



คำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ที่ ๕๓๐ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ตามคำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง เรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ และแผนงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๗ เพิ่มขึ้น เนื่องจากการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบกับความเห็นชอบของคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ยกเลิก คำสั่งกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๔๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

ก. องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | ที่ปรึกษา |
| ที่ได้รับมอบอำนาจเป็นผู้บริหารด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (CEPO) | |
| (๒) นางบุญเจือ วงษ์เกษม | ประธานคณะกรรมการ |
| กรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | |
| (๓) นายเพทาย ล่อใจ | รองประธานคณะกรรมการ |
| กรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม | |
| (๔) นายเจตนิพิฐ รอดภัย | คณะกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| สำนักงานเลขาธิการกรม | |
| (๖) ผู้อำนวยการกลุ่มประชาสัมพันธ์หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| สำนักงานเลขาธิการกรม | |

(๗) ผู้อำนวยการ...

- | | |
|---|---------------------------------|
| (๗) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารหรือผู้แทน
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการกลุ่มสร้างสังคมผู้ประกอบการหรือผู้แทน
กองส่งเสริมผู้ประกอบการและธุรกิจใหม่ | คณะทำงาน |
| (๙) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือผู้แทน
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | คณะทำงาน |
| (๑๐) ผู้แทนคณะทำงานโครงการส่งเสริมสุขภาวะองค์กร
ในวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมตามแนวทางมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข | คณะทำงาน |
| (๑๑) เลขาธิการกรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมหรือผู้แทน
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน
และเลขาธิการ |
| (๑๒) ผู้อำนวยการ
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขาธิการ |
| (๑๓) นางสาววราภรณ์ ปรายยิ้ม
นิติกรชำนาญการ สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขาธิการ |
| (๑๔) นางสาวสุพัตรา เกษมจิตต์
นิติกรปฏิบัติการ สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขาธิการ |
| (๑๕) นายพนัส ศรีสมบัติ
นักวิชาการอุตสาหกรรม สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะทำงาน
และผู้ช่วยเลขาธิการ |

ข. อำนาจหน้าที่

(๑) กำหนดแนวทาง มาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่รัฐ
ในหน่วยงานและเครือข่ายกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

(๒) เสนอแนะ แนวทางสำหรับจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ให้เป็นไปตามกรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ และแผนงานที่เกี่ยวข้อง
รายงานแผนดังกล่าวต่อกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และเสนอขอความเห็นชอบ
แผนดังกล่าวต่ออธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

(๓) ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ให้เป็นไป
ตามตัวชี้วัดกรอบระยะเวลาดำเนินงานที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
และอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ให้คำปรึกษา และยกระดับหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม ในการขับเคลื่อนตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และรายงานผลการขับเคลื่อนตามเกณฑ์
การประเมินองค์กรคุณธรรม ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม อธิบดี
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และรวบรวมผลการประเมินตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
เสนอต่อคณะกรรมการ การประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

(๕) ขับเคลื่อนและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมถึงข้อมูลการจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่
ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
การจัดทำมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมเจ้าหน้าที่รัฐและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานรัฐ

ภาคเอกชน...

ภาคเอกชน และประชาชน หรือการดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ต่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว ต่อสำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผ่านระบบการรายงานผลอิเล็กทรอนิกส์

(๖) ดำเนินการจัดทำข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามตัวชี้วัด มาตรการ
เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) พร้อมทั้งเปิดเผย แบบวัดการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity And Transparency Assessment : OIT) ผ่านเว็บไซต์หลักหน่วยงาน

(๗) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก หน่วยงานและเครือข่าย กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ที่มีผลงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเสนออธิบดีกรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู

(๘) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมและคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายภาสกร ชัยรัตน์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงอุตสาหกรรม

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม