

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษามีวัตถุประสงค์เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและความเหมาะสมในการปฏิบัติงานขององค์กร อันจะนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้แก่บุคลากร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตลอดจนเป็นการใช้งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนราชการ จึงเห็นควรกำหนดหลักเกณฑ์ฯ ดังนี้

๑. การแจ้งความประสงค์สมัครคัดเลือก

(๑) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้รับหนังสือจากหน่วยงานภายนอก เพื่อแจ้งการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาต่าง ๆ

(๒) สำนักงานเลขานุการกรมดำเนินการแจ้งเวียนให้ทุกกอง/ศูนย์ เพื่อให้พิจารณาส่งบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรกำหนด และประสงค์จะสมัครเพื่อเข้ารับหลักสูตรดังกล่าวทราบ

(๓) กอง/ศูนย์ พิจารณาส่งรายชื่อผู้สมัครการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาต่าง ๆ

๒. การพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่จะเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการคัดเลือก

๒.๑ กรณีหลักสูตรเฉพาะตำแหน่ง ให้ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณาตามเงื่อนไขการสมัครที่หน่วยงานผู้จัดอบรมกำหนด ดังนี้

(๑) หลักสูตรนักบริหารระดับต้น หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า

ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการ

(๒) หลักสูตรนักบริหารระดับกลาง หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า

ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญการพิเศษ

(๓) หลักสูตรนักบริหารระดับสูง หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่า

ดำรงตำแหน่ง ระดับอำนวยการ

(๔) หลักสูตรสำหรับผู้บริหารอื่น ๆ

๒.๒ กรณีหลักสูตรทั่วไป หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของกรม ให้ใช้หลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรนั้น ๆ กำหนด

(๒) ผู้สมัครต้องไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาในหลักสูตรที่มีลักษณะเดียวกันหรือเทียบเท่ามาก่อน

(๓) ผู้สมัครต้องไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาในหลักสูตรระยะยาวใด ๆ ภายในปีงบประมาณนั้น

(๔) กรณีมีผู้สมัครมากกว่าจำนวนที่กำหนด ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโส หรือความเหมาะสม ตามข้อ ๓

(๕) กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกอยู่ระหว่างการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาในหลักสูตรอื่น หรือไม่สามารถรับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ตลอดทั้งหลักสูตรได้ ให้พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๒.๒ (๔) ในลำดับรอง

๓. การจัดเรียงลำดับของผู้สมัครจากเกณฑ์ข้อ ๒.๓ (๔) ก่อน แล้วจึงเรียงลำดับอาวุโส ดังนี้

- (๑) ผู้สมัครที่ดำรงตำแหน่งในระดับสูงกว่า มีลำดับอาวุโสกว่า
- (๒) หากผู้สมัครดำรงในตำแหน่งเดียวกัน ให้ผู้สมัครที่ได้รับการแต่งตั้งก่อน มีลำดับอาวุโสกว่า
- (๓) หากผู้สมัครได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพร้อมกัน ให้ผู้สมัครที่มีอายุราชการมากกว่า มีลำดับอาวุโสกว่า
- (๔) หากผู้สมัครมีอายุราชการเท่ากัน ให้ผู้สมัครที่มีอายุมากกว่า มีลำดับอาวุโสกว่า

๔. การเสนออธิบดีผู้มีอำนาจพิจารณา (อนุมัติ/ไม่อนุมัติ)

เมื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด สล.กสอ. จะดำเนินการเสนอรายชื่อผู้สมัครเพื่อให้กรมพิจารณา (อนุมัติ/ไม่อนุมัติ) เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา

๕. ข้อกำหนดสำหรับบุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา

(๑) บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา ต้องเข้าปฏิบัติอย่างต่อเนื่องตลอดหลักสูตร และปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ที่หลักสูตรนั้น ๆ กำหนด

(๒) เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา ขอให้บุคลากรที่ได้รับอนุมัติจัดส่งสำเนาประกาศเกียรติบัตรหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น (ถ้ามี) ให้สำนักงานเลขาธิการกรมทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม