

รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันพุธ ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สำนักงานเลขานุการกรม ชั้น ๓ อาคารกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

.....

ผู้มาประชุม

๑. นางบุญเจือ วงษ์เกษม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายเพทาย ล่อใจ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	รองประธานคณะกรรมการ
๓. นายเจตนิพัทธ์ รอดภัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะกรรมการ
๔. นางสาวพรพิมล ไพรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๕. นางสาวพัทตร์อัมพรณ ตั้งวสินธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการ
๖. นายณัฐพล ชุณหากาญจน์	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๗. นายอภิมุข เกียรติศิริกุล	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๘. นายประวิทย์ นาคนวน	ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและนิติการ	คณะกรรมการและเลขานุการ
๙. นางสาวสุพัตรา เกษมจิตต์	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายพนัส ศรีสมบัติ	นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอัศววัฒน์ ศุภเลิศวานนท์ (มอบหมายนางสาวโนรี ฐูปูชา)	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ (เข้าร่วม)	คณะกรรมการ
๒. นายณัฐวุฒิ กุลเมธี	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๓. นางสาวปวีณ์นิษฐา เอ็มอ่อน	นิติกรปฏิบัติการ	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวโนรี ฐูปูชา	นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ
๒. นายธนพล การุณวงศ์	นิติกรปฏิบัติการ
๓. นางสาวณัฐธัญญา อันชื่น	นิติกรปฏิบัติการ
๔. นางสาวนภกานต์ ผาสุข	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ
๕. นางสาวจุฑารัตน์ พัฒน์เย็น	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสนับสนุนด้านนิติการ

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุมต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางบุญเจือ วงษ์เกษม ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธานคณะกรรมการ แจ้งต่อที่ประชุมว่า การมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ถือเป็นเรื่องสำคัญเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ในการเป็น

องค์การที่มีธรรมาภิบาล (Good Governance) ดังนั้น จึงขอขอบคุณกรรมการทุกคน ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และขอให้กรรมการทุกคน ได้ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยใช้ความรู้และประสบการณ์การทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ คำสั่ง กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ฝ่ายเลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. นางบุญเจือ วงษ์เกษม | ประธานคณะกรรมการ |
| กรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | |
| ๒. นายเพทาย ล่อใจ | รองประธานคณะกรรมการ |
| กรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | |
| ๓. นายเจตนิพิฐ รอดภัย | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะกรรมการ |
| ๗. นายณัชญ์ กุลเมธี | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานเลขาธิการกรม | |
| ๘. นายณัฐพล ชุณหกาญจน์ | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ | |
| ๙. นายอภิมุข เกียรติศิริกุล | คณะกรรมการ |
| นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและนิติการ
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

๑๑. นางสาวสุพัตรา เกษมจิตต์	คณะทำงาน
นิตិกรปฏิบัติการ สำนักงานเลขาธิการกรม	และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวปวีณ์นิษฐ์ เอ็มอ่อน	คณะทำงาน
นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานเลขาธิการกรม	และผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นายพนัส ศรีสมบัติ	คณะทำงาน
นักวิชาการอุตสาหกรรม สำนักงานเลขาธิการกรม	และผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีอำนาจหน้าที่

๑. เสนอแผนส่งเสริมจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) การประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมการศาสนา

๒. กำหนดแนวทาง มาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และเครือข่ายกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓. พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก หน่วยงานและเครือข่าย กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

๔. ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ดำเนินงาน

๕. รายงานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมจริยธรรม ทุกสิ้นไตรมาส ต่อคณะกรรมการจริยธรรม ประจำปีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมและคณะกรรมการจริยธรรมประจำปี กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ ร่างประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้จัดทำร่างประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีเนื้อหา ดังนี้

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรมมีเจตนารมณ์ร่วมกันจะส่งเสริมและพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างเปลี่ยนแปลงที่ดี มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ทันสมัย ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ โดยยึดมั่นในหลักธรรมมาภิบาล

คณะทำงานได้ร่วมกันอภิปรายการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อให้ครอบคลุมตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และการจัดเรียงลำดับให้มีความสอดคล้องกันระหว่างปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ และการลำดับ ตามแนวทางที่ต้องปฏิบัติ วิธีที่ต้องรักษาและสืบสาน และการมีส่วนร่วมของบุคลากร จึงเสนอให้แก้ไขในหัวข้อปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ ดังนี้

๑) ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.๑) การปฏิบัติตามระเบียบ วินัย และข้อกำหนด
- ๑.๒) การมีส่วนร่วมในการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม
- ๑.๓) การจัดการสภาพแวดล้อม ความสะอาดและความเป็นระเบียบภายในหน่วยงาน

๒) ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๒.๒) การปฏิบัติยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๓) การสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย
- ๒.๔) การมีจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๒.๕) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน

รายละเอียดตามประกาศที่แนบ

๒. คณะทำงานได้ร่วมการอภิปรายและเสนอให้หลังจากมีการประกาศขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมฯ ให้ รสอ. /ผอ.สำนักงานฯ/กองฯ/ศูนย์ฯ และเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมลงนามแนบท้ายในประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมทั้งหมด เพื่อเป็นการรับทราบ พร้อมทั้งยึดถือปฏิบัติ

มติคณะกรรมการ คณะกรรมการมีมติดังนี้

เห็นชอบในหลักการ มอบหมายฝ่ายเลขานุการการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๕.๒ ร่างแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ฝ่ายเลขานุการ ได้นำเสนอร่างแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยคณะทำงานฯ ได้แก้ไขรายละเอียดร่างแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดังนี้

๑. แก้ไขชื่อ จาก “แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” เป็น “แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม”

๒. แก้ไข ร่างแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ในส่วนของคำนำ และสารบัญให้ครอบคลุมกับ บทบาท หน้าที่ และภารกิจของกรม

ส่งเสริมอุตสาหกรรม ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ และแผนงานของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๓. แก้ไข รายละเอียดหน้า ๓ ข้อ ๒ ความสอดคล้อง กฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ และแผนงาน โดยเรียงลำดับจากความเกี่ยวเนื่องของข้อมูลที่ใช้ในการจัดทำแผนฯ

๔. แก้ไข รายละเอียดหน้า ๑๒ ข้อ ๓ แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๔.๑ ข้อ ๓.๑ กรอบแนวคิดการจัดทำแผน โดยเรียงลำดับกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ และแผนงานให้สอดคล้องกับสารบัญ

๔.๒ ข้อ ๓.๒ ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ข้อ ๕ จาก “แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ระดับสำนักฯ/กองฯ/ศูนย์ฯ ภายในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม รวมทั้งการเผยแพร่แผนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน” เป็น “การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยการแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ระดับ สำนักงานฯ/กองฯ/ศูนย์ฯ ภายในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม รวมทั้งการเผยแพร่แผนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน”

เพิ่มเติม ข้อ ๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ “การกำกับติดตาม ประเมินผล และการรายงานผลของการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม”

๕. แก้ไขเพิ่มเติมตัวชี้วัด ข้อ ๓.๓ การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยให้หมายเหตุในแผน หน่วยงานนาร่อง ที่เป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ หน่วยงาน หน่วยงานส่วนกลาง ๑ หน่วยงาน และหน่วยงานภูมิภาค ๑ หน่วยงาน รวมเป็น ๒ หน่วยงาน

นิยามองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

* ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

** ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม

จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๖. แก้ไขเพิ่มเติม แนวทางการพัฒนาด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหัวข้อ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้าง ความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อ ผู้อื่น หรือส่วนรวม	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบ บริหารจัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน
<p>๑. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน (กิจกรรม “คนดีศรี กสอ.” ๒๕๖๖)</p> <p>๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่ DIProm” ๒๕๖๖</p>	<p>๓. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๔. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๕. กิจกรรมงูมือเข้าวัด/วันสำคัญทางศาสนา</p> <p>๖. กิจกรรม สืบสานประเพณีวัฒนธรรม</p> <p>๗. กิจกรรมอาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม</p> <p>๘. กิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV</p>	<p>๙. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๑๐. กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๑๑. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สล.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๑๒. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.</p> <p>๑๓. จัดทำคู่มือ (Do& Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.</p> <p>๑๔. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม</p> <p>๑๕. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กสอ. ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>

โดยเพิ่มเติมเนื้อหา ข้อ ๗ และ ๑๐ ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้าง ความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อ ผู้อื่น หรือส่วนรวม	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบ บริหารจัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน
<p>๑. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน</p>	<p>๓. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ</p>	<p>๑๐. ชี้แจง ทำความเข้าใจ เพื่อให้ความรู้ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับ</p>

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและ องค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้าง ความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อ ผู้อื่น หรือส่วนรวม	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบ บริหารจัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน
<p>(กิจกรรม “คนดีศรี กสอ.” ๒๕๖๖)</p> <p>๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรมเป้าหมายที่ DIPROM” ๒๕๖๖</p>	<p>หน่วยงาน</p> <p>๔. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”</p> <p>๕. กิจกรรมงู่มือเข้าวัด/วันสำคัญทางศาสนา</p> <p>๖. กิจกรรม สืบสานประเพณีวัฒนธรรม</p> <p>๗. กิจกรรม ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน</p> <p>๘. กิจกรรมอาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม</p> <p>๙. กิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV</p>	<p>แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงานในสังกัด กสอ.</p> <p>กสอ. ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p>๑๒. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.</p> <p>๑๓. จัดทำคู่มือ (Do & Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.</p> <p>๑๔. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม</p> <p>๑๕. กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๑๖. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑๗. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม</p>

๗. แก้ไขแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๑.	ยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน (กิจกรรม “คนดี ศรี กสอ.” ๒๕๖๖)	เพื่อประกาศเกียรติ คุณบุคลากร ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นๆ ได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิด ชูบุคลากร ที่มีคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	n/a		↔			ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๒.	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรมตาม คุณธรรมเป้าหมาย ที่ DIProm” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายใน ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมส่งเสริมให้ คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่องเชิด ชูองค์กร ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ของ หน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	-		↔			ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น หรือส่วนรวม									
๓.	ประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	n/a	↔				ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๔.	กำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยาก แก้” และ “ความดี ที่ยากทำ” <i>(หลังจากกำหนดคุณธรรม เป้าหมายต้องเพิ่ม กิจกรรมเพิ่มในแผน ให้สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย อย่างน้อย ๓ กิจกรรมเพิ่ม)</i>	เพื่อนำคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด มาเป็นแนวทางในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง (สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	n/a	↔			ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๕.	กิจกรรมจูงมือเข้า วัด/วันสำคัญทาง ศาสนา	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ให้มีความสำคัญในการ ดำรงรักษา พระพุทธศาสนา เพื่อ กระตุ้นสร้างจิตสำนึก อันดีงาม	จัดกิจกรรมทางศาสนาไม่ น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	n/a		← →			ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๖.	กิจกรรม สืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทย และประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอัน ดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	n/a		← →			ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน										
๙.	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	n/a	↔					ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๑๐.	กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อกำกับติดตาม และประเมินผลบุคลากรในหน่วยงาน ได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย และมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	จัดทำรายงานการติดตามความก้าวหน้าของการทำงาน ทุกสิ้นเดือนของไตรมาส	-	↔ ๒๓ ธ.ค. ๖๕	↔ ๒๕ มี.ค. ๖๖	↔ ๒๕ มิ.ย. ๖๖	↔ ๒๕ ก.ย. ๖๖		ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ		
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)			
๑๑.	รายงานสรุปผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สรุปผลความคืบหน้า การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานให้บรรลุ ตามเป้าหมาย	จัดทำรายงานสรุปผล รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) และ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	n/a	←	๒๕ มี.ค. ๖๖ →	←	๒๕ มิ.ย. ๖๖ →	←	๒๕ ก.ย. ๖๖ →	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๑๒.	จัดทำข้อกำหนด จริยธรรม กสอ.	เพื่อใช้เป็นแนวทาง บังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ รัฐเกี่ยวกับพฤติกรรม ที่ควรปฏิบัติ และ พฤติกรรมที่ควรพึง ระวัง (Do & Don't)	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รัฐ ทุกคนลงนามรับทราบและ ถือปฏิบัติในประกาศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	n/a	←	→					สล.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑๔.	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนด จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ ตนและรักษาคุณงาม ความดีที่ข้าราชการต้อง ยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิด สำนึกถึงซึ่งและเที่ยง ธรรมในหน้าที่ ผดุง เกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความ ไว้วางใจและ เชื่อมั่นของ ประชาชน มีการ ประพฤติปฏิบัติตนอย่าง มีคุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่าง เคร่งครัด อยู่เสมอ	มีการจัดกิจกรรมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หน่วยงานละ ๑ ครั้ง	n/a		←————→			สล.กสอ.
๑๕.	พัฒนาหน่วยงานใน สังกัด กสอ. ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้าง ภาพลักษณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมของ	ร้อยละ ๘๐ หน่วยงานใน กสอ. มีผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม	n/a			←————→		ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
๒.	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรมตาม คุณธรรมเป้าหมาย ที่ DIPROM” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายใน ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมส่งเสริมให้ คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกของ	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูองค์กร ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ของ หน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	-	←————→				ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.

		องค์กรมีคุณธรรม							
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น หรือส่วนรวม									
๓.	ประกาศ เจตนาธรรม ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนาธรรม และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนาธรรมร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	n/a	↔				ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๔.	กำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยาก แก้” และ “ความดี ที่อยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด มาเป็นแนวทางในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	n/a	↔				ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.

๕.	กิจกรรมจูงมือเข้าวัด/วันสำคัญทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาให้มีความสำคัญในการดำรงรักษาพระพุทธศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึกอันดีงาม	จัดกิจกรรมทางศาสนาไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	n/a	←			→	ทุกหน่วยงานในสังกัด กสอ.
๖.	กิจกรรม สืบสานประเพณีวัฒนธรรม	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม ต่อปี	n/a	←			→	ทุกหน่วยงานในสังกัด กสอ.
๗.	กิจกรรม ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาสถานที่พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	n/a	←			→	ทุกหน่วยงานในสังกัด กสอ.

๙.	กิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร ไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ใช้งบประมาณวงเงินเดียวกับกิจกรรม ข้อ ๑๒	←			→	ทุกหน่วยงานในสังกัด กสอ.
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน									
๑๐.	ชี้แจง ทำความเข้าใจ เพื่อให้ความรู้แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อชี้แจงแนวทางขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับตัวแทนผู้รับผิดชอบหน้าที่ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทราบถึงแนวทางการดำเนินงาน การรายงานกำกับติดตาม	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง ต่อปี		←			→	สล.กสอ.

		รายงานผล และการประเมินผล เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน							
๑๑.	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากร และหน่วยงานในสังกัด กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	n/a	↔				ทุกหน่วยงานในสังกัด กสอ.
๑๒.	จัดทำข้อกำหนด จริยธรรม กสอ.	เพื่อใช้เป็นแนวทางบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่รัฐเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ และพฤติกรรมที่ควรพึงระวัง (Do & Don't)	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รัฐทุกคนลงนามรับทราบและถือปฏิบัติในประกาศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	↔				สส.กสอ.

๑๓.	จัดทำคู่มือ (Do & Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.	เพื่อใช้เป็นคู่มือคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ และพฤติกรรมที่ควรพึงระวัง ตามข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	หน่วยงานมีคู่มือ (Do & Don't) ตัวอย่างพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ และพฤติกรรมที่ควรพึงระวัง สอดคล้องกับข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.	ใช้งบประมาณวงเงินเดียวกับกิจกรรมข้อ ๑๒	←	→			สล.กสอ.
๑๔.	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรทราบหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ	มีการจัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หน่วยงานละ ๑ ครั้ง	ใช้งบประมาณวงเงินเดียวกับกิจกรรมข้อ ๑๒		←	→		สล.กสอ.

๑๕.	กำกับติดตาม และ ประเมินผลการ ดำเนินงาน ตาม แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อกำกับติดตาม และ ประเมินผลบุคลากรใน หน่วยงาน ได้ปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมาย และมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด	จัดทำรายงานการติดตาม ความก้าวหน้าของการ ดำเนินงาน ทุกสิ้นเดือน ของไตรมาส	-	← ๒๓ ธ.ค. ๖๕	← ๒๕ มี.ค. ๖๖	← ๒๕ มิ.ย. ๖๖	← ๒๕ ก.ย. ๖๖	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๑๖.	รายงานสรุปผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สรุปผลความคืบหน้า การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอ การขับเคลื่อนการ ดำเนินงานให้บรรลุ ตามเป้าหมาย	จัดทำรายงานสรุปผล รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖) รอบ ๙ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๖๖) และ ๑๒ เดือน (๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖)	n/a	← ๒๕ มี.ค. ๖๖	← ๒๕ มิ.ย. ๖๖	← ๒๕ ก.ย. ๖๖	← ๒๕ ก.ย. ๖๖	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๑๗.	พัฒนาหน่วยงาน ในสังกัด กสอ. ให้ ปฏิบัติงานได้ตาม เกณฑ์องค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๒ องค์กร พัฒนาคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็ง และสร้าง ภาพลักษณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงานเครือข่าย	ร้อยละ ๘๐ หน่วยงาน ใน กสอ. มีผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม	n/a			←		ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กสอ.

รวม	จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณทั้งหมด ๑,๒๗๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)				
-----	--------------------------	--	--	--	--	--

๘. แกไขกรอบระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเพิ่มกรอบระยะเวลาขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
๑. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน (กิจกรรม “คนดีศรี กสอ.” ๒๕๖๖)		←→			-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรม เป้าหมายที่ DIProm” ๒๕๖๖		←→			-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๓. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	←→				n/a	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๔. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	←→					ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๕. กิจกรรมจูงมือเข้าวัด/วันสำคัญทางศาสนา		←→				ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๖. กิจกรรม สืบสานประเพณีวัฒนธรรม		←→				ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๗. กิจกรรมอาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของ ผู้อื่นและส่วนรวม		←→				ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๘. กิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV		←→				ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๙. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	←→					ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๑๐. กำกับติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุง แผน ส่งเสริมคุณธรรม กสอ.	← ๒๓ ธ.ค. ๖๕	๒๕ มี.ค. ๖๖	๒๕ มิ.ย. ๖๖	๒๕ ก.ย. ๖๖ →	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
๑๑. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	←	๒๕ มี.ค. ๖๖	← ๒๕ มิ.ย. ๖๖ →	← ๒๕ ก.ย. ๖๖ →	n/a	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๑๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.	←					ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๑๓. จัดทำคู่มือ (Do& Don't) ตามข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.	←					สล.กสอ.
๑๔. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม		←	→		n/a	สล.กสอ.
๑๓. พัฒนาหน่วยงานในสังกัด กสอ. ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม				←	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.

เพิ่มกิจกรรม ตามข้อ ๗ และ ๑๐ ดังตาราง

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
๑. ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน (กิจกรรม “คนดีศรี กสอ.” ๒๕๖๖)		←	→		๗๐,๐๐๐	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรม เป้าหมายที่ DIPROM” ๒๕๖๖		←	→		n/a	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๓. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	←				-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)		
๔. กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	←→				-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๕. กิจกรรมจูงมือเข้าวัด/วันสำคัญทางศาสนา	←			→	n/a	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๖. กิจกรรม สืบสานประเพณีวัฒนธรรม	←			→	n/a	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๗. กิจกรรม ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน	←			→	n/a	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๘. กิจกรรมอาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม	←			→	-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๙. กิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV	←			→	ใช้งบประมาณ วงเงินเดียวกับ กิจกรรม ข้อ ๑๒	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๑๐. ชี้แจง ทำความเข้าใจ เพื่อให้ความรู้ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม					-	สส.กสอ.
๑๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากร และหน่วยงานในสังกัด กสอ.	←→				-	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.
๑๒. จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.	←→				๑,๒๐๐,๐๐๐	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กสอ.

๙. คณะทำงานฯมอบหมายฝ่ายเลขานุการ ทบทวนการประเมินคนดีศรี สำนักงานฯ/กองฯ/ศูนย์ฯ ภายใต้
สังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ว่าควรใช้หลักเกณฑ์เดียวกับการประเมินคนดีศรี กสอ. เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาท
ภารกิจ และหน้าที่ในการส่งเสริมบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

มติคณะกรรมการ คณะกรรมการมีมติดังนี้

เห็นชอบในหลักการ การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖
ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.



(นายประวิทย์ นาคนวล)

ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและนิติการ

ผู้จตุรายนงานการประชุม

