

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (กสอ.)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

URL ที่เผยแพร่

https://www.dip.go.th/uploadcontent/boom_LAW/๒.๑pramwlcchrythrmkhaaraachkaaphleruue.pdf

(คำอธิบาย : เข้าเว็บไซต์หลักกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม <https://www.dip.go.th/> เลือกเมนูด้านบน หัวข้อ “เกี่ยวกับกรม” และเลือกหัวข้อ “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร” จากนั้นเลือกหัวข้อ “DIPROM ปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” จะพบหัวข้อ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒๕๖๔)

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

URL ที่เผยแพร่

https://www.dip.go.th/uploadcontent/boom_LAW/๓.๑%๒๐Pakad%๒๐okogumnod.pdf

(คำอธิบาย : เข้าเว็บไซต์หลักกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม <https://www.dip.go.th/> เลือกเมนูด้านบน หัวข้อ “เกี่ยวกับกรม” และเลือกหัวข้อ “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร” จากนั้นเลือกหัวข้อ “DIPROM ปลูกฝังค่านิยมที่ดีเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” จะพบหัวข้อข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม)

การดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กสอ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กสอ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กสอ. โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อประกาศเกียรติคุณเป็น “คนดี ศรี กสอ.” และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๒. รายงานผลการคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ให้อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมทราบ เพื่อให้ความเห็นชอบและเสนอชื่อไปยังกระทรวงศึกษาธิการ

๓. แต่งตั้งคณะทำงานย่อยตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

โดยคณะกรรมการได้กำหนดแผนการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กสอ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

กำหนดการ	รายละเอียด
วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖	แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ระดับกรม
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาแผนการ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” และข้าราชการพลเรือน ดีเด่น กสอ. ประจำปี ๒๕๖๕ และกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการ พิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กสอ. ประจำปี ๒๕๖๕
วันที่ ๒๐-๒๔ มกราคม ๒๕๖๖	แจ้งเวียนหน่วยงาน (กอง/ศูนย์ภาค) เพื่อเสนอชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ เป็น “คนดี ศรี กสอ.”
วันที่ ๒๕-๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	ตรวจสอบคุณสมบัติที่ได้รับการเสนอชื่อเป็น “คนดี ศรี กสอ.” และ นำส่งข้อมูลดังกล่าวให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อจัดเตรียมข้อมูลลงระบบสำหรับการลงคะแนนคัดเลือกในระบบ ออนไลน์
วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	การนำเสนอของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็น “คนดี ศรี กสอ.” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม Zoom Meeting
วันที่ ๒-๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ ของกรมส่งเสริม อุตสาหกรรมลงคะแนนเลือกในระบบออนไลน์
วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” และการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กสอ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๕-๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	นำเสนออธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมให้ความเห็นชอบ ผลการคัดเลือกฯ
วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	แจ้งรายชื่อ “ข้าราชการพลเรือนดีเด่น” ไปยังกระทรวงศึกษาธิการ

โดยคณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาหลักเกณฑ์และขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กสอ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาจากหลักเกณฑ์ในปีที่ผ่านมา ประกอบกับการหาแนวทางเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับกลุ่มเป้าหมายและผลการคัดเลือกของแต่ละ กอง/ศูนย์ เพื่อให้เป็นที่ยอมรับ จึงได้สรุปหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กสอ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดดังนี้

รายละเอียด	คนดี ศรี กสอ.	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น
๑. กลุ่มเป้าหมาย	ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างเหมาบริการ	ข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ
๒. การแบ่งกลุ่ม	กลุ่มที่ ๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น/ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กลุ่มที่ ๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส/ระดับทักษะพิเศษ กลุ่มที่ ๓ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน กลุ่มที่ ๔ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน กลุ่มที่ ๕ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างเหมาบริการ	กลุ่มที่ ๑ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น/ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ กลุ่มที่ ๒ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญการ พิเศษ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส/ทักษะพิเศษ กลุ่มที่ ๓ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ
๓. ตำแหน่ง	มีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินอำนวยการระดับสูง และมีสถานะเป็นบุคลากรของ กสอ. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	มีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินอำนวยการระดับสูง และมีสถานะ เป็นข้าราชการพลเรือน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๔. ผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก	เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากหน่วยงานในสังกัด กสอ. ซึ่งอาจเสนอรายชื่อ เดิมที่เคยได้รับการคัดเลือกมา ต่อเนื่อง แต่ต้องไม่ติดต่อกันเกิน ๓ ปี	ผู้ที่ได้รับเลือกให้เป็น “คนดี ศรี กสอ.” ปีปัจจุบัน หรือ ได้รับคัดเลือกเป็น “คนดี ศรี กสอ.” ติดต่อกัน ๓ ปี โดย ไม่ได้อยู่ในเงื่อนไขที่จะได้เป็น “คนดี ศรี กสอ.” ในปี ปัจจุบัน
๕. การรับราชการ	รับราชการในทุกสังกัด ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	รับราชการในทุกสังกัด ต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๖. การคัดเลือก	คะแนนโหวต ๑๐๐ คะแนน - คะแนนโหวตกรม ๙๐ คะแนน - คะแนนโหวตหน่วยงาน ๑๐ คะแนน	ผลการคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” กลุ่มที่ ๑-๔ มาพิจารณา โดยใช้หลักเกณฑ์ การครองตน ครองคน ครองงาน การ ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และผลงานดีเด่นคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น จำนวน ๒ คน
๗. รางวัล	- โล่เกียรติคุณ จำนวน ๑๐ โล่ - เงินรางวัล จำนวน ๔,๐๐๐ บาท ๑๐ รางวัล - เงินรางวัล จำนวน ๔,๐๐๐ บาท ๒ รางวัล สำหรับผู้เลือกในระบบ ออนไลน์	- เข็มเชิดชูเกียรติ (ครุฑทองคำ) - เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติ - ได้รับการบันทึกประวัติในหนังสือที่ระลึกข้าราชการพล เรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๘. เกณฑ์การคัดเลือกด้านความประพฤติ	<p>ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนวินัย</p> <p>ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล</p> <p>ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ</p> <p>เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการรักษาภาพลักษณ์ของทาง ราชการ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการสังคม</p> <p>เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง</p> <p>เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตอาสาและจิตบริการ (Service Mind) สุภาพ มีน้ำใจ อ่อนน้อมถ่อมตน เสียสละ กระตือรือร้น มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ</p> <p>จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด</p> <p>เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ การเกิดประโยชน์ยิ่งกกับส่วนราชการและประชาชน</p> <p>ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องทั้งทางตรงและทางอ้อม ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์</p>	

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

การพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กสอ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กสอ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกฯ ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม รวมทั้งสะท้อนให้เห็นพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยภาพรวมของหน่วยงานไว้ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนวินัย

(๒) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล

(๓) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๔) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลใน ส่วนราชการและสังคม

(๕) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

(๖) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตอาสา และจิตบริการ (Service Mind) สุภาพ มีน้ำใจ อ่อนน้อมถ่อมตน เสียสละ กระตือรือร้น มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการประชาชนมากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

(๗) เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ่มเท เสียสละ การเกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ และประชาชน ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องทั้งทางตรงและทางอ้อม ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

ทั้งนี้ ผู้สมัครที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น กสอ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะต้องมีความสมบูรณ์ด้านพฤติกรรมทางจริยธรรม ดังนี้

๑. เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลใน ส่วนราชการและสังคม

๒. เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง

๓. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบจนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด

๔. เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการ และประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

การพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กสอ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รายงานสรุปผลการลงคะแนนผ่านระบบออนไลน์ ดังนี้

๑. สรุปจำนวนการเสนอชื่อกลุ่มที่ ๑ โดยผู้บริหารกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเป็นผู้เสนอชื่อ จำนวน ๔ คน และการเสนอชื่อกลุ่มที่ ๒-๕ โดยเสนอชื่อจากหน่วยงานภายใน กสอ. (กอง/ศูนย์) มีผู้ได้รับการเสนอชื่อและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนด จำนวน ๔๕ คน
๒. จำนวนผู้มีสิทธิ์ลงคะแนนทั้งหมด จำนวน ๘๘๑ คน (ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ)
๓. จำนวนผู้ลงคะแนน จำนวน ๘๗๕ คน คิดเป็น ๙๙.๓๒%
๔. จำนวนผู้ไม่ได้ลงคะแนน จำนวน ๖ คน คิดเป็น ๐.๖๘%

โดยกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาปรับใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการในการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กสอ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการนำมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการดำเนินงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ และปลูกฝังให้บุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมมีจิตบริการ (Service Mind) สุภาพ มีน้ำใจ อ่อนน้อมถ่อมตน เสียสละ กระตือรือร้นอำนวยความสะดวก รับผิดชอบและเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในและภายนอก มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม และตรวจสอบได้มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน อันจะก่อให้เกิดธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในการประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการต่างๆ ได้แก่ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านการฝึกอบรมเพื่อปลูกฝังจริยธรรมให้แก่บุคลากรการดำเนินการพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.” และข้าราชการพลเรือนดีเด่น กสอ. ซึ่งได้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาปรับใช้เป็นข้อกำหนดหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมและเพื่อสนับสนุนการส่งเสริมให้บุคลากรมีความเข้าใจ สามารถประพฤติตนอย่างมีคุณธรรมละรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และถือปฏิบัติ ตามมาตรฐานจริยธรรมประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม


๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

บุคลากรทุกประเภท ควรยึดคุณธรรม จริยธรรม เป็นหลักในการปฏิบัติงานและบริหารงาน ในทุกระดับ ดังนั้น การนำพฤติกรรมจริยธรรมมาใช้ในการกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลจึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยควรนำมากำหนดเป็นองค์ประกอบของหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการประเมิน เช่น การสรรหาเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ การสรรหาบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ การคัดเลือกข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นหลักในการปฏิบัติตน เพื่อลดปัญหาการกระทำผิดวินัย และป้องกันปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน

ผู้รายงาน 

(นายธีรินทร์ อินทรมูล)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสาวประเทือง พุกษาพิทักษ์กุล)

ตำแหน่ง เลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม