

6.2.5 แผนส่งเสริมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) ของข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (เฉพาะตำแหน่งประเภทอำนวยการ)

แผนส่งเสริมประสบการณ์และผลงานของตำแหน่งเป้าหมาย (Critical Position) ของข้าราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (เฉพาะตำแหน่งประเภทอำนวยการ) ตาม ว 17/2558 ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในรูปแบบฟอร์ม Job Profile ของตำแหน่งบนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ซึ่งจะต้องกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) Job Profile ของตำแหน่งเป้าหมาย เส้นทางฝึกอบรม (Training Roadmap) เกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงานเพื่อก้าวสู่ตำแหน่งต่อไป (Performance Measures) เฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ มีขั้นตอนหรือกระบวนการ ประกอบด้วย

- กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สู่การดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ซึ่งจะต้องศึกษาปัจจัยพื้นฐาน วิเคราะห์ลักษณะงานและผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง ออกแบบแผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path Design) ตลอดจนลักษณะของตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Ladder Positions) หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะของผู้ปฏิบัติงาน (Job Specification)

- กำหนด Job Profile ของตำแหน่งเป้าหมาย ซึ่งจะต้องทำเป็นรูปแบบฟอร์มของตำแหน่งเป้าหมาย ประกอบด้วย ตำแหน่งในเส้นทางความก้าวหน้า (Ladder Positions) ชื่อตำแหน่ง หน่วยงาน ระยะเวลาขั้นต่ำในการถือครองตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) ด้านปฏิบัติการ ด้านวางแผน ด้านประสานงาน และด้านบริการ ผลสัมฤทธิ์หลัก (Key Result Area: KRAs) ความรู้ ความจำเป็นและทักษะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งตัวชี้วัดผลงานของหน่วยงาน (Key Performance Indicators : KPIs) สมรรถนะที่คาดหวังสำหรับตำแหน่ง ชื่อสมรรถนะ และระดับสมรรถนะที่คาดหวัง รวมถึงเกณฑ์พิจารณาประสบการณ์และผลงาน เพื่อก้าวไปสู่ตำแหน่งงานลำดับต่อไป (Performance Measures) ดังแสดงในแผนภาพต่อไปนี้