



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงอุตสาหกรรม

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปรับฐานความคิด ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต							
๑	การประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อสร้างวัฒนธรรม ที่ดี และปลุกฝัง บุคลากรให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริต ไม่รับสินบน	๑. การจัดทำประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ หรือ การประกาศ นโยบายฯ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้บุคลากร กสอ. ทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่ให้กับ ผู้รับบริการรับทราบ อย่างน้อยจำนวน ๑ ช่องทาง ๓. การจัดประชุม/สัมมนา เพื่อมอบนโยบาย หรือ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	- กสอ. ได้จัดทำประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ กสอ. เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ - เจ้าหน้าที่ กสอ. ทุกคน ร่วมแสดงเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการแสดงออกเชิง สัญลักษณ์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ บุคลากร กสอ. ทุกท่าน และผู้รับบริการรับทราบ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ - เว็บไซต์ของหน่วยงาน : https://www.dip.go.th/th/category/activity- news/๒๐๒๓-๐๒-๒๓-๐๙-๐๐-๐๑ - Line OA : @Diprom - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน : ชั้น ๑ อาคาร กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
			ให้กับบุคลากร กสอ. ทุกคน จำนวน ๑ ครั้ง/ปี ๔. การรายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบาย รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน				

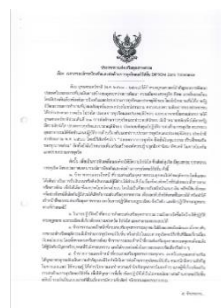
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



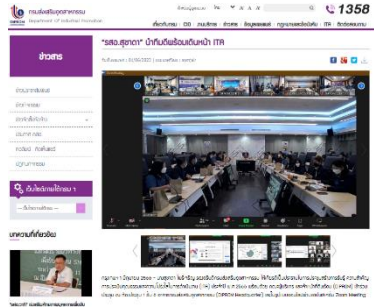
๒.	การเสริมสร้างวินัย ข้าราชการและพนักงาน ราชการ กสอ. ที่บรรจุใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อปรับเปลี่ยน ความคิดและพัฒนา ข้าราชการใหม่และ ปลูกฝังค่านิยม และ ทัศนคติ ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับ ข้าราชการใหม่และ พนักงานราชการ	การอบรมข้าราชการและ พนักงานราชการที่บรรจุใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้านการเสริมสร้างวินัย โดยมี ผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖	๗๐,๐๐๐	-	กสอ. ไม่ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการเสริมสร้าง วินัย ข้าราชการและพนักงานราชการ กสอ. ที่ บรรจุใหม่ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น กสอ. ไม่มี ข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่
----	--	---	---	-----------------------------	--------	---	--

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
๓.	การประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต DIPROM Zero Tolerance	เพื่อกระตุ้นสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากร ไม่ยอมรับและไม่ทน ต่อการโกง สร้าง กลุ่มเครือข่าย ป้องกัน การทุจริต ให้มีความ ยั่งยืน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์ที่ดี ในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล	๑. การจัดทำประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต DIPROM Zero Tolerance จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้บุคลากร กสอ. ทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งเผยแพร่ให้กับ ผู้รับบริการรับทราบ อย่าง น้อยจำนวน ๑ ช่องทาง ๓. การจัดประชุม/สัมมนา เพื่อมอบนโยบาย หรือ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากร กสอ. ทุกคน	มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กสอ. ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต DIPROM Zero Tolerance ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ - กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศ เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต DIPROM Zero Tolerance จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ - เว็บไซต์ของหน่วยงาน : https://dsp.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๑-๑๔-๐๕-๒๐/๒๐๒๓-๐๖-๐๔-๑๕-๓๐-๑๓ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน : ชั้น ๑ อาคาร กสอ. - บันทึกรังผึ้งเวียน

