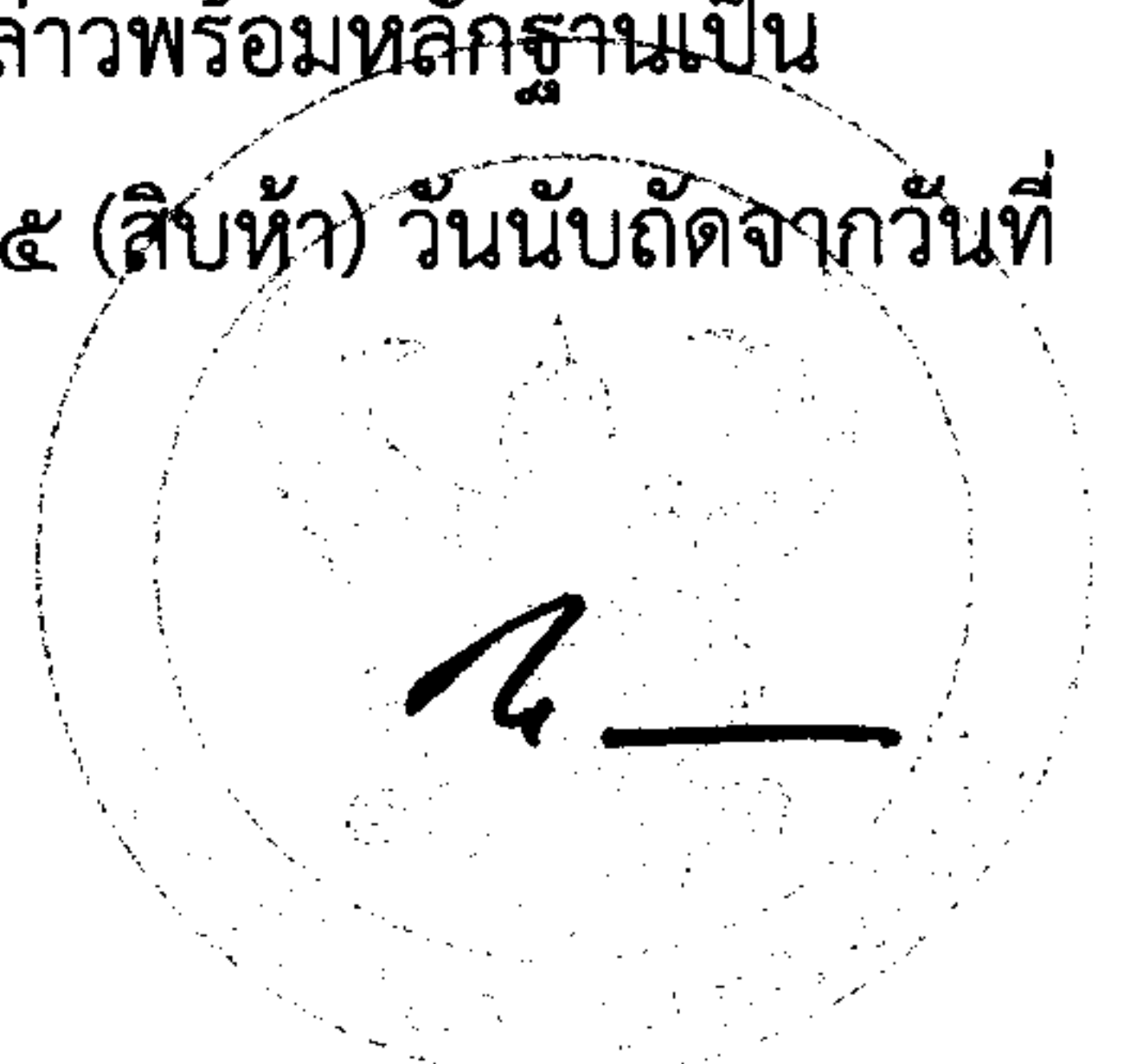
ที่ปรึกษาจะต้องไม่โอนสิทธิประโยชน์ใดๆ ตามสัญญานี้ให้แก่ผู้อื่นโดยไม่ได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากผู้ว่าจ้างก่อน เว้นแต่การโอนสิทธิที่จะรับเงินค่าจ้างตามสัญญานี้

ข้อ ๑๕. การงดหรือลดค่าปรับหรือขยายเวลาปฏิบัติงานตามสัญญา

ในกรณีที่มีเหตุเกิดจากความผิดหรือความบกพร่องของผู้ว่าจ้าง หรือเหตุสุดวิสัย หรือเกิดจากพฤติการณ์อันหนึ่งอันใดที่ที่ปรึกษาไม่ต้องรับผิดชอบตามกฎหมาย หรือเหตุอื่นตามที่กำหนด ในกฎกระทรวง ซึ่งออกตามความในกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ทำให้ที่ปรึกษา ไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเงื่อนไขและกำหนดเวลาแห่งสัญญานี้ได้ ที่ปรึกษาจะต้องแจ้งเหตุหรือพฤติกรรมดังกล่าวพร้อมหลักฐานเป็นหนังสือให้ผู้ว่าจ้างทราบ เพื่อของดหรือลดค่าปรับ หรือขยายเวลาทำงานออกไปภายใน ๑๕ (สิบห้า) วันนับถัดจากวันที่เหตุนั้นสิ้นสุดลง หรือตามที่กำหนดในกฎกระทรวงดังกล่าว แล้วแต่กรณี

(นายสุรพล ปลื้มใจ)

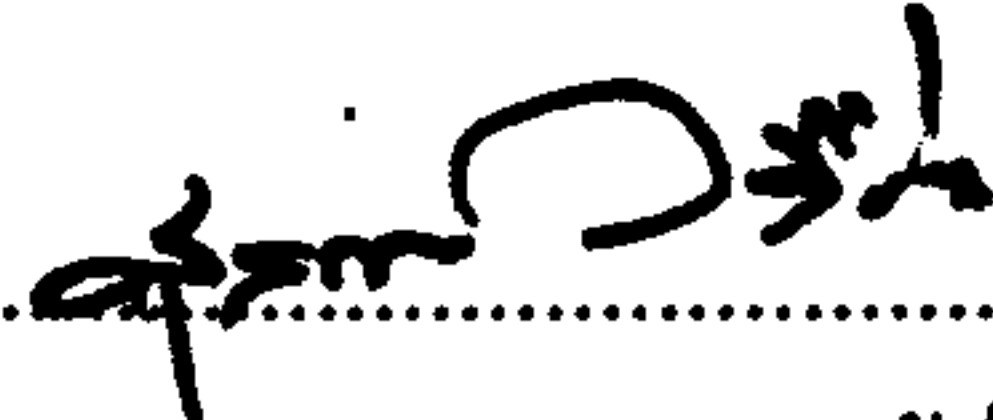
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฎิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม




ถ้าที่ปรึกษาไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามความในวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าที่ปรึกษาได้ละสิทธิเรียกร้อง
ในการที่จะขอลดหรือลดค่าปรับ หรือขยายเวลาทำงานออกไปโดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่ กรณีเหตุเกิดจาก
ความผิดหรือความบกพร่องของฝ่ายผู้ว่าจ้างซึ่งมีหลักฐานชัดเจนหรือผู้ว่าจ้างทราบดี อยู่แล้วตั้งแต่ต้น

การงดหรือลดค่าปรับ หรือขยายกำหนดเวลาทำงานตามวรรคหนึ่ง อยู่ในดุลพินิจ ของผู้ว่าจ้าง
ที่จะพิจารณาตามที่เห็นสมควร


สัญญาฉบับนี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านและเข้าใจข้อความ โดยละเอียด
ตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ พร้อมทั้งประทับตรา (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และคู่สัญญาต่างยึดถือไว้ฝ่ายละ
หนึ่งฉบับ

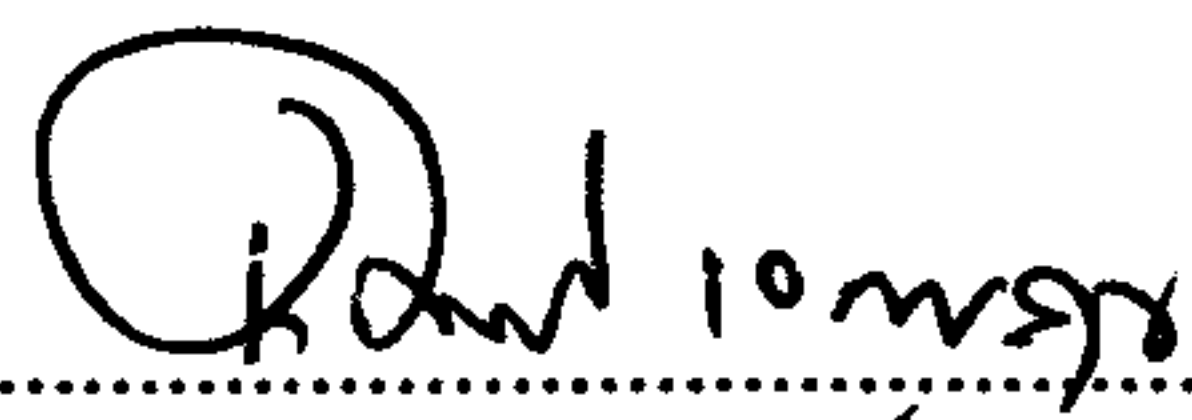
ลงชื่อ..... 
(นายสุรพล ปลื้มใจ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ลงชื่อ..... 
(รองศาสตราจารย์ ดร. เศรษฐ์ สัมภักตตะกุล)
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



ลงชื่อ..... 
(นางสาวสุธีรา ตะริโย)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..... 
(นางธนาภรณ์ เจริญสุข)
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

เลขที่โครงการ ๖๑๐๙๗๐๒๖๓๔๖
เลขคมสัญญา ๖๑๐๙๗๐๐๐๔๔๗



อ.ส.5 ใบสลิปหลังตราสาร

เลขที่ 03380
กันยายน 2561

เลขประจำตัว 0994000423179

ชื่อผู้เสียภาษีอากร มหาวิทยาลัย เชียงใหม่

ในฐานะ ผู้มีหน้าที่เสียภาษี

ที่อยู่ : เลขรหัสประจำบ้าน

ชื่ออาคาร -

ห้องเลขที่ -

ชั้นที่ -

หมู่บ้าน -

เลขที่ 239

หมู่ที่ -

ต.ออก/ซอย -

ถนน ห้วยแก้ว

แขวง/ตำบล ส.เทพ

เขต/อำเภอ เมืองเชียงใหม่

จังหวัด เชียงใหม่

รหัสไปรษณีย์ 50200

ได้เสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาเป็นเงินสำหรับตราสารตามบัญชีอัตราภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ย้อย 4
ลักษณะตราสาร สักขัตติยเจ้าพนักงานปฏิบัติงานตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตกา
หาด้ายเทคโนโลยีฯ ดังนี้ :

	บาท	สต.
ค่าภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	13,272	00
เงินเพิ่ม	0	00
รวมเงิน	13,272	00

จำนวนเงินเป็นตัวอักษร (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

ตามใบเสร็จ เลขที่ 021304

ลงวันที่ 25 กันยายน 2561

เลขระบุเอกสาร อ.ส.4 คือ 08500011-25610925-1-01-000072

ลงชื่อ

(นางสาวชลดา อัมรานนท์)

นักวิชาการสรรพากรชำนาญการ

ใบสลิปหลังตราสารนี้จะสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ออกสลิปของหน่วยเก็บภาษีอากร
ได้ลงชื่อและออกใบเสร็จรับเงินเรียบร้อยแล้ว



วันทำสัญญา ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

ขอบข่ายของงาน**๑. กลุ่มเป้าหมาย**

วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่เป็นนิติบุคคลในภาคการผลิตรวม ๑๐๐ กิจการ ได้แก่

๑.๑ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เป็นนิติบุคคลที่เป็นผู้ได้รับเงินกู้หรือเอสเอ็มอีทั่วไป
ในภาคการผลิตที่มีความพร้อมเข้าร่วมกิจกรรม

๑.๒ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการช่วยเหลือทางการเงินและต้องไม่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามหลักเกณฑ์การส่งเสริมและพัฒนาเอสเอ็มอีของกองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนว
พระราชรัฐในแนวทางที่ ๑ และ ๒ มาแล้ว และ/หรือ

๑.๓ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาในเชิงพื้นที่
สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และมีโอกาสได้รับการช่วยเหลือทางการเงิน
จากกองทุนในอนาคต

๒. พื้นที่

ภาค/พื้นที่	จำนวน (จังหวัด)	จังหวัด	จำนวน กิจการ
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑	๘	เชียงใหม่ เชียงราย แม่ฮ่องสอน พะเยา ลำพูน ลำปาง แพร่ น่าน	๕๐
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒	๕	พิษณุโลก สุโขทัย ตาก อุตรดิตถ์ เพชรบูรณ์	๒๕
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๓	๗	พิจิตร กำแพงเพชร นครสวรรค์ อุทัยธานี ชัยนาท สิงห์บุรี ลพบุรี	๒๕
รวม			๑๐๐

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ถึง ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒ (๑๘๐วัน)

ระยะเวลาการทำงานทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ๘ Man-day หรือ ๔๘ Man-hour ต่อกิจการ

รวม ๑๐๐ กิจการ

ลงชื่อ.....

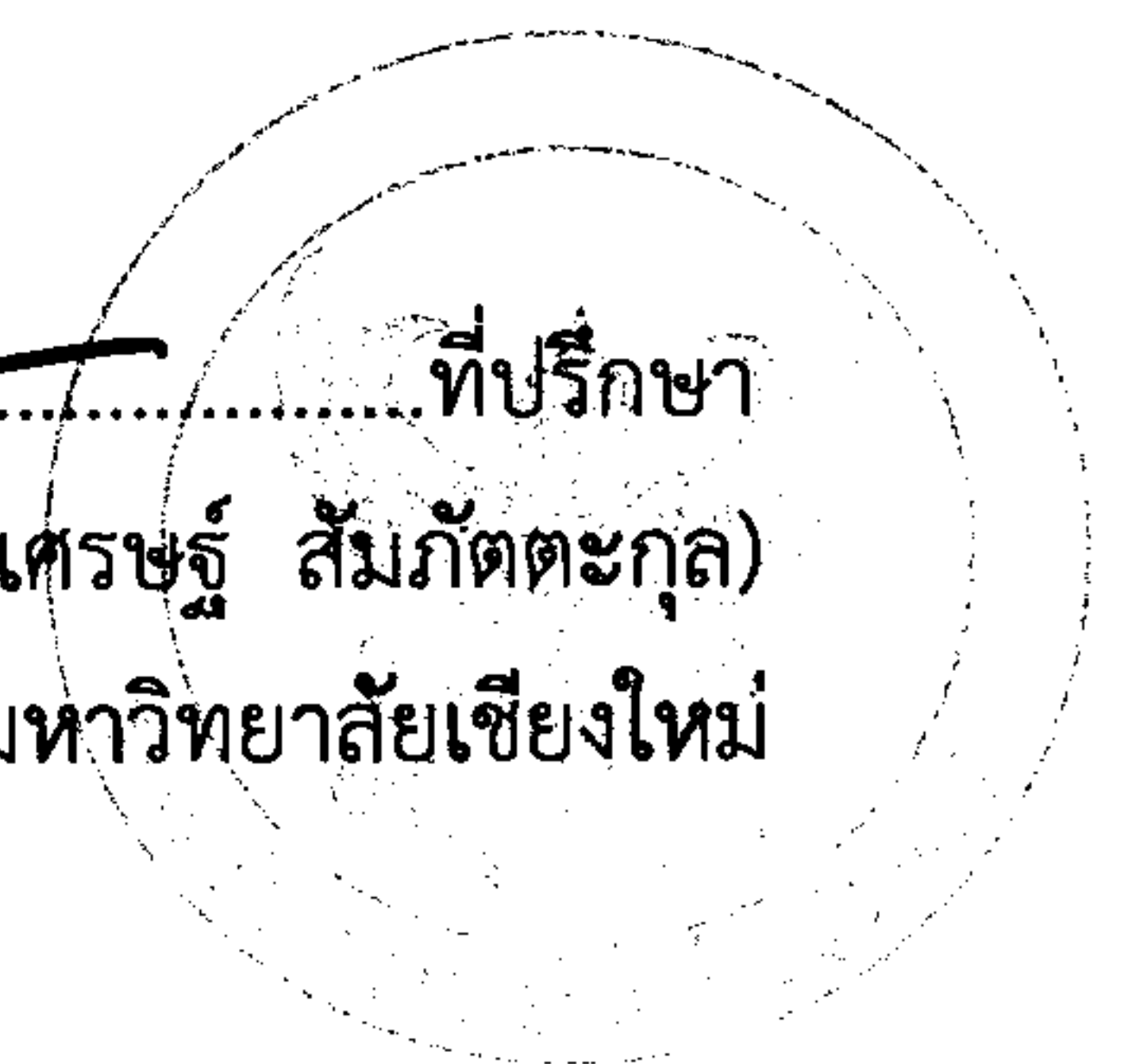
(นายสุรพล ปลื้มใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑

ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ลงชื่อ.....

ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐ์ สัมภิตตะกุล)
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๔. ผลผลิต

๔.๑ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมได้รับการพัฒนาสู่การเป็นสถานประกอบการ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมอัจฉริยะ (Smart SMEs) ด้วยการนำระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและ ตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) และระบบตรวจสอบดูแลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน มาประยุกต์ใช้ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ กิจการ

๔.๒ ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อกระบวนการให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๕. ผลลัพธ์

๕.๑ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมได้รับการพัฒนาระบบ โดยสามารถวิเคราะห์การเพิ่ม ผลิตภาพการผลิตได้ตามเกณฑ์ ได้แก่ (๑) ลดต้นทุนด้านแรงงานร้อยละ ๓ และ/หรือ (๒) ลดของเสียร้อยละ ๖ และ/หรือ (๓) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตร้อยละ ๔

๕.๒ รายงานผลการวิเคราะห์ศักยภาพสถานประกอบการสู่การเป็นสถานประกอบการวิสาหกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อมอัจฉริยะ (Smart SMEs) ด้วยการนำหลักความรู้ทางดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ ๑ รายงาน ต่อ ๑ กิจการ

๖. ขอบเขตของงานและวิธีการดำเนินงาน

ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามขอบเขต ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนการดำเนินงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรม ประกอบด้วย

๖.๑.๑ จัดทำแผนการดำเนินงาน (Gantt chart) ซึ่งแสดงระยะเวลาของการดำเนินงาน/ ทีมที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน พร้อมประวัติ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์แต่ละบุคคลตลอดทั้งกิจกรรม

๖.๑.๒ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งใบสมัครเพื่อรับสมัครสถานประกอบการ เข้าร่วมกิจกรรม

๖.๑.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๓ สื่อ เช่น จดหมาย Website E-mail เป็นต้น

๖.๑.๔ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกสถานประกอบการทั้ง ๑๐๐ กิจการ โดยคำนึงถึงความ พร้อมของสถานประกอบการที่จะพัฒนาระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) และระบบตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานเป็นหลัก

๖.๒ รับสมัครและคัดเลือกสถานประกอบการ ประกอบด้วย

๖.๒.๑ รับสมัครสถานประกอบการในพื้นที่และกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ กิจการ

ลงชื่อ.....  ผู้ว่าจ้าง

(นายสุรพล ปลื้มใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....  ที่ปรึกษา

(รองศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐ์ สัมภัตตะกุล)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๖.๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกสถานประกอบการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน โดยมีเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ คน เข้าร่วมเป็นกรรมการด้วย

๖.๒.๓ คัดเลือกสถานประกอบการตามเกณฑ์การคัดเลือกสถานประกอบการโดยคณะกรรมการฯ ให้ได้สถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ กิจการ พร้อมจัดเก็บข้อมูลเบื้องต้นผู้รับบริการ (แบบฟอร์ม A)

๖.๓ วินิจฉัยสถานประกอบการ(Diagnosis) ประกอบด้วย

๖.๓.๑ ศึกษา วินิจฉัยสถานประกอบการ (Diagnosis) และประชุมร่วมกับผู้บริหารของสถานประกอบการที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ Man-day หรือไม่น้อยกว่า ๖ Man-hour ต่อกิจการ เพื่อจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจ วิเคราะห์ความต้องการ รายละเอียดเครื่องจักรของสถานประกอบการ จำนวน ๘๐ กิจการ (และ) ข้อมูลการปฏิบัติงานของพนักงาน จำนวน ๒๐ กิจการ เพื่อประเมินศักยภาพและกำหนดวิธีการพัฒนาสู่การเป็นสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมอัจฉริยะ

๖.๓.๒ ชี้แจงรายละเอียดกิจกรรมให้กับสถานประกอบการ

๖.๓.๓ จัดทำข้อเสนอโครงการ (Proposal) รายกิจการ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ กิจการ กิจการละ ๑ แผน โดยข้อเสนอโครงการต้องระบุสภาพปัญหา แนวทาง/แผนงาน และตัวชี้วัดเพื่อกำหนดวิธีการพัฒนาสู่การเป็นสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมอัจฉริยะ

๖.๔ วิเคราะห์และพัฒนาระบบในสถานประกอบการ

๖.๔.๑ ดำเนินการวิเคราะห์พร้อมวางระบบ ไม่น้อยกว่า ๕ Man-day หรือไม่น้อยกว่า ๓๐ Man-hourต่อกิจการตามแผนการดำเนินงานรายกิจการที่เสนอให้ครบถ้วน เพื่อพัฒนาระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตาม และตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) จำนวน ๘๐ กิจการ และระบบตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของพนักงาน จำนวน ๒๐ กิจการ โดยระบบ (Machine Monitoring System) จะติดเซนเซอร์เข้ากับอุปกรณ์เครื่องจักรที่มีอยู่แล้วในสถานประกอบการ แล้ววิเคราะห์ข้อมูลที่ตรวจจับได้ด้วยระบบเซิร์ฟเวอร์ร่วมกับซอฟต์แวร์หรือด้วยระบบคลาวด์ ผ่านอินเทอร์เน็ตแบบเฉพาะ เช่น ข้อมูลจำพวกเวลาที่หยุดไลน์ผลิต จำนวนชิ้นการผลิต เวลาในการผลิตต่อ ๑ ชิ้น เป็นต้น จะถูกแสดงบนสมาร์ตโฟนหรือคอมพิวเตอร์ของพนักงานแบบเรียลไทม์ ประกอบด้วย

๖.๔.๒ ให้ความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการใช้ระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) หรือระบบตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของพนักงาน ด้วยการนำหลักความรู้ทางดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ภายในสถานประกอบการ

๖.๔.๓ ประเมินศักยภาพสถานประกอบการ วิเคราะห์สถานประกอบการเพื่อหาแนวทางการพัฒนาระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) หรือระบบตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดย Machine Monitoring System ใน

ลงชื่อ.....  ผู้ว่าจ้าง

(นายสุรพล ปลื้มใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....  ที่ปรึกษา

(รองศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐ์ สัมภัตตะกุล)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กระบวนการผลิตจะติดตั้งอย่างน้อย ๓ เครื่องจักร/กิจการ เพื่อนำไปสู่การเป็นสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมอัจฉริยะ

๖.๔.๔ วิเคราะห์/ออกแบบ/ติดตั้ง/ทดสอบระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) จำนวน ๘๐ กิจการ และระบบตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานจำนวน ๒๐ กิจการ

๖.๕ วิเคราะห์หาแนวทางการเพิ่มผลผลิตการผลิต

นำข้อมูลที่ได้จากระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) จำนวน ๘๐ กิจการ และระบบตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของพนักงาน จำนวน ๒๐ กิจการ มาวิเคราะห์หาแนวทางการเพิ่มผลผลิตการผลิตรายกิจการ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ กิจการ กิจการละ ๑ แนวทาง และให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกเพื่อ Implement ระบบ กิจการละ ๒ Man-day หรือไม่น้อยกว่า ๑๒ Man-hour และจัดเก็บข้อมูลผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดของโครงการ นำเสนอสถานประกอบการและคณะกรรมการต่อไป

๖.๖ จัดกิจกรรมนำเสนอผลสำเร็จ (Success case) ของโครงการ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง โดยมีสถานประกอบการเข้าร่วมงาน ไม่น้อยกว่า ๒๐ กิจการ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลสำเร็จของโครงการผ่านสื่อ เช่น โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ ไม่น้อยกว่า ๓ สื่อ

๖.๗ จัดประชุมบูรณาการเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและข้อคิดเห็นการพัฒนา พร้อมผลการประเมินการออกแบบระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) รายกิจการให้สอดคล้องกัน และแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงาน พร้อมให้คำแนะนำในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ได้แก่ กองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ และสินเชื่อแหล่งอื่นๆ

๖.๘ ที่ปรึกษาจะต้องจัดให้วิสาหกิจที่เข้าร่วมกิจกรรมประเมินความพึงพอใจ (แบบฟอร์ม S) และประเมินผลลัพธ์ (แบบฟอร์ม O) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เมื่อดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ

๖.๙ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน (Final Report) ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดกิจกรรม เมื่อดำเนินงานให้คำปรึกษาแนะนำแล้วเสร็จ ซึ่งอย่างน้อยควรประกอบด้วย บทสรุปสำหรับผู้บริหาร Success Case อย่างน้อย ๒ กิจการ สรุปผลลัพธ์การดำเนินงานเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ (Output/Outcome) ผลกระทบที่เกิดขึ้นทันที ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม ทั้งเชิงปริมาณ และคุณภาพ ปัญหา/อุปสรรค พร้อมทั้งเสนอแนะการแก้ไขปรับปรุง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในอนาคต

๖.๑๐ ที่ปรึกษาต้องเข้าร่วมกิจกรรม และ/หรือ แจกผู้ประกอบการที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ให้เข้าร่วมกิจกรรมกับผู้ว่าจ้างทุกครั้งและผู้ว่าจ้างเชิญเข้าร่วมกิจกรรม (ถ้ามี)

๖.๑๑ จัดทำรายงานการปฏิบัติงานประจำเดือนตามแบบฟอร์มที่กำหนด และส่งให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมภายในวันที่ ๓ ของเดือนถัดไป ตลอดระยะเวลาของกิจกรรมฯ

ลงชื่อ.....ผู้ว่าจ้าง

(นายสุรพล ปลื้มใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....ที่ปรึกษา

(รองศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐ์ สัมภัตตะกุล)
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๖.๑๒ ในการประชาสัมพันธ์และการดำเนินงานขั้นตอนต่าง ๆ ที่ปรึกษาต้องแสดงให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทราบว่าที่ปรึกษาได้รับงานมาจากกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๗. การกำกับการทำงานของที่ปรึกษา

๗.๑ ที่ปรึกษาต้องชี้แจงรายละเอียดโครงการให้กับสถานประกอบการที่ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วยรายละเอียด ได้แก่ ชื่อโครงการ กิจกรรมที่ดำเนินงาน จำนวนชั่วโมงที่ให้คำปรึกษา แนะนำเชิงลึก ระยะเวลาดำเนินงาน วงเงินงบประมาณที่ได้รับการสนับสนุน และผลประโยชน์ที่ผู้รับบริการจะได้รับ พร้อมจัดทำเป็นเอกสารแจ้งให้สถานประกอบการนั้นๆ ได้ทราบ

๗.๒ การส่งมอบงานของที่ปรึกษาต้องมีรูปถ่ายของผู้รับบริการแนบในรายงานผลการดำเนินงาน

๗.๓ ที่ปรึกษาต้องส่งแผนการดำเนินงานตลอดโครงการ การดำเนินงานรายสถานประกอบการ และรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละงวดงานให้ผู้ว่าจ้างตามระยะเวลาที่กำหนด

๗.๔ ที่ปรึกษาต้องแจ้งแผนการเข้าดำเนินงานให้ผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ เพื่อให้ การเข้าร่วมดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๗.๕ ที่ปรึกษาต้องส่งรายงานการปฏิบัติงานประจำเดือนให้ผู้ว่าจ้าง ภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป ตลอดระยะเวลาโครงการ

๗.๖ ผู้ว่าจ้างจะกำหนดให้มีกรรมการกำกับดูแลการจ้างที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่ประสานงานกับที่ปรึกษา

๗.๗ ผู้ว่าจ้างจะอำนวยความสะดวกตามสมควรในการดำเนินงานที่ไม่ขัดต่อระเบียบของทางราชการ เช่น การออกหนังสือราชการ การใช้สถานที่ เป็นต้น

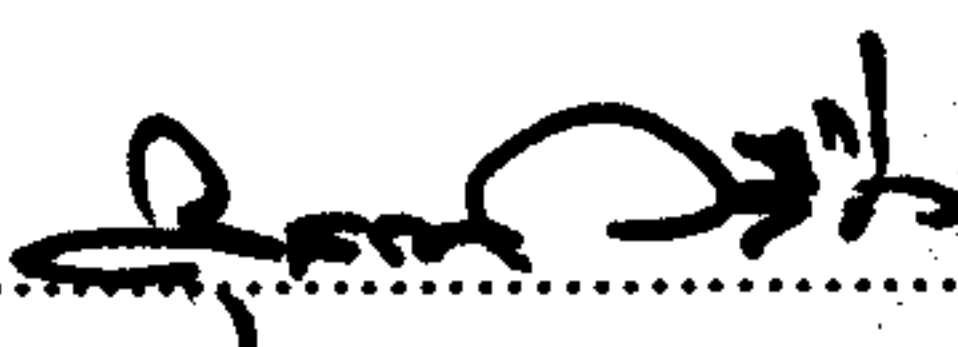
๗.๘ ผู้ว่าจ้างอาจจะยึดเหนี่ยวเงินค่าจ้างงวดใดงวดหนึ่งก็ได้ หากที่ปรึกษาดำเนินงานไม่เป็นไปตามที่สัญญากำหนด และจะจ่ายให้ต่อเมื่อได้ดำเนินการแก้ไขข้อบกพร่องนั้นแล้ว

๗.๙ ผู้ว่าจ้างจะคืนหนังสือค้ำประกันผลงานให้แก่ที่ปรึกษาภายหลังจากได้พ้นภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามสัญญาจ้าง และได้ปฏิบัติตามข้อท้วงติงของคณะกรรมการกำกับดูแลการจ้างที่ปรึกษาครบถ้วนทุกประการแล้ว โดยที่ปรึกษาจะต้องทำหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อขอเบิกเงินค้ำประกันผลงานคืนจากผู้ว่าจ้าง

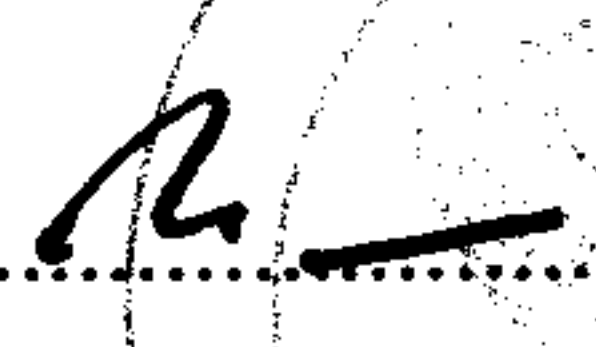
๘. การรายงานผลการดำเนินงาน

การจัดทำรายงานผลการดำเนินงาน กำหนดระยะเวลาการรายงานผลการดำเนินงาน และการส่งมอบงาน แบ่งเป็น ๓ งวด ดังนี้

๘.๑ งวดงานที่ ๑ จัดส่งรายงานความคืบหน้า (Progress report ๑) ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา โดยมีเนื้อหาประกอบด้วย

ลงชื่อ..... ผู้ว่าจ้าง
(นายสุรพล ปลื้มใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลงชื่อ..... ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐ์ สัมภัตตะกุล)
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๘.๑.๑ การจัดทำแผนการดำเนินงาน(Gantt chart) ซึ่งแสดงระยะเวลาของการดำเนินงาน ที่มหาวิทยาลัย/วิทยาการ พร้อมประวัติ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์แต่ละบุคคล ตลอดทั้งกิจกรรม

๘.๑.๒ เอกสารประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมโครงการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๓ สื่อ พร้อมใบสมัครสถานประกอบการ ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ กิจการ

๘.๑.๓ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกสถานประกอบการ จัดประชุมคัดเลือกสถานประกอบการ ร่วมกับตัวแทนของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๘.๑.๔ ผลการรับสมัคร ผลการคัดเลือกสถานประกอบการตามเกณฑ์การคัดเลือกที่ร่วม กำหนดโดยคณะกรรมการฯ ให้ได้สถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ กิจการ พร้อมจัดเก็บ ข้อมูลเบื้องต้นผู้รับบริการ (แบบฟอร์ม A)

๘.๒ งวดงานที่ ๒ จัดส่งรายงานความคืบหน้า (Progress Report ๒) ภายใน ๙๐ วัน นับถัดจากวันที่ ลงนามในสัญญา โดยมีเนื้องานประกอบด้วย

๘.๒.๑ การวินิจฉัยสถานประกอบการ และจัดทำข้อเสนอโครงการ (Proposal) รายกิจการ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ กิจการ กิจการละ ๑ แผน โดยข้อเสนอโครงการต้องระบุสภาพปัญหา แนวทาง/แผนงาน และ ตัวชี้วัดเพื่อประเมินศักยภาพและกำหนดวิธีการพัฒนาสู่การเป็นสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาด ย่อมอัจฉริยะ จำนวน ๑ Man-Day หรือ ๖ Man-Hour ต่อกิจการ


๘.๒.๒ วิเคราะห์ /ออกแบบ /ติดตั้ง/พร้อมวางระบบเชื่อมต่อเซิร์ฟเวอร์ร่วมกับซอฟต์แวร์หรือ ด้วยระบบคลาวด์ผ่านอินเทอร์เน็ตแบบเฉพาะ ตรวจสอบข้อมูลแบบเรียลไทม์ที่สามารถแสดงผลบนสมาร์ตโฟนหรือ คอมพิวเตอร์ เพื่อพัฒนาระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) จำนวน ๘๐ กิจการ และระบบตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของพนักงาน จำนวน ๒๐ กิจการ โดยระบบ (Machine Monitoring System)ในกระบวนการผลิต โดยติดตั้งอย่างน้อย ๓ เครื่องจักร/กิจการ เพื่อนำไปสู่การ เป็นสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมอัจฉริยะ ไม่น้อยกว่า ๓ Man-day หรือไม่น้อยกว่า ๑๘ Man-hour ต่อกิจการ

๘.๓ งวดงานที่ ๓ จัดส่งรายงานความคืบหน้า (Progress Report ๓) ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัด จากวันที่ลงนามในสัญญา โดยมีเนื้องานประกอบด้วย

๘.๓.๑ วิเคราะห์ /ออกแบบ /ติดตั้ง/พร้อมวางระบบเชื่อมต่อเซิร์ฟเวอร์ร่วมกับซอฟต์แวร์หรือ ด้วยระบบคลาวด์ผ่านอินเทอร์เน็ตแบบเฉพาะ ตรวจสอบข้อมูลแบบเรียลไทม์ที่สามารถแสดงผลบนสมาร์ตโฟนหรือ คอมพิวเตอร์ เพื่อพัฒนาระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) จำนวน ๘๐ กิจการ และระบบตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของพนักงาน จำนวน ๒๐ กิจการ โดยระบบ (Machine Monitoring System)ในกระบวนการผลิต โดยติดตั้งอย่างน้อย ๓ เครื่องจักร/กิจการ เพื่อนำไปสู่การ เป็นสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมอัจฉริยะ ไม่น้อยกว่า ๒ Man-day หรือไม่น้อยกว่า ๑๒ Man-hour ต่อกิจการ

ลงชื่อ..........ผู้ว่าจ้าง
(นายสุรพล ปลื้มใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลงชื่อ..........ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐ์ สัมภัตตะกุล)
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๘.๓.๒ วิเคราะห์หาแนวทางการเพิ่มผลผลิตภาพการผลิต นำข้อมูลที่ได้จากระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) จำนวน ๘๐ กิจการ และระบบตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของพนักงาน จำนวน ๒๐ กิจการ มาวิเคราะห์หาแนวทางการเพิ่มผลผลิตภาพการผลิตรายกิจการ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ กิจการ กิจการละ ๑ แนวทาง และให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกเพื่อ Implement ระบบ กิจการละ ๒ Man-day หรือไม่น้อยกว่า ๑๒ Man-hour และจัดเก็บข้อมูลผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดของโครงการวิเคราะห์ การเพิ่มผลผลิตภาพการผลิตได้ตามเกณฑ์ ได้แก่ (๑) ลดต้นทุนด้านแรงงานร้อยละ ๓ และ/หรือ (๒) ลดของเสียร้อยละ ๖ และ/หรือ (๓) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตร้อยละ ๙

๘.๓.๓ รายงานผลการจัดกิจกรรมเสนอผลสำเร็จ (Success case) ของโครงการ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง มีสถานประกอบการเข้าร่วมงาน ไม่น้อยกว่า ๖๐ กิจการ และผลการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ เช่น โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ ไม่น้อยกว่า ๓ สื่อ

๘.๓.๔ รายงานผลการให้คำแนะนำในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ได้แก่ กองทุนพัฒนาเอสเอ็มอีตามแนวประชารัฐ และสินเชื่อแหล่งอื่นๆ

๘.๓.๕ จัดให้วิสาหกิจที่เข้าร่วมโครงการประเมินความพึงพอใจ (แบบฟอร์ม S) และประเมินผลลัพธ์(แบบฟอร์ม O) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เมื่อดำเนินกิจกรรมเสร็จสิ้น

จัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงสิ้นสุดกิจกรรมเมื่อดำเนินงานให้คำปรึกษาแนะนำแล้วเสร็จ ซึ่งอย่างน้อยควรประกอบด้วย บทสรุปสำหรับผู้บริหาร Success Case อย่างน้อย ๖ กิจการ สรุปผลลัพธ์การดำเนินงานเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ (Output/Outcome) ผลกระทบที่เกิดขึ้นทันที ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม ทั้งเชิงปริมาณ และคุณภาพ ปัญหา/อุปสรรค พร้อมทั้งเสนอแนะการแก้ไขปรับปรุง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในอนาคต

หมายเหตุ : การจัดทำรายงานเพื่อส่งงานแต่ละงวดงาน ให้จัดทำรายงานในรูปแบบเอกสารที่เป็นรูปเล่ม จำนวน ๖ ฉบับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) จัดส่งรายงานที่จัดทำเป็นเอกสารรูปเล่ม โดยรายงานดังกล่าวให้มีลักษณะอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- สารบัญ
- ใส่เลขหน้ากำกับทุกหน้า

• รายงานการดำเนินกิจกรรมทุกรายการในงวดงานนั้น (เช่น การประชุม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน ให้คำปรึกษาแนะนำ ฯลฯ) โดยสรุปรายละเอียดของกิจกรรมอันประกอบด้วยชื่อกิจกรรม วัตถุประสงค์ วัน เวลา สถานที่ ชื่อวิทยากร จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม รูปภาพกิจกรรมตามสมควร ผลที่ได้รับจากการประเมินผล หรือความพึงพอใจ และข้อเสนอแนะ เป็นต้น

๒) ในการจัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) ให้จัดทำรายงานในรูปแบบเอกสารที่เป็นรูปเล่มจำนวน ๖ ฉบับ และในรูปแบบ CD หรือ DVD จำนวน ๖ ชุด โดยไฟล์รายงานอิเล็กทรอนิกส์ต้องมี

ลงชื่อ.....ผู้ว่าจ้าง

(นายสุรพล ปลื้มใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม


ลงชื่อ.....ที่ปรึกษา

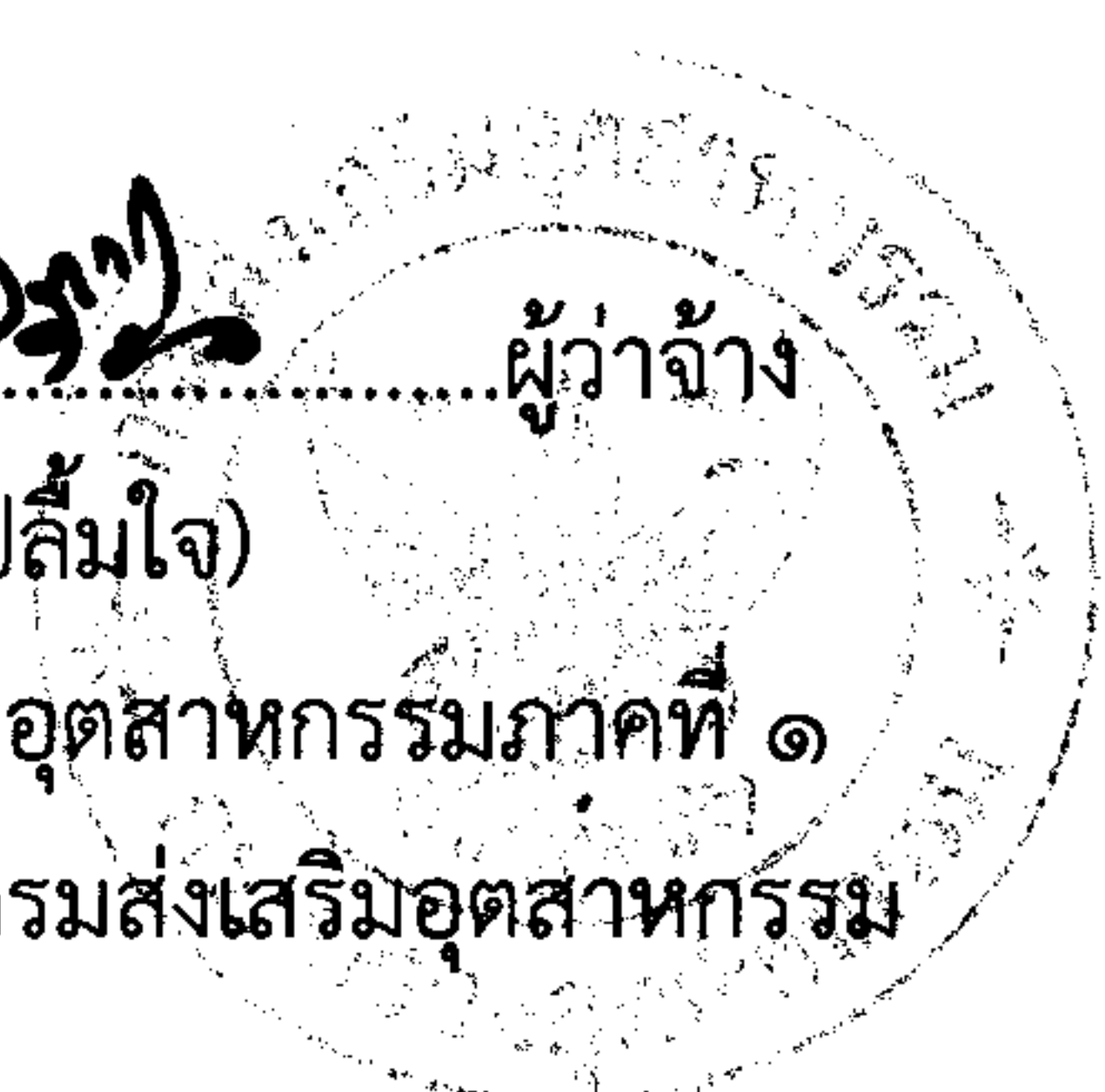
(รองศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐ์ สัมภัตตะกุล)


คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

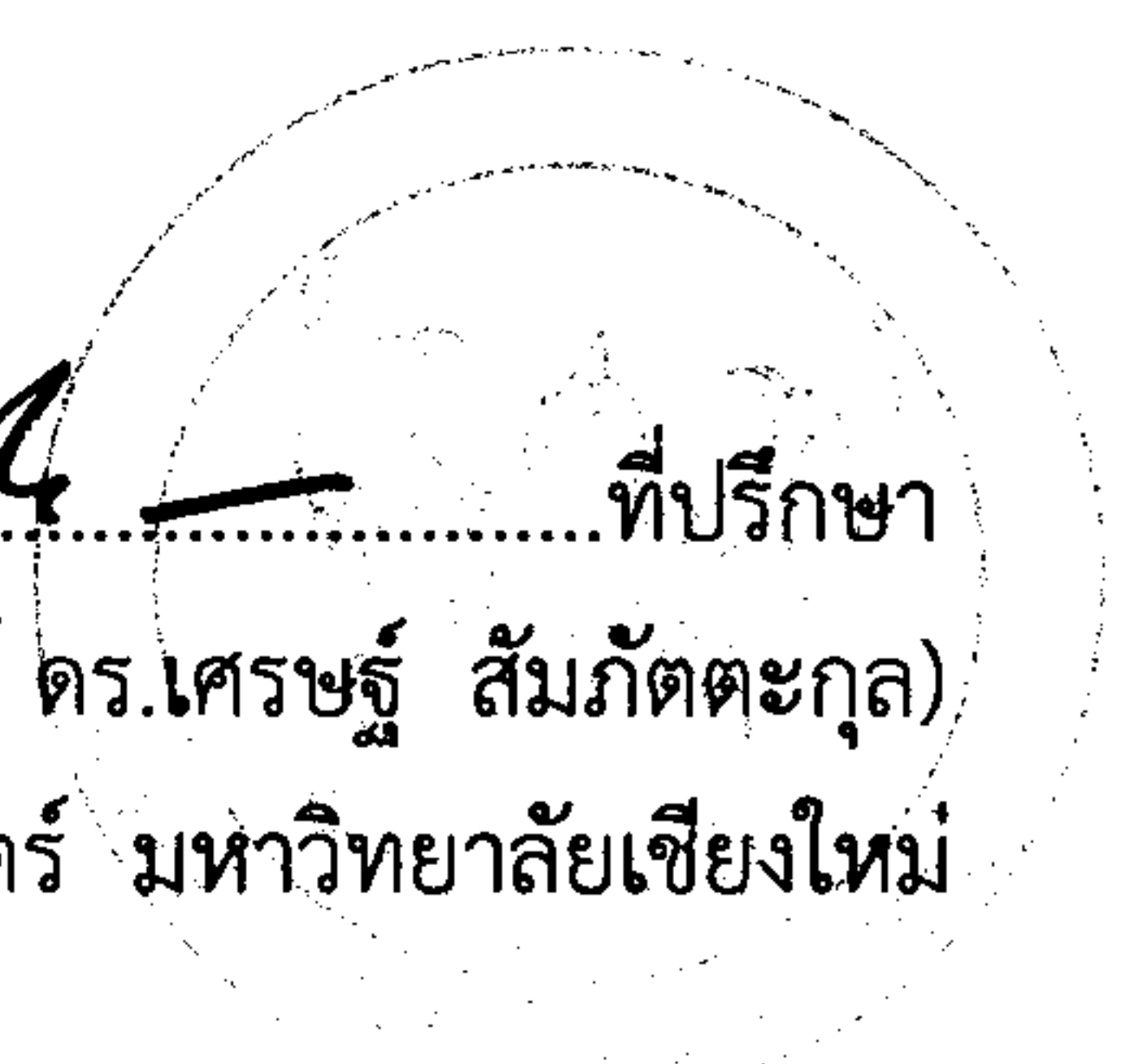
เนื้อหาตรงกัน และครบถ้วนเหมือนในรายงานเอกสารที่เป็นรูปเล่ม และบันทึกในรูปแบบ (Format) ของ Microsoft Office เช่น Word (.doc), Excel (.xls), Power point (.ppt), Portable Document Format (.pdf) หรือรูปภาพ (.bmp, .jpg, .tiff) รูปแบบใดรูปแบบหนึ่งหรือประกอบกันหลายรูปแบบก็ได้ หากที่ปรึกษาต้องการส่งไฟล์รายงานอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบอื่นนอกเหนือจากที่กล่าวถึง จะต้องได้รับความยินยอมจากหน่วยงานเจ้าของโครงการ/กิจกรรมก่อน

๓) บนหน้าซอง/กล่องบรรจุ CD หรือ DVD บันทึกไฟล์รายงานอิเล็กทรอนิกส์ และบนแผ่น CD หรือ DVD ต้องติดสติ๊กเกอร์ระบุชื่อโครงการ/กิจกรรม และปีงบประมาณที่ดำเนินการ

ลงชื่อ.....  ผู้ว่าจ้าง
(นายสุรพล ปลื้มใจ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม




ลงชื่อ.....  ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐ์ สัมภัตตะกุล)
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

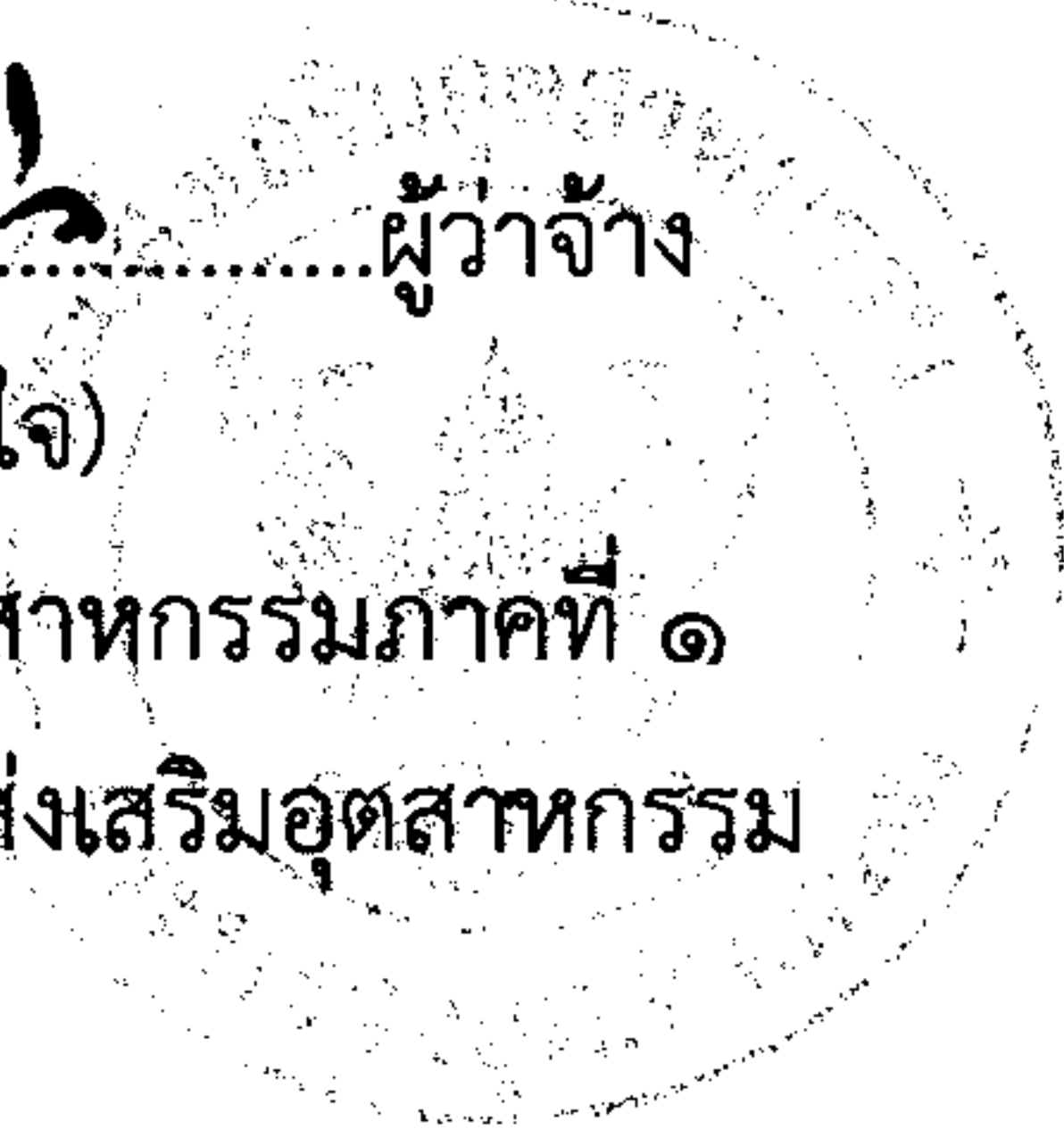


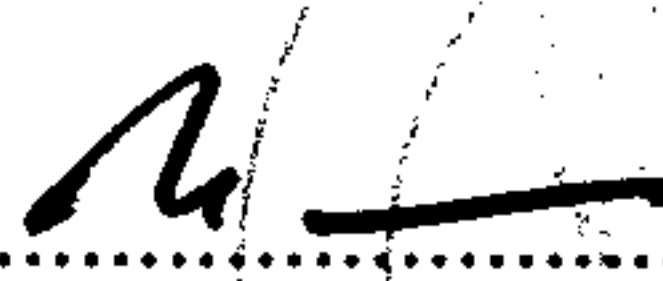
วันทำสัญญา ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

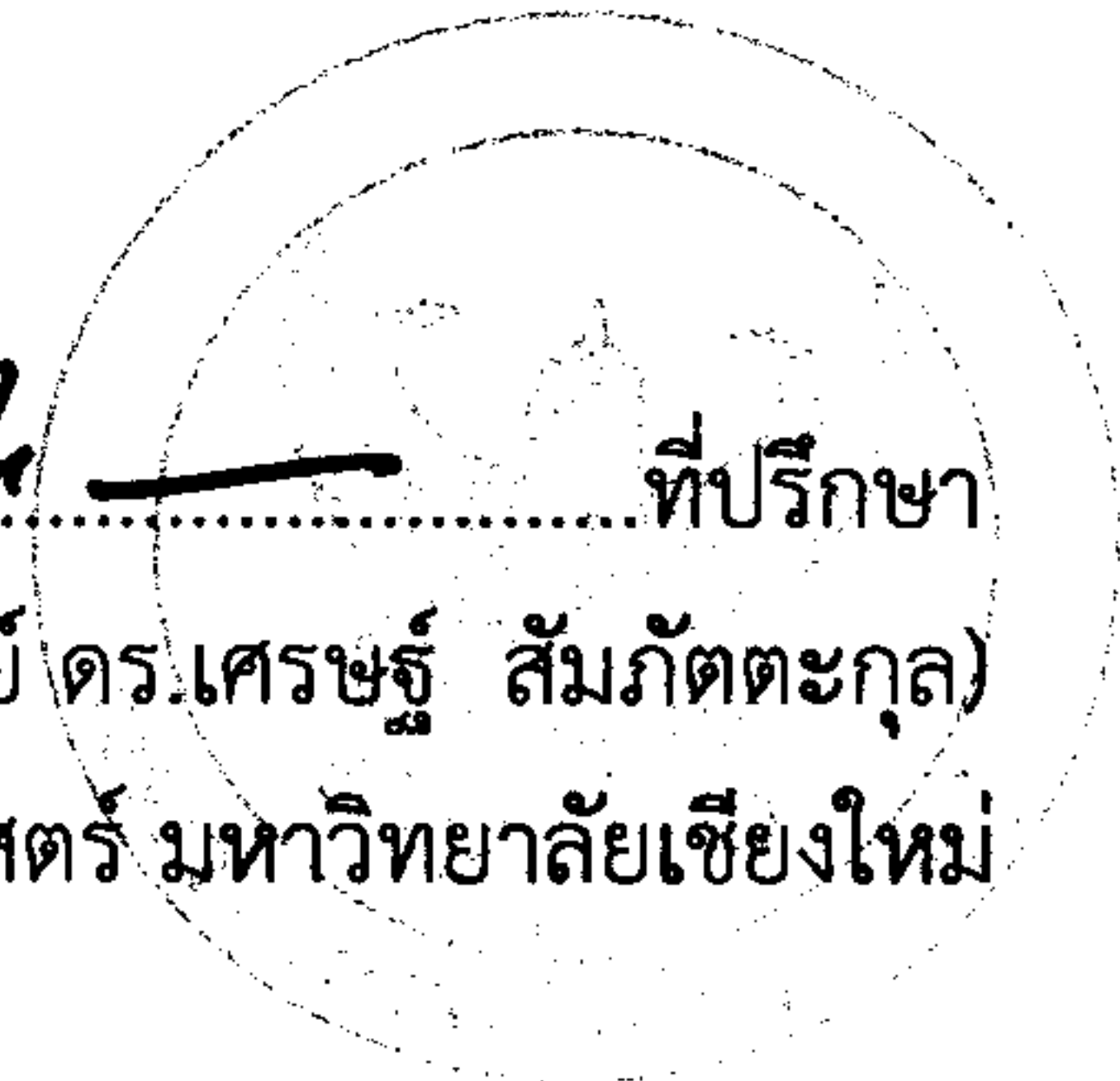
กำหนดระยะเวลาการทำงานของที่ปรึกษา แผนการดำเนินงาน (Gantt chart)

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ							จำนวน วันทำงาน ต่อกิจการ
	ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	
๑. การจัดทำแผนการดำเนินโครงการ (Gantt chart) ในภาพรวมตั้งแต่เริ่มต้นจนสิ้นสุด	→							
๒. การจัดเตรียมคณะทำงานทีมที่ปรึกษา ในการดำเนินโครงการ	→							
๓. ประชาสัมพันธ์ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรับสมัครกลุ่มเป้าหมาย	→							
๔. กำหนดเกณฑ์การคัดเลือก และจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อคัดเลือกสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ พร้อมแนบแบบข้อมูลเบื้องต้นผู้รับบริการ A๑/๖๑		→						
ส่งมอบงานงวดที่ ๑ รายงานความคืบหน้า (Progress Report ๑) ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑								
๕. วินิจฉัยสถานประกอบการ พร้อม จัดทำข้อเสนอโครงการ (Proposal) รายกิจการ กิจการละ ๑ แผน โดยข้อเสนอโครงการต้องระบุสภาพปัญหา แนวทาง/แผนงาน และตัวชี้วัด เพื่อประเมินศักยภาพและกำหนดวิธีการพัฒนาสู่การเป็นสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมอัจฉริยะ			→					กิจการละ ๑ Man-day หรือ ๖ Man-hour
๖. วิเคราะห์ / ออกแบบ / ติดตั้ง/พร้อมวางระบบเชื่อมต่อเซิร์ฟเวอร์ร่วมกับซอฟต์แวร์หรือด้วยระบบคลาวด์ผ่านอินเทอร์เน็ตแบบเฉพาะ ตรวจสอบข้อมูลแบบเรียลไทม์ที่สามารถแสดงผลบนสมาร์ตโฟนหรือคอมพิวเตอร์ เพื่อพัฒนาระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System)				→				กิจการละ ๓ Man-day หรือ ๑๘ Man-hour
ส่งมอบงานงวดที่ ๒ รายงานความคืบหน้า (Progress Report ๒) ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑								


ลงชื่อ..... ผู้ว่าจ้าง
(นายสุรพล ปลื้มใจ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม




ลงชื่อ..... ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐ์ สัมภัตตะกุล)
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่



กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน							จำนวน วันทำงาน ต่อกิจการ
	ก.ย. ๖๑	ต.ค. ๖๑	พ.ย. ๖๑	ธ.ค. ๖๑	ม.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๒	มี.ค. ๖๒	
๗. วิเคราะห์ / ออกแบบ / ติดตั้ง / พร้อมวางระบบเชื่อมต่อ เซิร์ฟเวอร์ร่วมกับซอฟต์แวร์หรือด้วยระบบคลาวด์ผ่าน อินเทอร์เน็ตแบบเฉพาะ ตรวจสอบข้อมูลแบบเรียลไทม์ที่สามารถแสดงผลบนสมาร์ตโฟนหรือคอมพิวเตอร์ เพื่อพัฒนาระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System)							→	กิจการละ ๒ Man-day หรือ ๑๒ Man-hour
๘. คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกเพื่อ Implement ระบบ การเพิ่มผลผลิตการผลิต จากข้อมูลที่ได้จากระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) จำนวน ๘๐ กิจการ และระบบตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของพนักงาน จำนวน ๒๐ กิจการ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ กิจการ กิจการละ ๑ แนวทาง							→	กิจการละ ๒ Man-day หรือ ๑๒ Man-hour
๙. จัดเก็บข้อมูลผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดของโครงการ ประเมินความพึงพอใจ (แบบฟอร์ม S) และประเมินผลลัพธ์ (แบบฟอร์ม O) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ต่อรายกิจการ							→	
๑๐. จัดกิจกรรมนำเสนอผลสำเร็จ (Success case) ของโครงการ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง โดยมีสถานประกอบการเข้าร่วมงาน ไม่น้อยกว่า ๖๐ กิจการ							→	
๑๑. จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์(Final Report) ประกอบด้วย - บทสรุปสำหรับผู้บริหาร - Success Case อย่างน้อย ๖ กิจการ - สรุปผลลัพธ์การดำเนินงานตามตัวชี้วัดของโครงการรายกิจการ - ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอ							→	
ส่งมอบงานงวดที่ ๓ รายงานความคืบหน้า (Progress Report ๓) ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒								

ลงชื่อ..... ผู้ว่าจ้าง
(นายสุรพล ปลื้มใจ)
ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลงชื่อ..... ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐ์ สัมภิตตะกุล)
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วันทำสัญญา ๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

ค่าจ้างและวิธีการจ่ายค่าจ้าง

ข้อ ๑. ผู้ว่าจ้างตกลงจ้างและที่ปรึกษาตกลงรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) ภายใต้โครงการตามหลักเกณฑ์การส่งเสริมและพัฒนาเอสเอ็มอีของกองทุน แนวทางที่ ๓ โครงการพิเศษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ข้อ ๒. การชำระเงินค่าจ้างและรับเงินค่าจ้าง ผู้ว่าจ้างตกลงแบ่งจ่ายเป็นงวด รวม ๓ งวด

โดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าจ้างที่ปรึกษา โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) ภายใต้โครงการตามหลักเกณฑ์การส่งเสริมและพัฒนาเอสเอ็มอีของกองทุน แนวทางที่ ๓ โครงการพิเศษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวนเงิน ๑๔,๒๐๐,๐๐๐ บาท (สิบสี่ล้านสองแสนบาทถ้วน) การจ่ายค่าจ้างที่ปรึกษา จะแบ่งเป็น ๓ งวด ผู้ว่าจ้างได้แบ่งเนื้องานออกเป็น ๓ งวดงาน และกำหนดจ่ายค่าจ้างที่ปรึกษารวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้แล้ว ดังนี้

งวดที่ ๑ วงเงินประมาณร้อยละ ๓๐ ของวงเงินสัญญาจ้าง เป็นจำนวนเงิน ๔,๒๖๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านสองแสนหกหมื่นบาทถ้วน) เมื่อที่ปรึกษาได้จัดส่งรายงานความคืบหน้า (Progress Report ๑) และขอเบิกจ่ายเงินงวดที่ ๑ ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา (ภายในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑) เมื่อที่ปรึกษาส่งรายงานความคืบหน้า (Progress Report ๑) ประกอบด้วย

๑.๑ การจัดทำแผนการดำเนินงาน(Gantt chart) ซึ่งแสดงระยะเวลาของการดำเนินงานที่ปรึกษา/วิทยากร พร้อมประวัติ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์แต่ละบุคคล ตลอดทั้งกิจกรรม

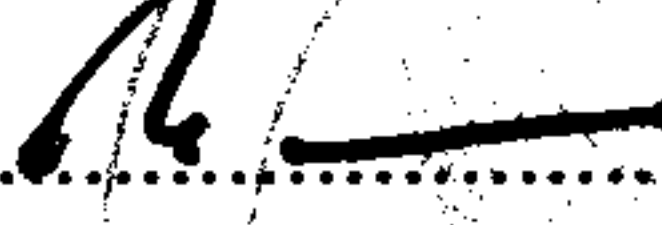
๑.๒ เอกสารประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมโครงการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๓ สื่อ พร้อมใบสมัครสถานประกอบการ ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ กิจการ

๑.๓ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกสถานประกอบการ จัดประชุมคัดเลือกสถานประกอบการ ร่วมกับตัวแทนของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๑.๔ ผลการรับสมัคร ผลการคัดเลือกสถานประกอบการตามเกณฑ์การคัดเลือกที่ร่วมกำหนดโดยคณะกรรมการฯ ให้ได้สถานประกอบการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ กิจการ พร้อมจัดเก็บข้อมูลเบื้องต้นผู้รับบริการ (แบบฟอร์ม A)

ลงชื่อ..........ผู้ว่าจ้าง
(นายสุรพล ปลื้มใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลงชื่อ..........ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐ์ สัมภัตตะกุล)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

งวดที่ ๒ วงเงินประมาณร้อยละ ๔๐ ของวงเงินสัญญาจ้าง เป็นจำนวนเงิน ๕,๖๘๐,๐๐๐ บาท (ห้าล้านหกแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) เมื่อที่ปรึกษาได้จัดส่งรายงานความคืบหน้า (Progress Report ๒) และขอเบิกจ่ายเงินงวดที่ ๒ ภายใน ๙๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา(ภายในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๑) เมื่อที่ปรึกษาส่งรายงานความคืบหน้า (Progress Report ๒) ประกอบด้วย

๒.๑ การวินิจฉัยสถานประกอบการ และจัดทำข้อเสนอโครงการ (Proposal) รายการกิจกร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ กิจการ กิจการละ ๑ แผน โดยข้อเสนอโครงการต้องระบุสภาพปัญหา แนวทาง/แผนงาน และตัวชี้วัดเพื่อประเมินศักยภาพและกำหนดวิธีการพัฒนาสู่การเป็นสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมอัจฉริยะ จำนวน ๑ Man-Day หรือ ๖ Man-Hour ต่อกิจการ

๒.๒ วิเคราะห์ /ออกแบบ /ติดตั้ง/พร้อมวางระบบเชื่อมต่อเซิร์ฟเวอร์ร่วมกับซอฟต์แวร์หรือด้วยระบบคลาวด์ผ่านอินเทอร์เน็ตแบบเฉพาะ ตรวจสอบข้อมูลแบบเรียลไทม์ที่สามารถแสดงผลบนสมาร์ตโฟนหรือคอมพิวเตอร์ เพื่อพัฒนาระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) จำนวน ๘๐ กิจการ และระบบตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของพนักงาน จำนวน ๒๐ กิจการ โดยระบบ (Machine Monitoring System) ในกระบวนการผลิต โดยติดตั้งอย่างน้อย ๓ เครื่องจักร/กิจการ เพื่อนำไปสู่การเป็นสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมอัจฉริยะ ไม่น้อยกว่า ๓ Man-day หรือไม่น้อยกว่า ๑๘ Man-hour ต่อกิจการ

งวดที่ ๓ วงเงินประมาณร้อยละ ๓๐ ของวงเงินสัญญาจ้าง เป็นจำนวนเงิน ๔,๒๖๐,๐๐๐ บาท (สี่ล้านสองแสนหกหมื่นบาทถ้วน) เมื่อที่ปรึกษาได้จัดส่งรายงานความคืบหน้า (Progress Report ๓) รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และขอเบิกจ่ายเงินงวดที่ ๓ ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา (ภายในวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๒) เมื่อที่ปรึกษาส่งรายงานความคืบหน้า (Progress Report ๓) ประกอบด้วย

๓.๑ วิเคราะห์ /ออกแบบ /ติดตั้ง/พร้อมวางระบบเชื่อมต่อเซิร์ฟเวอร์ร่วมกับซอฟต์แวร์หรือด้วยระบบคลาวด์ผ่านอินเทอร์เน็ตแบบเฉพาะ ตรวจสอบข้อมูลแบบเรียลไทม์ที่สามารถแสดงผลบนสมาร์ตโฟนหรือคอมพิวเตอร์ เพื่อพัฒนาระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) จำนวน ๘๐ กิจการ และระบบตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของพนักงาน จำนวน ๒๐ กิจการ โดยระบบ (Machine Monitoring System)ในกระบวนการผลิต โดยติดตั้งอย่างน้อย ๓ เครื่องจักร/กิจการ เพื่อนำไปสู่การเป็นสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมอัจฉริยะ ไม่น้อยกว่า ๒ Man-day หรือไม่น้อยกว่า ๑๒ Man-hour ต่อกิจการ

๓.๒ วิเคราะห์หาแนวทางการเพิ่มผลิตภาพการผลิต นำข้อมูลที่ได้จากระบบอัจฉริยะเฝ้าติดตามและตรวจสอบดูแลการทำงานของเครื่องจักร (Machine Monitoring System) จำนวน ๘๐ กิจการ และระบบตรวจสอบดูแลการปฏิบัติงานของพนักงาน จำนวน ๒๐ กิจการ มาวิเคราะห์หาแนวทางการเพิ่มผลิตภาพการผลิตรายการกิจกร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ กิจการ กิจการละ ๑ แนวทาง และให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกเพื่อ Implement

ลงชื่อ.....ผู้ว่าจ้าง

(นายสุรพล ปลื้มใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....ที่ปรึกษา

(รองศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐ์ สัมภัตตะกุล)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ระบบ กิจการละ ๒ Man-day หรือไม่น้อยกว่า ๑๒ Man-hour และจัดเก็บข้อมูลผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดของโครงการ โดยการวิเคราะห์ การเพิ่มผลผลิตภาพการผลิตได้ตามเกณฑ์ ได้แก่ (๑) ลดต้นทุนด้านแรงงานร้อยละ ๓ และ/หรือ (๒) ลดของเสียร้อยละ ๖ และ/หรือ (๓) เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตร้อยละ ๔

๓.๓ รายงานผลการจัดกิจกรรมเสนอผลสำเร็จ (Success case) ของโครงการ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง มีสถานประกอบการเข้าร่วมงาน ไม่น้อยกว่า ๖๐ กิจการ และผลการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ เช่น โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ ไม่น้อยกว่า ๓ สื่อ

๓.๔ รายงานผลการให้คำแนะนำในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน ได้แก่ กองทุนพัฒนาเอสเอ็มอี ตามแนวประชารัฐ และสินเชื่อแหล่งอื่นๆ

๓.๕ จัดให้วิสาหกิจที่เข้าร่วมโครงการประเมินความพึงพอใจ (แบบฟอร์ม S) และประเมินผลลัพธ์(แบบฟอร์ม O) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เมื่อดำเนินกิจกรรมเสร็จสิ้น

จัดส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงสิ้นสุดกิจกรรมเมื่อดำเนินงานให้คำปรึกษาแนะนำแล้วเสร็จ ซึ่งอย่างน้อยควรประกอบด้วย บทสรุปสำหรับผู้บริหาร Success Case อย่างน้อย ๖ กิจการ สรุปผลลัพธ์การดำเนินงานเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดโครงการ (Output/Outcome) ผลกระทบที่เกิดขึ้นทันที ทั้งโดยตรงและโดยอ้อม ทั้งเชิงปริมาณ และคุณภาพ ปัญหา/อุปสรรค พร้อมทั้งเสนอแนะการแก้ไขปรับปรุง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในอนาคต

การจ่ายเงินตามเงื่อนไขแห่งสัญญา ผู้ว่าจ้างจะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของที่ปรึกษา ชื่อธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) สาขา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ชื่อบัญชี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (โครงการวิจัย) เลขที่บัญชี ๔๕๖-๖-๐๐๐๘๓-๑ ทั้งนี้ ที่ปรึกษาดกกลางเป็นผู้รับภาระเงินค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการอื่นใดเกี่ยวกับการโอนที่ธนาคารเรียกเก็บ และยินยอมให้มีการหักเงินค่าดังกล่าวจากจำนวนเงินโอนในงวดนั้นๆ (ความในวรรคนี้ใช้สำหรับกรณีที่ส่วนราชการจะจ่ายตรงให้แก่ที่ปรึกษา (ระบบ Direct Payment) โดยการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของที่ปรึกษา ตามแนวทางที่กระทรวงการคลังกำหนด)

ผู้ว่าจ้างอาจยึดหน่วงวงเงินค่าจ้าง งวดใดงวดหนึ่งไว้ก็ได้ หากที่ปรึกษาปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามกำหนดเวลาทำงานในภาคผนวก ๒ และจะจ่ายเงินให้ต่อเมื่อที่ปรึกษาได้ทำการแก้ไขข้อบกพร่องนั้นแล้ว

ข้อ ๓. เงินประกันผลงานและหนังสือค้ำประกันสัญญา

ในการจ่ายเงินในแต่ละงวดตามข้อ ๒ ผู้ว่าจ้างจะหักเงินประกันผลงานร้อยละ ๕ เพื่อนำมารวมไว้เป็นเงินประกันผลงาน และเงินจำนวนนี้ผู้ว่าจ้างจะคืนให้ที่ปรึกษาภายใน ๑๕ วัน นับจากการส่งมอบงานงวดสุดท้าย ทั้งนี้ที่ปรึกษาจะต้องทำหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อขอเบิกเงินประกันคืนจากผู้ว่าจ้างด้วย

ลงชื่อ.....ผู้ว่าจ้าง

(นายสุรพล ปลื้มใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....ที่ปรึกษา

(รองศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐ์ สัมภัตตะกุล)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

อย่างไรก็ตาม ที่ปรึกษาอาจจะขอให้ผู้ว่าจ้าง จ่ายเงินประกันผลงานคืนให้แก่ที่ปรึกษาได้ แต่ที่ปรึกษาจะต้องนำหนังสือค้ำประกันของธนาคาร ซึ่งมีวงเงินค้ำประกันเท่ากับจำนวนเงินประกันผลงานที่ขอรับคืน มามอบให้ผู้ว่าจ้างไว้แทนหนังสือค้ำประกันดังกล่าว จะต้องออกโดยธนาคารในประเทศไทยตามแบบที่กำหนด และจะต้องมีอายุค้ำประกันตลอดไป จนกว่าภาระหน้าที่ของที่ปรึกษาตามสัญญาสิ้นสุดลง ผู้ว่าจ้างจะคืน หนังสือค้ำประกันดังกล่าวให้แก่ที่ปรึกษาภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่หนังสือค้ำประกันนั้นหมดอายุลง

ข้อ ๔. ค่าปรับ

หากสิ้นสุดสัญญาแล้ว ที่ปรึกษาไม่สามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จตามที่กำหนดไว้ในสัญญา เป็นเหตุให้ส่งมอบงานล่าช้าและผู้ว่าจ้างยังมีได้บอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับเป็นรายวันตามระเบียบพัสดุใน อัตราร้อยละ ๐.๑ ของอัตราค่าจ้างทั้งหมด เป็นเงินจำนวน ๑,๔๒๐ บาท/วัน (หนึ่งพันสี่ร้อยยี่สิบบาทถ้วน) ส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับและค่าใช้จ่ายดังกล่าว หรือพิจารณาตามความเหมาะสมของงาน

ลงชื่อ.....ผู้ว่าจ้าง

(นายสุรพล ปลื้มใจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๑
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลงชื่อ.....ที่ปรึกษา

(รองศาสตราจารย์ ดร.เศรษฐ์ สัมภัตตะกุล)
คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่