

รายงานการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานเลขานุการกรม ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

และผ่านระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom meeting

.....

ผู้มาประชุม

|                        |                                   |                         |
|------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| ๑. นายอาทิตย์ วุฒิคะโร | ผู้ทรงคุณวุฒิ                     | ประธานกรรมการ           |
| ๒. นายภาสกร ชัยรัตน์   | รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม    | กรรมการ                 |
| ๓. นายสิงห์ จงประเสริฐ | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ | กรรมการ                 |
| ๔. นางสาวตรี ทาจ้อย    | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ | กรรมการ                 |
| ๕. นางบุญเจือ วงษ์เกษม | ผู้ทรงคุณวุฒิ                     | กรรมการ                 |
| ๖. นายเพทาย ล่อใจ      | ผู้ทรงคุณวุฒิ                     | กรรมการ                 |
| ๗. นายเจตนิพิฐ รอดภัย  | รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม    | กรรมการและ<br>เลขานุการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

|                             |                                          |
|-----------------------------|------------------------------------------|
| ๑. นายณัฏฐ์ กุลเมธี         | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ            |
| ๒. นางสาวณัฏฐณิชา อันขึ้น   | นิติกรปฏิบัติการ                         |
| ๓. นางสาวสุพัตรา เกษมจิตต์  | นิติกรปฏิบัติการ                         |
| ๔. นางสาวปวีณนิษฐ์ เอ็มอ่อน | นิติกรปฏิบัติการ                         |
| ๕. นางสาวอริศรา พยอม        | นิติกร                                   |
| ๖. นายพนัส ศรีสมบัติ        | นักวิชาการอุตสาหกรรม                     |
| ๗. นางสาวจุฑารัตน์ พัฒนเย็น | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านนิติการ |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นายอาทิตย์ วุฒิคะโร ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานกรรมการฯ แจ้งว่า เนื่องจากการประชุมคณะกรรมการฯ ในวันนี้ เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ดังนั้น เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการฯ เป็นไปโดยสอดคล้องตามมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ในฐานะผู้มีหน้าที่จัดการประชุม จัดให้ผู้ร่วมประชุมแสดงตน เพื่อร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก่อนร่วมการประชุม ฝ่ายเลขานุการฯ จึงได้แจ้งให้คณะทำงานผู้ร่วมประชุมแสดงตนโดยการเปิดกล้องแสดงภาพ พร้อมขานชื่อและตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๗ คน ฝ่ายเลขานุการฯ จึงแจ้งว่า การประชุมครั้งนี้ครบเป็นองค์ประชุม

จากนั้น ประธานกรรมการฯ กล่าวเปิดประชุม และแจ้งต่อที่ประชุมว่า การมีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ถือเป็นเรื่องสำคัญเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ในการเป็นองค์การที่มีธรรมาภิบาล (Good Governance) ดังนั้น จึงขอขอบคุณกรรมการทุกคน ที่เข้ามามีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และขอให้กรรมการทุกคน ได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยใช้ความรู้ และประสบการณ์การทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

#### มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการ สรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ และคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

|                        |                     |
|------------------------|---------------------|
| ๑. นายอาทิตย์ วุฒิคะโร | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายภาสกร ชัยรัตน์   | กรรมการ             |
| ๓. นายสิงห์ จงประเสริฐ | กรรมการ             |
| ๔. นางสาววิตรี ทาจ้อย  | กรรมการ             |
| ๕. นางบุญเจือ วงษ์เกษม | กรรมการ             |
| ๖. นายเพทาย ล่อใจ      | กรรมการ             |
| ๗. นายเจตนิพิฐ รอดภัย  | กรรมการและเลขานุการ |

#### มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ บทบาทภารกิจของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

ฝ่ายเลขานุการ ได้รายงานให้ที่ประชุมทราบว่า คณะกรรมการจริยธรรมมีหน้าที่ดำเนินการ ตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ

(๒) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๓) ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรม

(๔) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณาให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

(๕) เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนจริยธรรม

(๖) เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ ส่วนราชการ และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๗) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ

(๘) ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการเมื่อมีกรณีร้องเรียนกล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปพิจารณา

(๙) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๐) คຸ້ມครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรมของส่วนราชการ

(๑๑) คຸ້ມครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

(๑๒) ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ

(๑๓) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

นอกจากนั้น ฝ่ายเลขานุการ ได้รายงานเพิ่มเติมว่า จากอำนาจหน้าที่ทั้ง ๑๓ ข้อ ดังกล่าวสามารถจำแนกได้เป็น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ ด้านระเบียบ มาตรการ แนวทาง ด้านการวิจัยและพัฒนา ด้านการสร้างความรู้ความเข้าใจและเครือข่าย และด้านการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล

**มติที่ประชุม รับทราบ**

### ๔.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจการส่งเสริมคุณธรรม

ฝ่ายเลขานุการ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องจากคณะกรรมการฯ มีบทบาทภารกิจ เกี่ยวกับการประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจการส่งเสริมคุณธรรม มีดังนี้

(๑) คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ซึ่งมีหน้าที่เสนอแนะนโยบาย การขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ตลอดจนกำกับ ติดตาม ประเมินผลและรายงาน การดำเนินการต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเกิดผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

(๒) องค์กรกลางบริหารงานบุคคล (สำนักงาน ก.พ.) ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแล ให้เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

### มติที่ประชุม รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

#### ๕.๑ กรอระยะเวลาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ฝ่ายเลขานุการ รายงานให้ที่ประชุมว่า สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้หน่วยงานรัฐจัดทำ แผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม โดยบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์และแผนงานที่เกี่ยวข้อง และให้รายงานผลการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ รวมทั้งรายงานผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ทุกสิ้นปีงบประมาณ เสนอต่อ ก.ม.จ. ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งสอดคล้องกับกรอบระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ฝ่ายเลขานุการ จึงขอเสนอกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ดังนี้

#### ๕.๑.๑ การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

#### กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

| กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ยุทธศาสตร์ชาติ<br>พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐                                                                             | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการ ภาครัฐมีเป้าหมายการพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก ภาครัฐ ของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลัก ธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ ส่วนรวม มีความทันสมัย                                                |
| แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม<br>คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒<br>(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)                                | แผนระดับที่ ๓ เป็นแผนที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) มุ่งเน้นให้หน่วยงาน ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้เกิดการพัฒนาเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้าง |

| <p>กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                        | <p>ความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤต และเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ<br/>ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p>ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทาง<br/>จริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรม<br/>ภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)</p>                       | <p>ยุทธศาสตร์มาตรฐานจริยธรรม ๕ ด้าน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงาน</li> <li>๒. การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ</li> <li>๓. การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล</li> <li>๔. การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม</li> <li>๕. การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด</li> </ol>                                                |
| <p>แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี<br/>(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)<br/>ของกระทรวงอุตสาหกรรม</p>                                          | <p>แผนระดับที่ ๓ เพื่อเป็นทิศทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาอุตสาหกรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทที่สามารถเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันของประเทศและการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกในปัจจุบัน และใช้เป็นกรอบแนวทางสำหรับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรมในการจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง</p>                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p>แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี<br/>(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)<br/>กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม</p>                                        | <p>แผนปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรให้ทันสมัยรองรับการเปลี่ยนแปลงแนวทางการพัฒนา</p> <p>เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมทุกระดับให้มีความรู้ และทักษะ โดยสามารถให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีและดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับ ต่อการเปลี่ยนแปลง มีความยืดหยุ่น สอดคล้องกับภารกิจ ความต้องการขององค์กรและบริบทการพัฒนาประเทศ</p>                                                                                                   |
| <p>เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม<br/>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕<br/>กรมการศาสนา</p>                                      | <p>การประเมินองค์กรคุณธรรมเป็นกระบวนการสำคัญนำไปสู่การส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กรคุณธรรมให้ดีขึ้นซึ่งประกอบด้วย ๙ ตัวชี้วัด ๓ ระดับ</p> <p><u>ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม</li> <li>๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนด “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม</li> <li>๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</li> <li>๓. องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของ</li> </ol> |

| กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                | <p>บุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด<br/><u>ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม</u></p> <p>๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริม<br/>คุณธรรมที่กำหนดไว้</p> <p>๕. องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุงแผน<br/>ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพ และบรรลุคุณธรรม<br/>เป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๖. องค์กรมีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้<br/>และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย<br/>ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้</p> <p><u>ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</u></p> <p>๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริม<br/>คุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กร<br/>เกิดการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๘. องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่น<br/>ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี<br/>วัฒนธรรมที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรม ที่กำหนดไว้</p> <p>๙. องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม<br/>เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่<br/>องค์กรอื่นๆ ได้</p> <p>(เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br/>อยู่ระหว่างการดำเนินการจาก กรมการศาสนา)</p> |

คณะกรรมการได้ร่วมกันอภิปรายร่วมกันว่า เนื่องจาก กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง จนได้รับการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับ ๒ ซึ่งแม้ปัจจุบันกรมการศาสนา ยังไม่ได้แจ้งหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะแจ้งเวียนประมาณเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ แต่เมื่อฝ่ายเลขานุการแจ้งว่า หลักเกณฑ์การประเมินส่วนใหญ่ยังคงเป็นหลักเกณฑ์เดิม โดยอาจจะมีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินในระดับ ๓ ที่มีลักษณะที่เข้มข้นขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงควรจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ และเมื่อ กรมการศาสนา ได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมแล้ว จึงค่อยนำมาพิจารณา ประกอบการปรับปรุงแผนให้ครอบคลุมกับหลักเกณฑ์ดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการต่างๆ ที่ฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอ และสามารถทำให้การดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรเสนอเรื่องให้อธิบดีกรมส่งเสริม

อุตสาหกรรม พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำ โดยมีนางบุญเจือ วงษ์เกษม เป็นประธานคณะทำงาน และมีองค์ประกอบของคณะทำงานตามที่ประธานคณะทำงานเห็นสมควร

#### **มติคณะกรรมการ คณะกรรมการมีมติดังนี้**

๑. เห็นชอบในหลักการ การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. เห็นชอบการขอเสนอแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีนางบุญเจือ วงษ์เกษม คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นประธานคณะทำงานฯ และเป็นผู้กำหนด องค์ประกอบของคณะทำงานตามความเหมาะสม โดยให้คณะทำงานฯ เป็นผู้วางกรอบระยะเวลาการจัดทำ แผนและการดำเนินการตามแผนให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด และ มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำบันทึกเพื่อให้ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริม อุตสาหกรรม นำเรียนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้อ่านมติที่ประชุมในวันประชุม เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาตรวจสอบ มติแล้ว โดยที่ประชุมมีมติอนุมัติแนวทางการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำมติ ดังกล่าวไปดำเนินการได้ทันที โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุมวาระนี้ ในการประชุมครั้งต่อไป

#### **๕.๑.๒ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม**

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมว่า เนื่องจาก กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นหน่วยงานที่ รับผิดชอบทุนหมุนเวียนที่ไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล และเป็นส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานนำร่องในการจัดทำ ประกาศหน่วยงาน และแนวทางการปฏิบัติตามประกาศหน่วยงาน เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดไว้ สำนักงาน ก.พ. จึงได้ กำหนดให้ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่สอดคล้องกับ บทบาทภารกิจของหน่วยงาน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด (รายละเอียดเป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙.๑/๑๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่องการจัดทำข้อกำหนดของส่วนราชการ)

ฝ่ายเลขานุการจึงนำเสนอกรอบระยะเวลาการทำงานด้านคุณธรรม ดังนี้

| รายการ การดำเนินการ |                                                                                                                     | ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ |      |      |          |      |       |          |      |       |          |      |      |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------|------|----------|------|-------|----------|------|-------|----------|------|------|
|                     |                                                                                                                     | ไตรมาส ๑                                  |      |      | ไตรมาส ๒ |      |       | ไตรมาส ๓ |      |       | ไตรมาส ๔ |      |      |
|                     |                                                                                                                     | ค.ค.                                      | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค.     | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย.    | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค.     | ส.ค. | ก.ย. |
| แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ | ๑.๑ (ร่าง) แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม                                                                              | ↔                                         |      |      |          |      |       |          |      |       |          |      |      |
|                     | ๑.๒ นำเสนอแผนฯ ต่อ อสอ. รับทราบ                                                                                     |                                           | ↔    |      |          |      |       |          |      |       |          |      |      |
|                     | ๑.๓ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน ต่อ คกก.จริยธรรม เพื่อเสนอ อสอ. รับทราบ และจัดส่งให้ สปท.อก. ต่อไป             |                                           |      |      |          |      | ↔     |          |      |       |          |      |      |
|                     | ๑.๔ รายงานผลการดำเนินการ รอบ ๑๒ เดือน ต่อ คกก.จริยธรรม เพื่อเสนอ อสอ. รับทราบ และจัดส่งให้ สปท.อก. ต่อไป            |                                           |      |      |          |      |       |          |      |       |          |      | ↔    |
| ข้อกำหนดจริยธรรม    | ๒.๑ ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์สอบถามหรือสำรวจความคิดเห็นจากบุคคลทั้งภายในและภายนอก                                      |                                           | ↔    |      |          |      |       |          |      |       |          |      |      |
|                     | ๒.๒ สัมภาษณ์ผู้บริหารของหน่วยงาน                                                                                    |                                           |      |      | ↔        |      |       |          |      |       |          |      |      |
|                     | ๒.๓ ขอข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการจริยธรรมและผู้ทรงคุณวุฒิ                                                               |                                           |      |      |          | ↔    |       |          |      |       |          |      |      |
|                     | ๒.๔ นำร่างแจ้งเวียน เพื่อสะท้อนความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก                               |                                           |      |      |          |      | ↔     |          |      |       |          |      |      |
|                     | ๒.๕ นำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาเห็นชอบข้อกำหนดจริยธรรม                                                              |                                           |      |      |          |      |       | ↔        | ↔    |       |          |      |      |
|                     | ๒.๖ ประกาศเป็นนโยบายหรือเจตนารมณ์ของผู้บริหารหน่วยงานรัฐในการส่งเสริมคุณธรรม ประกาศใช้ข้อกำหนดจริยธรรมประจำหน่วยงาน |                                           |      |      |          |      |       |          | ↔    | ↔     |          |      |      |
|                     | ๒.๗ เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบเพื่อช่วยสอดส่อง ดูแล                            |                                           |      |      |          |      |       |          | ↔    | ↔     |          |      |      |
|                     | ๒.๘ รายงานการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม                            |                                           |      |      |          |      |       |          |      |       |          |      | ↔    |
| ประชุมคกก.จริยธรรม  | ๓.๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ พิจารณาแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ และกรอบแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม                              |                                           | ↔    |      |          |      |       |          |      |       |          |      |      |
|                     | ๓.๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ กำกับ ติดตาม การดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ และพิจารณาให้ความเห็นชอบข้อกำหนด                       |                                           |      |      |          |      |       | ↔        |      |       |          |      |      |
|                     | ๓.๓ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ พิจารณาประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ และการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม                          |                                           |      |      |          |      |       |          |      |       |          |      | ↔    |

คณะกรรมการได้ร่วมกันอภิปรายร่วมกันว่า เนื่องจาก กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เคยกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และแม้ว่าข้อบังคับดังกล่าวจะถือว่า สิ้นผลไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ถูกยกเลิก แต่ก็ถือว่า กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีฐานข้อมูลเริ่มต้นที่ดีสำหรับประกอบการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด และแม้ว่า ปัจจุบัน สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม โดยศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (สปท) แจ้งว่า อยู่ระหว่างการจัดทำประกาศและแนวทางปฏิบัติ กระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ซึ่ง กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นหน่วยงานภายใต้ กระทรวงอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานนำร่องของ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม จึงต้องจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรมให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงอุตสาหกรรมดังกล่าว แต่เพื่อให้การข้อกำหนดจริยธรรม แล้วเสร็จ และสามารถประกาศเผยแพร่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้ยึดถือปฏิบัติ จึงควรจัดทำร่างข้อกำหนดให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเมื่อ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ได้แจ้งประกาศและแนวทางปฏิบัติ กระทรวงอุตสาหกรรม เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม แล้ว จึงค่อยนำมาพิจารณาประกอบการปรับปรุงข้อกำหนดให้สอดคล้องกับเรื่องดังกล่าว ก่อนประกาศใช้ข้อกำหนดจริยธรรมต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีความสอดคล้องกับบริบทและภารกิจของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม รวมทั้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็น ควรเสนอเรื่องให้อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรม



โดยมีนายแพทย์ ล่อใจ กรรมการจริยธรรม เป็นประธานคณะทำงาน และมีองค์ประกอบของคณะทำงานตามที่ประธานคณะทำงานเห็นสมควร

**มติคณะกรรมการ คณะกรรมการมีมติดังนี้**

๑. เห็นชอบในหลักการ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๒. เห็นชอบการขอเสนอแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีนายแพทย์ ล่อใจ กรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นประธานคณะทำงานฯ และเป็นผู้กำหนดองค์ประกอบของคณะทำงานตามความเหมาะสม โดยให้คณะทำงานฯ เป็นผู้วางกรอบระยะเวลาการจัดทำข้อกำหนด และการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ กมจ กำหนด และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำบันทึกเพื่อให้ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม นำเรียนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้อ่านมติที่ประชุมในวันประชุม เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาตรวจสอบมติแล้ว โดยที่ประชุมมีมติอนุมัติแนวทางการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำติดังกล่าวไปดำเนินการได้ทันที โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุมวาระนี้ ในการประชุมครั้งต่อไป

**๕.๒ กรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมเพื่อรองรับการปฏิบัติงานภารกิจด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม**

ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอต่อที่ประชุมว่า สำนักงาน ก.พ. ได้ชักชวนแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. กรณีส่วนราชการที่มีการจัดตั้งกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับเดิม ให้เปลี่ยนชื่อเป็นกลุ่มงานจริยธรรม

สำหรับกรณีส่วนราชการที่ไม่มีการจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับเดิม ให้ อ.ก.พ. กระทรวงหรือหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม

๒. ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการในการดำเนินการตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมฯ โดยหัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณามอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานที่อยู่ในความรับผิดชอบและกำหนดให้ให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมฯ โดยอาจพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังในเบื้องต้น ๒ – ๕ อัตรา เพื่อนำมากำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ บริบทและปัจจัยแวดล้อมของแต่ละส่วนราชการ หรืออาจมอบหมายให้เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าว เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เนื่องจาก กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไม่มีการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ดังนั้น กลุ่มวินัยและนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรม จึงได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรม อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันกลุ่มงานวินัยและนิติการ มีหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งงานด้านกฎหมายและด้านคุณธรรม ได้แก่

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตลอดจน ให้คำปรึกษาแนะนำด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ผู้ประกอบการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง งานคดีอื่น ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา การจัดทำร่างสัญญาและการตรวจแก้ไขร่างสัญญาที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคู่สัญญาให้ถูกต้องตามกฎหมายทุกฉบับที่เกี่ยวข้องกับสัญญานั้น และปฏิบัติตามตัวอย่างสัญญาที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนากฎหมาย การรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง และวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย รวมทั้งประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายบรรดาที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๕. ศึกษา วิเคราะห์ กฎหมาย กฎ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรี เพื่อดำเนินการพิจารณาเสนอความเห็นด้านกฎหมาย และกฎระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๖. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย รักษาจริยธรรมและระบบคุณธรรมตามกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

๗. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ประสานงานและร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

๘. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๙. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และ ยุทธศาสตร์มาตรฐานจริยธรรม ๕ ด้าน และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประสานความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ดำเนินการตามตัวชี้วัดประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

คณะกรรมการได้อภิปรายร่วมกันแล้วเห็นว่า เมื่อพิจารณาภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ เปรียบเทียบกับอัตรากำลัง ที่มีผู้อำนวยการกลุ่มและเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานรวม ๘ คน โดยเป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบภารกิจด้านคุณธรรมและจริยธรรมโดยตรงเพียง ๑ คน ดังนั้น อัตรากำลังในปัจจุบันจึงไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจด้านคุณธรรมและจริยธรรม อย่างไรก็ตาม การพิจารณาอัตรากำลังที่เหมาะสม ต้องพิจารณาบริบทของอัตรากำลังในภาพรวมของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมด้วย เพื่อไม่ให้กระทบกับภารกิจหน้าที่และความรับผิดชอบของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดังนั้น การบริหารจัดการในเรื่องอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน อาจทำได้ทั้งในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การเกลี่ยอัตรากำลัง หรือการแต่งตั้งคณะทำงาน หรือการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของกองอื่นๆ ให้มาช่วยปฏิบัติงานในภารกิจด้านคุณธรรมและจริยธรรมอีกหน้าที่หนึ่ง เป็น

ต้น ทั้งนี้ ในขณะที่ยังไม่มีการอนุมัติให้เกลี่ยอัตรากำลัง กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ควรให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยพิจารณามอบหมายให้เจ้าหน้าที่มาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราวให้เหมาะสมตามความจำเป็น

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการการขอเกลี่ยอัตรากำลังให้เป็นอำนาจของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำบันทึกเพื่อให้ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมนำเรียนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พิจารณาสั่งการตามความเหมาะสมและตามควรแก่กรณีต่อไป

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้อ่านมติที่ประชุมในวันประชุม เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาตรวจสอบมติแล้ว โดยที่ประชุมมีมติอนุมัติแนวทางการดำเนินการดังกล่าวข้างต้น และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการนำมติดังกล่าวไปดำเนินการได้ทันที โดยไม่ต้องรอการรับรองรายงานการประชุมวาระนี้ ในการประชุมครั้งต่อไป

#### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ประธานฯ ได้ให้ข้อสังเกตว่า เนื่องจากกรอบระยะเวลาการทำงานด้านคุณธรรมที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ มีภารกิจที่ต้องขับเคลื่อนเป็นจำนวนมาก จึงเห็นควรให้เสนอแต่งตั้งคณะทำงานตามมติที่ประชุม ข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ ให้แล้วเสร็จโดยเร็วต่อไป

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการประสานงานกับนางบุญเจือ วงษ์เกษม และนายเพทาย ล่อใจ กรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อหารือเรื่ององค์ประกอบคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และคณะทำงานการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม สำหรับใช้ประกอบการเสนอบันทึกเพื่อให้ประธานคณะทำงานนำเรียนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พิจารณาลงนามในคำสั่งต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.



(นายณัฏฐ์ กุลเมธี)

ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและนิติการ

ผู้จัดรายงานการประชุม