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
๔.	การสร้างความรู้ความตระหนักรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากรของ กสอ.	เพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจกับบุคลากรในสังกัด	๑. การจัดประชุม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน ITA ให้แก่บุคลากร กสอ. จำนวน ๑ ครั้ง ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บุคลากร กสอ. ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างน้อยจำนวน ๑ ช่องทาง	มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กสอ. ได้จัดประชุมสร้างการรับรู้ ความสำคัญการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ดีพร้อม (DIPROM) เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๖ อาคารกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (DIPROM Headquarter) และในรูปแบบออนไลน์ผ่านแอปพลิเคชัน Zoom Meeting เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน ITA ให้แก่ บุคลากร กสอ. จำนวน ๑ ครั้ง - กสอ. ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บุคลากร กสอ. ทุกคนได้รับทราบ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ - เว็บไซต์ของหน่วยงาน : https://os.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๑๐-๑๖-๐๙-๔๙/๒๐๒๓-๐๕-๒๔-๑๑-๓๘-๕๘ - บันทึกรายงาน - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน : ชั้น ๑ อาคาร กสอ.

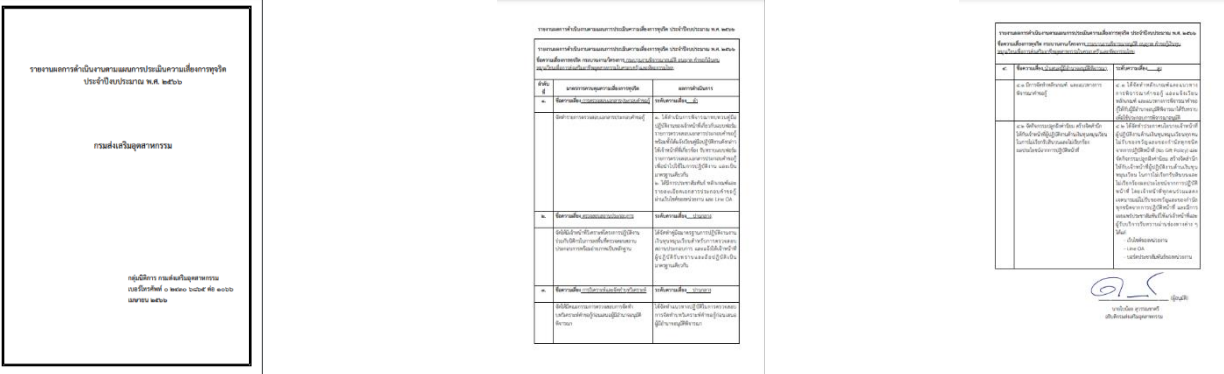
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม							
  							
๕.	การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ของสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเรียนรู้ให้กับบุคลากร กสอ. อย่างน้อยจำนวน ๑ ช่องทาง	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ทุกหน่วยงานภายใต้สังกัด กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ของสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ของหน่วยงาน http://portal.dip.go.th/cms-detail.php?id=๔๓๙ และเจ้าหน้าที่ กสอ. มีการเข้าร่วมศึกษาข้อมูลดังกล่าวด้วย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต							
๖.	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กสอ.	เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานลดโอกาสการทุจริตประพฤตมิชอบและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กสอ. จำนวน ๑ แผน ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากร กสอ. ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างน้อยจำนวน ๑ ช่องทาง	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	กสอ. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ กสอ. จำนวน ๑ แผน และได้มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.dip.go.th/th/category/๒๐๒๐-๐๖-๒๙-๐๑-๒๑-๐๔/๒๐๒๐-๐๖-๒๙-๐๑-๔๐-๔๒

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม							
</							

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
 รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม							
๘.	การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้การขับเคลื่อนงานในเรื่องดังกล่าว มีประสิทธิภาพสูงสุด	การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คำสั่ง/หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	กสอ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ กสอ. เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คำสั่ง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม							
๙.	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้มีกลไกการ บริหารจัดการและ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้าน ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน	๑. การมีแผนปฏิบัติการด้าน ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับบุคลากร กสอ. ทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ อย่างน้อยจำนวน ๑ ช่องทาง	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	- กสอ. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ฉบับ - กสอ. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กับ บุคลากร กสอ. ทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติ จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่ - เว็บไซต์ของหน่วยงาน : https://www.dip.go.th/th/category/๒๐๒๐-๐๖-๒๙-๐๑-๒๑-๐๔/๒๐๒๐-๐๖-๒๙-๐๑-๔๖-๒๔ - บันทึกแจ้งเวียน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
		ปฏิบัติงานของ หน่วยงาน					
๑๑.	การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้การขับเคลื่อนทำงานในเรื่องดังกล่าวมีความถูกต้องครบถ้วน เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คำสั่ง/หน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กสอ. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คำสั่ง

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

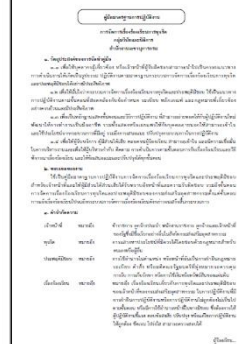
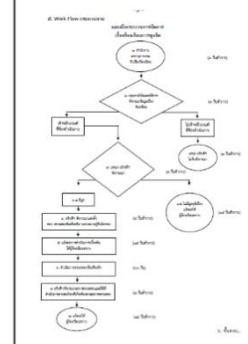
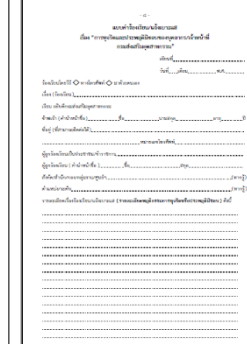
กระทรวงศึกษาธิการ
กรมพลศึกษา
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กระทรวงศึกษาธิการ
กรมพลศึกษา
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กระทรวงศึกษาธิการ
กรมพลศึกษา
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กระทรวงศึกษาธิการ
กรมพลศึกษา
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๒.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อผลักดันให้ผลคะแนนตามเกณฑ์ ITA เป็นไปตามเป้าหมาย ยกกระดับ	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของ กสอ. ประจำปี	มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๖	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กสอ. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กสอ. มีผลการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๕.๐๒ หรืออยู่ในระดับผ่านดี ซึ่งผลการประเมิน
-----	--	---	--	------------------------	--------------------	--------------------	---

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
   							
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งความร่วมมือทุกภาคส่วนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต							
๑๔.	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการขออนุมัติ อนุญาตให้กับผู้ประกอบการ	เพื่อให้ความรู้กับผู้ประกอบการเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ ผลักดันการยกระดับ	การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้ประกอบการรับทราบไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ราย/ปี	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช่	ไม่ใช่	หน่วยงานภายใน กสอ. ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการส่งเสริมอาชีพอุตสาหกรรมในครอบครัว และหัตถกรรมไทย ได้เผยแพร่ เอกสารตารางการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ การอนุมัติ อนุญาต ตามคำขอู้ ให้กับผู้ประกอบการจำนวน ๑๐๐ ราย เพื่อให้ความรู้กับผู้ประกอบการเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ซึ่งเจ้าหน้าที่อาจเรียกรับผลประโยชน์ในระหว่าง การพิจารณาตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบคำขอู้ และใช้ดุลยพินิจให้ความเห็นประกอบการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามคำขอู้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
๑๕.	การเผยแพร่ตัวอย่างการ กระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และประพฤติ มิชอบที่ได้รับโทษทาง กฎหมาย	เพื่อให้บุคลากร รวมถึงผู้รับบริการ ตระหนักรู้ถึงโทษ ของการกระทำผิด ที่เข้าข่ายการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการ กระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ได้รับ โทษทางกฎหมายจำนวนไม่ น้อยกว่า ๒ เรื่อง ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการ กระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และประพฤติมิชอบที่ได้รับ โทษทางกฎหมาย ให้บุคลากร กสอ. ทุกคน รับทราบ อย่างน้อยจำนวน ๑ ช่องทาง	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กสอ. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการ กระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ ได้รับโทษทางกฎหมาย จำนวน ๔ เรื่อง - กสอ. ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตัวอย่างการ กระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ ได้รับโทษทางกฎหมาย ให้บุคลากร กสอ. ทุกคนได้ รับทราบ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ - เว็บไซต์ของหน่วยงาน : https://dsp.dip.go.th/th/category/๒๐๒๓-๐๒-๒๑-๑๘-๐๕-๒๐/๒๐๒๓-๐๗-๐๗-๑๕-๒๓-๒๓ - บันทึกร่วมใจ - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน : ชั้น ๑ อาคาร กสอ.

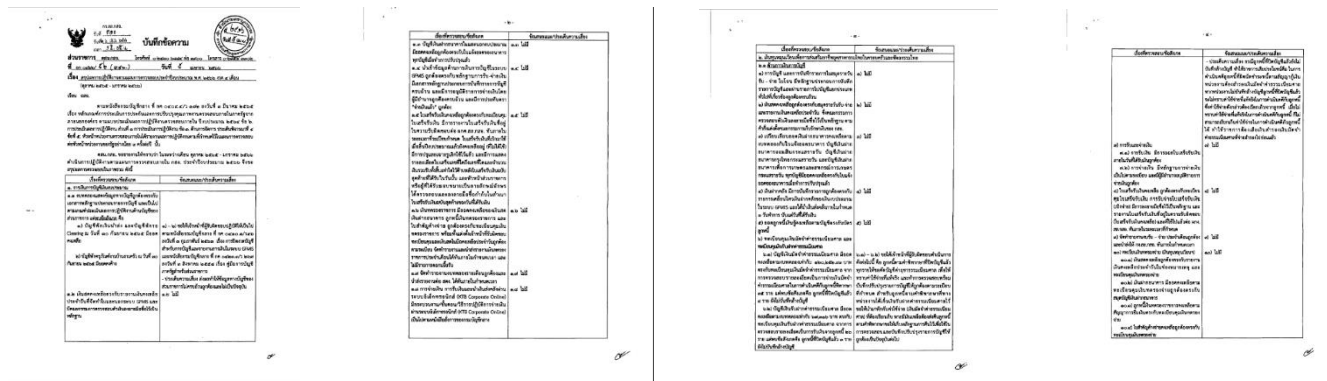
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
๑๗.	การเผยแพร่ รายงานผลการ ตรวจสอบภายใน กสอ.	เพื่อรายงานผลการ ปฏิบัติงานของ หน่วยรับตรวจว่า เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรีและ นโยบายที่กำหนด ต่อหัวหน้าส่วน ราชการ หัวหน้า หน่วยงาน และผู้ที่ เกี่ยวข้องทราบ มีการสรุปข้อตรวจ พบ ประเด็นความ เสี่ยงที่สำคัญและ การควบคุมที่ ผู้บริหารควรทราบ พร้อมข้อเสนอแนะ ในการแก้ไขปรับปรุง อันก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน เพื่อ ป้องกันการกระทำผิด ของเจ้าหน้าที่ และ	การเผยแพร่รายงานผลการ ตรวจสอบภายใน กสอ. ให้ บุคลากร กสอ. ทุกคน รับทราบ อย่างน้อยจำนวน ๑ ช่องทาง	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตสน.กสอ. ได้เผยแพร่รายงานผลการตรวจสอบ ภายใน กสอ. ให้บุคลากร กสอ. ทุกคนรับทราบ จำนวน ๑ ช่องทาง โดยทำเป็นบันทึกแจ้งเวียน ภายในหน่วยงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์
					แผน	ผล	
		ป้องกันการเกิดการ ทุจริตในหน่วยงาน					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ปัญหา/อุปสรรค : เนื่องด้วยงบประมาณในส่วนของแผนปฏิบัติการด้านป้องกันฯ ไม่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมในรูปแบบการฝึกอบรม การให้ความรู้ผ่านการอบรมสัมมนา สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรโดยตรง... กสอ... จึงได้จัดทำแผนที่เน้นการสร้างการรับรู้ การประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติเป็นหลัก หากได้รับการจัดสรรงบประมาณจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องก็จะสามารถผลักดันการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น ผ่านการจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ เพื่อกระตุ้น... ปลุกฝังค่านิยมอันดีงามให้กับบุคลากรของ กสอ... และเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการต่อต้าน การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

(.....)

(นายไบน้อย สุวรรณชาติ)

อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ผู้รายงาน นายพนัส ศรีสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการอุตสาหกรรม โทรศัพท์ ๐๒-๔๓๐ ๖๘๖๕ ต่อ ๑๐๖๑ มื่อถือ Email legal.dip3@gmail.com